



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/50314

Sayı : 89456481/610- 613
Konu : Yazılı soru önergesi (7/50314)

23-10-2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.09.2014 tarih ve 193732 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Rahmi Aşkın TÜRELİ tarafından verilen 7/50314 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN RAHMİ AŞKIN TÜRELİ’NİN 7/50314 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

4857 sayılı İş Kanununun 63’üncü maddesi uyarınca, genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kırk beş saattir. Aynı kanunun 41’inci maddesinde ise, kanunda yazılı koşullar çerçevesinde haftalık kırk beş saati aşan çalışmalar, fazla çalışma olarak kabul edilmiştir. İşçiye yaptığı her bir saat fazla çalışma için normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde elli yükseltilmesi suretiyle fazla çalışma ücreti ödenecektir. Fazla çalışma yapan işçi isterse, bu çalışmalar karşılığı zamlı ücret yerine, fazla çalıştığı her saat karşılığında bir saat otuz dakikayı serbest zaman olarak kullanabilir. İşçi hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında, çalışma süreleri içinde ve ücretinde bir kesinti olmadan kullanacaktır.

4857 sayılı İş Kanununun 41’ inci maddesine dayanılarak çıkarılan İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliğinin 7’nci maddesinde ise, “maden ocakları, kablo döşemesi, kanalizasyon, tünel inşaatı gibi işlerin yer ve su altında yapılanlarında” fazla çalışma yaptırılmayacağı hüküm altına alınmıştır.

4857 sayılı İş Kanununun 102/c maddesinde ise, bu kanunun 41’inci maddesinde düzenlenen fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödemeyen, işçiye hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında kullandırmayan, fazla saatlerle yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almayan işveren veya işveren vekili hakkında, bu durumda olan her işçi için idari para cezası verileceği hüküm altına alınmıştır.

Bakanlığınızca 2009-2013 yılları arasında yer altı işletmelerinde yapılan teftişlerde, 4857 sayılı İş Kanununun 41’inci maddesi uyarınca fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödemeyen, işçiye hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında kullandırmayan, fazla saatlerle yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almayan işverenler hakkında, aynı kanunun 102/c maddesi uyarınca uygulanması istenen toplam idari para ceza miktarları yıllar itibarıyla aşağıda gösterilmiştir.

Yıl	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Uygulanan İPÇ (TL)	8.600,00	7.956,00	60.324,00	97.936,00	379.104,00	30.996,00