



Aşağıdaki sorularımın Başbakan Yardımcısı Sayın Bülent Arınç tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. Saygılarımla. 06.05.2014

Sedef Küçük

İstanbul Milletvekili

25.05.2010 tarih ve 27591 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2010/14 sayılı "Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması Konulu Başbakanlık Genelgesi"nin 2'inci maddesinde "Öncelikle kamuda kadın istihdamına ilişkin fırsat eşitliğini ve bu konuda çıkarılan kanun, yönetmelik ve diğer düzenlemelerin uygulanmasını izlemek üzere tüm Bakanlıklarda müsteşar yardımcısı seviyesinde bir görevlendirme yapılacak, ayrıca bir birime "Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği"ne ilişkin görev verilecektir." Denilmektedir.

Bu itibarla;

1. Bakanlığınızda kadın erkek fırsat eşitliğine ilişkin düzenlemelerin uygulanmasının izlenmesi amacıyla müsteşar yardımcısı düzeyinde bir görevlendirme yapılmış mıdır?

2. Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda hizmet içi eğitim programlarında "kadın-erkek fırsat eşitliği" konusu yer almakta mıdır? Bu konuya ilişkin olarak kaç personelinize hizmet içi eğitim verilmiştir?

3. Anılan yönetmeliğin 4'üncü maddesi gereğince Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlar hazırladıkları stratejik plan, performans programları ve faaliyet raporlarına kadın-erkek eşitliği yaklaşımı dâhil edilmiş midir? Söz konusu metinlerde kadın-erkek eşitliğine ilişkin istatistiksel veriler ile bilimsel araştırmalar ve bunlar için kullanılacak ödeneklere yer verilmiş midir?

4. İlgili Genelgenin yayımlanması öncesi ve sonrası ayrı olarak belirtilmek suretiyle Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda istihdam edilen kadın personel oranında ve üst düzey kadın personel sayısında nasıl bir değişiklik olmuştur?