



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610/ 342
Konu : Yazılı soru önergesi (7/34754)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.12.2013 tarih ve 153599sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından verilen 7/34754 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. MAHMUT TANAL'IN 7/34754 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

İş ve meslek danışmanlarının, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken, 12.07.2013 tarihli ve 6495 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 41'inci madde uyarınca, yazılı olarak talep etmeleri halinde memur kadrolarına atanacakları öngörülmüştür.

6495 sayılı Kanun öncesinde 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde iş ve meslek danışmanı kadrosu bulunmamakta iken, anılan Kanunun 74'üncü maddesi ile 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye "iş ve meslek danışmanı" kadrosu eklenmiştir. Böylece sözleşmeli olarak çalışan bu personelin "iş ve meslek danışmanı" kadrosuna atanmalarına imkân sağlanmıştır.

Anayasanın 128'inci maddesinde ise memurların mali ve sosyal haklarının kanunla ve/veya toplu sözleşme hükümleri ile belirleneceği ifade edilmiş olup, 6495 sayılı Kanun öncesinde, ihdas edilmiş bir "iş ve meslek danışmanı kadrosu bulunmaması sebebiyle, bu kadronun mali ve sosyal hakları için 657 sayılı Kanunda ve diğer mevzuatta herhangi bir özel düzenlemeye yer verilmemiştir. Bu çerçevede sözleşmeli olarak çalışmakta iken, 6495 sayılı Kanunun 74'üncü maddesi ile ihdas edilen "iş ve meslek danışmanı" kadrosuna atananların maaşlarının düşmesinde, 657 sayılı Kanunda ve diğer mevzuatta bu kadro için herhangi bir özel düzenleme bulunmaması dolayısıyla bu personelin maaşlarının genel hükümler çerçevesinde belirlenmiş olması etkili olmaktadır.

Sözleşmeli personel ile memur maaşları arasında, aynı veya benzer unvanlı olsalar bile, ücret farklılıkları olabilmektedir. 6495 sayılı Kanun, kadroya geçen personelin maaşlarının düşmemesine yönelik herhangi bir güvence vermemiş, kadroya atanmayı da sözleşmeli personelin talebine bırakmış, böylece kadroya geçmesiyle maaşı düşecek personelin, sözleşmeli olarak çalışmaya devam etmesine de imkân sağlanmıştır.

Diğer taraftan, sözleşmeli olarak çalışmakta iken "iş ve meslek danışmanı" kadrosuna atanan personelin maaşlarının iyileştirilmesi hususu değerlendirilmektedir.