



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/41649

GK.128

10-10-2014

Sayı : 89456481/610- S11  
Konu : Yazılı soru önergesi (7/41649)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.04.2014 tarih ve 173283 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Ahmet Kenan TANRIKULU tarafından verilen 7/41649 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

  
Faruk ÇELİK  
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET KENAN TANRIKULU'NUN 7/41649 ESAS  
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce sigortalı olanların yaşlılık aylığına hak kazanma koşulları mülga 506 sayılı Kanun hükümlerine göre belirlenmekte olup, 506 sayılı Kanuna tabi malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına prim ödeyenlerin, bu sigorta kollarından aylığa hak kazanıp kazanmadıklarının tespitinde; belli bir yaşa ulaşma, belli bir süre prim ödeme, belli bir süre sigortalı olma, sigortalı işten ayrılma ve Sosyal Güvenlik Kurumundan yazılı istekte bulunma koşullarının yerine getirilmesi aranmaktadır.

4 (a) sigortalıları için yaşlılık aylığına hak kazanma genel koşulları 3 dönem halinde belirlenmektedir. Buna göre:

a) 08.09.1999 tarihinden önce sigortalı olanlardan;

1- 506 sayılı Kanunun geçici 81/A bendine göre; 08.09.1999 tarihi itibarıyla 506 sayılı Kanunun 4447 sayılı Kanunla değiştirilmeden önceki (A) bendindeki seçeneklere göre yaşlılık aylığına hak kazananlar ile bu tarih itibarıyla kadın sigortalılardan 18, erkek sigortalılardan 23 yıllık sigortalılık sürelerini dolduranlar;

-Kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmuş olması ve en az 5000 gün veya,

-Kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmuş olması, 15 yıldan beri sigortalı bulunması ve en az 3600 gün yahut,

-Kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmamış olmakla beraber, kadın ise 20, erkek ise 25 yıldan beri sigortalı bulunması ve en az 5000 gün,

malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olma şartlarını yerine getirenler, yaşlılık aylığına hak kazanabilmektedirler.

2- 506 sayılı Kanunun geçici 81/B bendinde; 4759 sayılı Kanunla değişik 506 sayılı Kanunun geçici 81'inci maddenin (B) bendi ile sigortalının 23.05.2002 tarihindeki sigortalılık sürelerine göre, kadın için 20 yıl sigortalılık süresi 40 yaş ve 5000 günden başlayan, erkekler için ise 25 yıl sigortalılık süresi 44 yaş ve 5000 günden başlayan ve sigortalılık süresinin başlangıç tarihine göre kademeli geçiş sürecine göre belirtilen en az sigortalılık süresi, yaş ve prim ödeme gün sayısı koşulunu yerine getirmeleri halinde yaşlılık aylığına hak kazanabilecekleri öngörülmüştür.

3- 506 sayılı Kanunun geçici 81/C bendine göre: 4759 sayılı Kanunla 23.05.2002 tarihinden geçerli olmak üzere geçici 81'inci maddede yapılan değişiklikle bendin (a) alt bendinde yer alan 15 yıl 50/55 yaş + 3600 gün koşuluna göre yaşlılık aylığına hak kazanma koşulları 08.09.1999 tarihinden 23.05.2002 tarihine kaydırılmış ve bu tarihten sonra emekli olacaklar için 15 yıl, 3600 gün ve 50/55 yaş şartlarını yerine getirecekleri tarihe göre kademeli geçiş süreci öngörülmüştür.

b) 4447 sayılı Kanunla 506 sayılı Kanunda değişikliğe gidilerek 08.09.1999 (dahil) ile 30.04.2008 (dahil) tarihleri arasında sigortalı olanlar için;

- Kadın ise 58 erkek ise 60 yaşını doldurmuş olması ve en az 7000 gün veya,

- Kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olması, 25 yıldan beri sigortalı bulunması ve en az 4500 gün.

malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmak seçeneklerinden birinin yerine getirilmesi öngörülmüştür.

c) 5510 sayılı Kanunun 28'inci maddesine göre; ilk defa 01.05.2008 tarihi itibarıyla sigortalı olanlardan: kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olması ve en az 7200 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması şartıyla yaşlılık aylığına hak kazanabilirler.

5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 3'üncü maddesinde "(1) Bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren 1'inci madde kapsamındaki idare, kurum ve kuruluşlarda geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılmaz. (2) Ancak mevsimlik ve kampanya işleri ile orman yangınıyla mücadele hizmetlerinde bir malî yılda 6 aydan az olmak üzere vize edilecek geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılabilir..." hükmü yer almaktadır.

Yukarıdaki hüküm çerçevesinde kamuda mevsimlik ve kampanya işleri ile orman yangınlarıyla mücadele işlerinde geçici işçi çalıştırılmasına cevaz verilmiş olup söz konusu istihdam türüne 6 aylık bir sınırlama getirilmiştir. Bu itibarla kamuda 5 ay 29 günlük sürelerde geçici işçi istihdamı gerçekleştirilmektedir.