

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

Sayı : 71366025-031- 1026

17/07/2014

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 26/06/2014 tarihli ve 43452547-120.00-184694 sayılı yazısı.

Bakanlığıma intikal eden ilgi yazı eki, Tekirdağ Milletvekili Sayın Candan YÜCEER tarafından tevcih edilen 7/45863 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte gönderilmektedir.

Bilgi ve gereğini arz ederim.


Bülent ARINÇ
Başbakan Yardımcısı

EK:

İlgi yazı eki (1 Sayfa)

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sn. Bülent ARINÇ)

**TEKİRDAĞ MİLLETVEKİLİ SN. CANDAN YÜCEER TARAFINDAN TEVCİH
EDİLEN 7/45863 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVAPLARI**

Bakanlığım sorumluluğundaki Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünden alınan bilgilere göre;

Kamu tüzel kişiliğine sahip tarafsız bir yayın kuruluşu olan TRT’de, tüm atamalar Kurumsal ve genel mevzuat hükümleri çerçevesinde hizmet ihtiyaçları, kariyer ve liyakat ilkeleri gözetilerek yapılmaktadır.

2954 sayılı Türkiye Radyo ve Televizyon Kanunun 49 uncu maddesinin; *"Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunun hizmetleri; memurlar, sözleşmeli personel ve geçici personel eliyle gördürülür."* hükmüyle TRT’deki istihdam şekilleri belirlenmiştir. Ayrıca; 2954 sayılı Kanunun "Personel işlemleri ve personel hizmet tanımları" başlıklı 56’ncı maddesinde; *"Türkiye Radyo - Televizyon Kurumu personelinin işe alınmasındaki usul, şartlar, atanma, terfi, nakil, işe son verme, disiplin cezaları ve sicil ile ilgili konulan personel yönetmeliğinde düzenlenir. Kurum hizmetlerinin tanımı, bu hizmetlere atanacaklarda aranacak özel nitelikler ve atama şartları bir yönetmelik ile düzenlenir."* hükmü yer almaktadır. 2954 sayılı Kanunun verdiği bu yetkiye istinaden Kurumda memur statüsünde istihdam edilen personel hakkında 24.09.2008 tarihli ve 27007 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Türkiye Radyo Televizyon Kurumunda Memur Statüsünde İstihdam Edilen Personel Yönetmeliği" yayımlanmıştır. Dolayısıyla Kurumumuzdaki memur istihdamı ayrı bir yönetmelikle düzenlenmiş bulunmaktadır. Kurumsal hizmet ihtiyaçları dolayısıyla 14/05/2014 tarih ve 29000 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmelik değişikliği ile bahse konu bu Yönetmelikte değişiklik yapılmıştır.

Diğer kamu kurumlarında olduğu gibi TRT’de de, kurumsal gereklilikler dikkate alınarak açıktan veya nakil yoluyla kurum içi ve/veya kurumlar arası atamalar yapılabilir. Bu çerçevede Kurumsal hizmet ihtiyacı dikkate alınarak ataması yapılan ve tedviren görevlendirilen Nasuhi GÜNGÖR’ün Haber ve Spor Yayınları Dairesi Başkanlığındaki görevlendirmesi dava konusu edilmiş olup, mahkemece verilen yürütmeyi durdurma kararının gereği yerine getirilerek Haber ve Spor Yayınları Dairesi Başkanlığındaki tedvir görevi sonlandırılmıştır. Daha sonra "Türkiye Radyo Televizyon Kurumunda Memur Statüsünde İstihdam Edilen Personel Yönetmeliği" çerçevesinde Haber ve Spor Yayınları Dairesi Başkanlığı görevine asaleten atanan Nasuhi GÜNGÖR aynı zamanda TRT Türk Kanal Koordinatörlüğü görevini de vekaleten yürütmektedir.

TRT’den emeklilik ve kendi isteği ile istifa eden ayrılan personel dışında görevine son verilen personel bulunmamaktadır. 17 Aralık tarihinden bu yana Kurum’a açıktan (Sosyal Hizmetler Çocuk Esirgeme Kurumu, Sehit-yakını kontenjanından) 4, diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarından naklen 16 olmak üzere toplam 20 kişinin ataması gerçekleştirilmiştir.

