

7/40161

**T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI**

Sayı : 71366025-031-332

19/03/2014

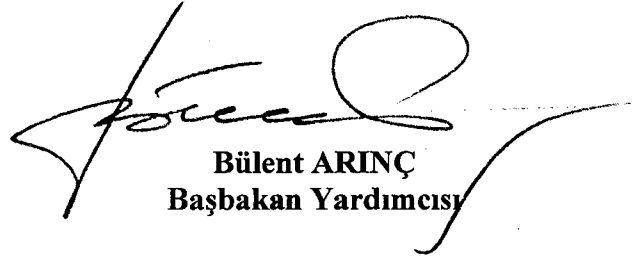
Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 11/03/2013 tarihli ve 43452547-120.00-168490 sayılı yazınız.

Bakanlığıma intikal eden ilgi yazı eki, Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIAKA tarafından tevcih edilen 7/40161 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte gönderilmektedir.

Bilgi ve gereğini arz ederim.


Bülent ARINÇ
Başbakan Yardımcısı

EKİ:

Cevabi yazı (1 sayfa)

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sn. Bülent ARINÇ)

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN AYLİN NAZLIKA TARAFINDAN
TEVCİH EDİLEN 7/40161 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVAPLARI

Bakanlığım sorumluluğundaki kurum ve kuruluşlardan alınan bilgilere göre;

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ile bünyesinde yer alan kurumlarda; çalışan toplam 336 personelin 153'ü kadındır. Üst düzey yönetici olarak görev yapan kadın personel bulunmamaktadır.

Vakıflar Genel Müdürlüğünde 474'ü kadın olmak üzere 1854 personel çalışmaktadır. Anılan kadın personelden 22'si üst düzey yönetici olarak görev yapmaktadır.

Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğünde; 287 adedi kadın olmak üzere toplam 660 personel çalışmaktadır. Kadın personelden 13 adedi yönetici olarak görev yapmaktadır.

Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde 20.02.2014 tarihi itibarıyla 2131 kadın, 4955 erkek personel olmak üzere toplam 7086 memur görev yapmakta olup, söz konusu personelden 94 kişi yönetici konumunda çalışmaktadır.

Anadolu Ajansı Genel Müdürlüğünün 733 kadrolu personelinden 176'sı kadındır. Bunlardan da 11'i üst düzey yönetici olarak görev yapmaktadır.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Başkanlığında 144 kadın, 275 erkek olmak üzere toplam 419 personel görev yapmaktadır. Ayrıca, üst düzey yönetici olarak 2 kadın bürokrat bulunmaktadır.

Kurum ve kuruluşlarımızdaki personel arasında cinsiyet ayrımı yapılmamakta, kadın çalışanların daire başkanlığı ve üstü görevlere atanmasını engelleyen herhangi bir unsur bulunmamaktadır.

Kadınların işgücüne katılımlarının artırılması ve üst görevlere daha çok oranda atanmalarının gerçekleştirilebilmesi için başta eğitim olmak üzere, liyakat ve kariyer ilkelerine önem verilmektedir.