



T.B.M.M.
BARİŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 4719
Tarih: 03.01.2014

37328

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Orman ve Su İşleri Bakanı Sayın Veysel Eroğlu tarafından Anayasanın 98. ve İç Tüzüğü'nün 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Mülkiye BİRTANE
Kars Milletvekili

Saliha Öz, 25 yıldır Samsun DSİ 7. Bölge Müdürlüğünde inşaat mühendisi olarak görev yapmaktadır. İş yerinde (71. Şube) şube müdürü olarak çalışan, Mesut Düzgün ile yaşadığı, bir tartışmayı tarafımıza aktarmış, Mesut Düzgün'ün kendisine karşı fiziki saldırıda bulunduğu ancak bir iş arkadaşının araya girmesi sonucu fiziksel şiddet görmekten kurtulduğunu ileri sürmüştür. Mesut Düzgün ile yaşadıkları tartışmadan sonra, işi ile ilgili keyfi uygulamalara maruz kaldığını, birimindeki görevinden alınarak fiziki koşulları oldukça zorlayıcı olan Çarşamba İlçesindeki hizmet binasında görevlendirildiğini, mahkeme sonucu görevine geri döndüğünü ancak mevcut durumda mobbingi de aşan bir muamele ile karşı karşıya olduğunu ileri sürmüştür.

Görevlendirme taleplerinin yerine getirilmediğini ve özel hizmet tazminatının kesildiğini de dile getiren Saliha Öz, bir kadın olarak uğramış olduğu bu haksızlığı Bakanlığa, Genel Müdürlüğe ve yargıya taşımış olmasına rağmen, Mesut Düzgün hakkında her hangi bir işlem yapılmadığını dile getirmiştir. Kendisini tehdit eden, keyfi olarak işini zorlaştıran söz konusu şahsın, kendisine fiziksel şiddet uygulaması, hukuksuz olarak görev yeri değişikliği vermiş olmasına rağmen bir uyarı dahi almadığını aktarmıştır. Saliha Öz, aynı zamanda şube müdürü Mesut Düzgün'ün kendisine dönük tutumunu, kendisinin bir sendikaya üye olmasına da bağlamaktadır. Bu bağlamda;

1-Konu Bakanlığınıza intikal etmiş midir? Saliha Öz'ün iddiaları hakkında bir inceleme yapılmış mıdır? İddialar bir önlem almayı gerekli kılmıyor mu?

2-Kendisine fiziksel şiddet uygulamaya yeltendiği, mobbing uyguladığı, keyfi olarak işini zorlaştırdığı, hukuksuz bir şekilde görev yeri değişikliği verdiğini iddia ettiği şube müdürü Mesut Düzgün hakkında bir işlem yapılmamasının sebebi nedir? Saliha Öz'ün iddiaları gerçeği yansıtmıyor mu?

3-Saliha Öz'ün görevlendirme taleplerinin yerine getirilmediği ve özel hizmet tazminatının kesildiği doğru mudur? Doğru ise bu uygulamanın sebebi nedir?

4-İddiaların doğru olması durumunda, Mesut Düzgün hakkında, bir kadına şiddet uyguladığı, onu tehdit ettiği; görevli hakkında kişisel tutumu ile işlemler yaptığı için her hangi bir işlem yapılacak mıdır? Saliha Öz'ün, Mesut Düzgün tarafından yeniden şiddete maruz kalması durumunda sorumlusu kim olacaktır?