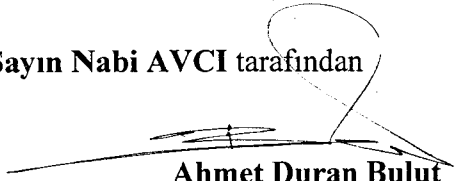


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda yer alan sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi AVCI tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 01.10.2013


Ahmet Duran Bulut

Balıkesir Milletvekili

Milli Eğitim Bakanlığınca 28.02.2013 tarihli Resmi Gazetede yayımlanmış olan Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticileri Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği yaklaşık 5 ay sonra 04.08.2013 tarih ve 28728 sayılı Resmi Gazete yeni bir yönetmelik yayımlayarak eski yönetmeliği yürürlükten kaldırmıştır. Var olan yönetmeliklerin sürekli olarak değişmesi bir tarafa her değişen yönetmeliğin bir öncekini aratması artık Bakanlığın olağan uygulamalarından biri haline gelmiştir. Örneğin 13.08.2009 tarihinde yayımlanan yönetici atama yönetmeliği 29.08.2009, 10.09.2009, 15.05.2010, 09.10.2010, 09.08.2011 ve 21.07.2012 tarihlerinde olmak üzere 6 kez değişikliğe uğramış, nihayetinde 28.02.2013 tarihinde yeni yönetmeliğin yayımı ile yürürlükten kaldırılmıştır. 28.02.2013 tarihli yönetmeliğin ömrü de 5 ay olmuş ve bu süre zarfında neredeyse hiç uygulama alanı bulamamıştır. Bakanlıkça yönetmelikler yayımlanmakta akabinde hukuka aykırı hükümler davaya konu edilmekte, bu defa Bakanlık tarafından ya yönetmelik maddelerinde sürekli değişiklik yapılmakta ve yahut yönetmelikler tamamen yürürlükten kaldırılmaktadır.

Son olarak 04.08.2013 tarihli Resmi Gazete de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumu Yöneticileri Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği yayımlanmıştır. Yönetici Atama Yönetmeliğinde Yönetmeliğin Yöneticilik Sınavları ve Değerlendirme başlıklı 8/1. Maddesinde "Eğitim kurumu yöneticiliği sınavı, eğitim kurumu müdürlüğü için **yazılı ve sözlü sınav aşamalarından**, müdür yardımcılığı için ise yazılı sınavdan oluşur." denilmektedir. Eğitim kurumu müdürlükleri için yazılı sınava ek sözlü sınav uygulaması da getirilmiştir.

1. Milli Eğitim Bakanlığı tarafından; 04.08.2013 tarihli Resmi Gazete de yayımlanarak yürürlüğe giren Yönetici Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği Görevini en iyi şekilde yapacak kariyer ve liyakate sahip kişilerin sözlü sınav sebebi ile keyfi ve siyasi uygulamalara sebebiyet vereceği de bilinmemekte midir?
2. Objektiflikten uzak olan mülakat sınavları eğitim çalışanlarımızı huzur etmektedir. Sözlü mülakat sınavının kaldırılarak sadece yazılı sınav ile yönetici ataması yapılması konusunda değişikliğe gitmeyi düşünüyor musunuz?
3. Milli Eğitim Bakanlığı sürekli yönetmeliklerde değişiklikler yapmaktadır. Bu değişikliklerin sebebi ise Eğitimci olmayan kişiler tarafından yapılan çalışmalar mıdır? Bu tarz yanlışlıkların yapılmaması ve yönetmeliklerin yap boz tahtasına dönüştürülmemesi için Bakanlığın Eğitimci kişiler tarafından yönetilmesi konusunda ne tür çalışmalar yapmayı planlıyorsunuz?