



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

30836

Gk-23

Sayı : 76991929/610-134
Konu : Yazılı soru önergesi (7/30836)

08.10.2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.10.2013 tarih ve 144806 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Diyarbakır Milletvekili Sayın Nursel AYDOĞAN tarafından verilen 7/30836 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06040 ANKARA
Telefon : (312) 296 64 31 Faks : 213 89 44
e-posta : sgb.csqb.gov.tr Elektronik Ağ: www.csqb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat : Şahin TOPÇU

DIYARBAKIR MİLLETVEKİLİ SAYIN NURSEL AYDOĞAN'IN 7/30836 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

İstanbul ili Ümraniye Belediyesi personeli Hasan GÜZEL'in mesai saatleri içerisinde izin almaksızın Belediye hizmet binasındaki tüm katları dolaşarak çalışanların masalarına memurlar için mevzuatta kesin olarak yasaklanmış bir faaliyet olan greve davet bildirisi dağıtması, yapılan ikazlara rağmen söz konusu bildiri dağıtmaya devam etmesi ve bu durumun ilgililerce tutanak altına alınması nedeniyle ilgili hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125'inci maddesi kapsamında disiplin soruşturması yapmak üzere Ümraniye Belediyesi Teftiş Kurulu Müdürünün görevlendirildiği, yapılan disiplin soruşturması neticesinde; "ilgilinin fiilinin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125'inci maddesinin E bendinin (a) ve (b) fıkraları kapsamına girdiği, bu sebeple "Devlet Memurluğundan Çıkarma" cezası ile cezalandırılmasının uygun olacağı" kanaatine varıldığı, ancak disiplin amiri olan belediye başkanı tarafından soruşturma raporu ve eklerinin incelenmesi neticesinde; "ilgilinin söz konusu suçu ilk defa işlemiş olması nedeniyle teklif edilen devlet memurluğundan çıkarma cezası yerine 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125'inci maddesinin "B" bendinin (1) fıkrasında yer alan "Kurumların huzur, sükun ve çalışma düzenini bozmak hükmü uyarınca kınama cezası ile tecziyesine" karar verildiği, ilgiliye verilen cezanın sendikal faaliyetleri nedeniyle ya da keyfi veya siyasi bir uygulama değil, kanunda açık bir şekilde suç olarak sayılmış fiili nedeniyle olduğu, yapılan işlemin herhangi bir hakkın gaspı olmadığı, ilgilinin sendikal faaliyet kapsamındaki tüm yasal haklarının kullandırıldığı, ilgili hakkında uygulanan işlemin mevzuat hükümleri gereği olduğu anlaşılmıştır.

Ümraniye Belediye Başkanlığı bünyesinde çalışan sendikalı (TÜM-BEL-SEN) memur sayısının 384, KESK üyesi sendikalı çalışan sayısının 46 olduğu, Ümraniye Belediye Başkanlığı bünyesinde görev yapmakta olan çalışanların mevzuatta yasaklanmış ve suç olarak sayılmış fiilleri işlemeleri durumunda, sendika üyesi olup olmadığına veya hangi sendikaya üye olduğuna bakılmaksızın meri mevzuat hükümleri uygulanmak suretiyle gerekli işlemlerin yapıldığı, Ümraniye Belediye Başkanlığında son üç yıl içerisinde KESK (TÜM-BEL-SEN) üyesi olmayan diğer sendikalara mensup 5 personel hakkında disiplin soruşturmasının açıldığı bildirilmiştir.

Ayrıca, konu ile ilgili Bakanlığımıza ve İçişleri Bakanlığına herhangi bir bilgi ve belge intikal etmediğinden işlem yapılmamıştır.