



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 20 Eylül 2013
Sayı: 17357

30865

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın, T.C. Çalışma Bakanı Faruk Çelik tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını rica ederim. 19.09.2013

Gülsün BİLGEHAN
Ankara Milletvekili

T.C.Çalışma Bakanlığı tarafından kadın istihdamını arttırmaya yönelik bir yasa taslağı hazırlandığı bilinmektedir. Söz konusu taslağın ulusal medyada yer alan yansımaları doğrultusunda bu yasaya ilişkin çeşitli soru işaretlerinin olduğu görülmektedir. 19.09.2013 tarihinde Ankara Sanayi Odası Başkanı Nurettin Özdebir'in yaptığı açıklamalar, işverenlerin, kadın işçi almama noktasına geldiğini göstermiştir. Bu doğrultuda cevaplanmasını istediğim sorular aşağıdaki gibidir:

- 1) Kadın istihdamını arttırmayı amaçlayan yasal düzenlemeler dışında toplumsal önyargıları ortadan kaldırmaya yönelik Bakanlığınızın Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile yapılan bir çalışma söz konusu mudur?
- 2) Bakanlığınız söz konusu yasa taslağında işverenlerin kadın istihdamını arttırmaları yönünde pozitif önlemler alınmış mıdır? İşverenlere yönelik teşvik yöntemleri de sunulmuş mudur?
- 3) Bakanlığınız söz konusu taslak çalışmalarında kadın sivil toplum örgütleriyle temas etmiş midir? Böyle bir temas gerçekleştiyse sivil toplum örgütlerinin önerileri neler olmuştur ve bu taslağa yansımış mıdır?
- 4) Türkiye'nin 1985 yılından bu yana taraf olduğu Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW)'nin kadınların istihdamına ilişkin olan 11.maddesinde kadın istihdamını arttırmaya yönelik pozitif önlemler alınması gerektiği vurgulanmaktadır. Söz konusu yasa taslağı, CEDAW'ın ilgili 11.maddesi ile çelişmekte midir?
- 5) Türkiye, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) istihdamda kadın-erkek eşitliğini teşvik eden 100,111, 122 ve 142 sözleşmelerini imzalayan bir ülkedir. Bu sözleşmelerde, kadın istihdamını arttırmaya yönelik hükümetlerce atılması gereken kapsamlı adımlar belirtilmiştir. Bu doğrultuda söz konusu yasa taslağı uluslararası sözleşmelere göre değerlendirilmiş midir?
- 6) Bakanlığınızca, işverenlerin, "kadın işçi almayın" çağrılarını engelleyici somut tedbirleri söz konusu mudur?