



T.C.
KALKINMA BAKANLIĞI
Özel Kalem Müdürlüğü

7/43466
GK.152

24 EYLUL 2014

ÇOK İVEDİ

Sayı : 43728771-610.00- **4136**
Konu : 7/43466 Esas Sayılı Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi: TBMM Kanunlar ve Kararlar Başkanlığının 20.05.2014 tarihli ve 43452547-120.00-178307 sayılı yazısı.

İlgi yazıyla, Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIKA'nın tarafıma tevcih ettiği 7/43466 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevaplandırılması talep edilmektedir.

Söz konusu yazılı soru önergesiyle ilgili cevabımız ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Cevdet YILMAZ
Bakan

EKLER :

- 1- Soru önergesine ilişkin cevaplar
(2 sayfa)

Adres: Necatibey Cad. No:110/A-06100 Yücetepe-ANKARA

Telefon: +90 (312) 294 50 00 - 294 50 95 - 294 50 97

Faks: +90 (312) 294 69 77

Elektronik Ağ: <http://www.kalkinma.gov.tr>

sozdemir@kalkinma.gov.tr

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.

Evrak teyidi <https://kbeb.kalkinma.gov.tr/Sorgu> adresinden 9DHA-33ZU-857Z kodu ile yapılabilir.



ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN AYLİN NAZLIKA'NIN YÖNELTTİĞİ 7/43466 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE YÖNELİK CEVAPLAR:

Soru 1: Bakanlığımıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda memur ve sözleşmeli işçi olarak toplam kaç personel çalışmaktadır. Bu kadrolarda çalışan kadın personelin toplam çalışan personel sayısına oranı nedir?

Soru 2: Daire başkanı ve üstü görevlerde bulunan toplam personel içinde kadın personel sayısının oranı nedir?

Soru 3: Bakanlığımıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda mevcut kadın çalışan ve yönetici oranı, kadınlara karşı bir toplumsal cinsiyet ayrımı yapıldığını göstermiyor mu? Daire başkanlığı ve üstü görevlerde kadınların görev almasını engelleyen unsurlar nelerdir?

Soru 4: Kadınların işgücüne katılımının arttırılması ve üst görevlere atanabilmeleri için ne tür tedbirler alınmaktadır veya alınması düşünülmektedir?

BAĞLI KURUMLAR

TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Cevap 1: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)'nda Temmuz 2014 itibariyle memur, işçi, geçici personel olarak toplam 3706 personel çalışmaktadır. Kadın personelin toplam çalışan personel sayısına oranı yaklaşık % 46'dır.

Cevap 2: TÜİK Başkanlığında daire başkanı ve üstü makamlarda görev yapan toplam personel içinde kadın personel sayısının oranı %29'dur.

Cevap 3: TÜİK Başkanlığında kadın çalışan ve yönetici oranı, kadınlara karşı bir toplumsal cinsiyet ayrımı yapıldığını göstermemektedir. Daire başkanı ve üstü görevlerde kadınların görev almalarını engelleyen unsurlar bulunmamaktadır.

Cevap 4: TÜİK bilimsel bir Kurum olarak, nitelik ve uzmanlık gerektiren çalışmalar yürütmektedir. Bu nedenle üst görevlere yapılan atamalarda kariyer ve liyakat esas alınmaktadır.

GÜNEYDOĞU ANADOLU PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

Cevap 1: Başkanlıkta, memur ve sözleşmeli işçi olarak toplam 181 personel istihdam edilmektedir. Bu kadrolarda çalışan kadın personelin toplam çalışan personel sayısına oranı % 30'dur.

Cevap 2: Başkanlıkta, Daire Başkanı ve üstü görevlerde 1 (bir) Başkan, 2 (iki) Başkan Yardımcısı görev yapmaktadır. Başkanlıkta halihazırda kadın yönetici bulunmamaktadır.

Cevap 3: Başkanlıkta, kadınların üst görevlerde yer almasında herhangi bir engel söz konusu değildir.

Cevap 4: Başkanlıkta, üst görevlere yapılan atamalarda kariyer ve liyakat esas alınmaktadır.

DOĞU ANADOLU PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

Cevap 1: Başkanlıkta 27 memur, 17 sözleşmeli personel olmak üzere toplam 44 personel görev yapmaktadır. Görev yapan kadın personelin toplam çalışan personele oranı %31,8'dir.





Cevap 2: Başkanlıkta daire başkanlığı ve üstü görev niteliği taşıyan Başkan ve Başkan Yardımcılığı pozisyonları bulunmaktadır. Halihazırda Başkanlıkta kadın yönetici bulunmamaktadır.

Cevap 3: Başkanlıkta mevcut kadın çalışan oranında cinsiyet faktörünün herhangi bir belirleyiciliği bulunmamaktadır.

Cevap 4: Başkanlıkta, üst görevlere yapılan atamalarda kariyer ve liyakat esas alınmaktadır.

DOĞU KARADENİZ PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

Cevap 1: Başkanlıkta sözleşmeli işçi yoktur. Memur olarak toplam 31 (otuz bir) adet personel çalışmakta olup, kadın personel sayısı 6 (altı)'dır. Kadın personelin toplam çalışan personel sayısına oranı 1/6'dır.

Cevap 2: Halihazırda Başkanlıkta kadın yönetici bulunmamaktadır.

Cevap 3: Başkanlıkta kadınlara karşı bir toplumsal cinsiyet ayrımı yapılması söz konusu değildir.

Cevap 4: İşgücüne katılımın artırılması yönünde kadın-erkek eşitliği doğrultusunda işlem yapılmasına hassasiyet gösterilmektedir.

KONYA OVASI PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

Cevap 1: Başkanlıkta, kadroları diğer kurumlarda olup geçici şekilde görev yapanlarla birlikte, 7 kadın ve 20 erkek toplam 27 personel bulunmaktadır. Kadın personel sayısının toplam personel sayısına oranı %26'dır.

Cevap 2: Üst kadrolarda şu an için bayan personel çalışmamaktadır.

Cevap 3: Başkanlıkta, kadınların üst görevlerde yer almasında herhangi bir engel söz konusu değildir.

Cevap 4: Başkanlıkta, üst görevlere yapılan atamalarda kariyer ve liyakat esas alınmaktadır.

İLİŞKİLİ KURULUŞLAR

KALKINMA AJANSLARI

Cevap 1: Kalkınma ajanslarında 28/03/2014 tarihi itibarıyla 1083 personel görev yapmaktadır. Kadın personel sayısı 312 olup, toplam personelin %29'una karşılık gelmektedir.

Cevap 2: Kamu kurumlarındaki daire başkanı unvanına eşdeğer veya üzerindeki görevler, kalkınma ajanslarında genel sekreter ile birim başkanı ve eşdeğeri yatırım destek ofisi koordinatörü unvanlarıyla yerine getirilmektedir. Söz konusu görevlerde bulunan toplam çalışan sayısı 186 olup, kadın yönetici sayısı 21'dir. Toplam içinde kadın yönetici oranı %11'dir.

Cevap 3: Kalkınma ajanslarında yönetici pozisyonuna ilişkin görevlendirmeler, ilgili Ajansın sahip olduğu insan kaynağı göz önünde bulundurularak Ajans Yönetim Kurulu tarafından yapılmaktadır. Kalkınma Ajanslarında istihdam edilen kadın çalışan sayısı Türkiye ortalamasının üzerindedir.

Cevap 4: Kalkınma ajanslarında istihdam edilen kadın personel oranı ülkemiz ortalamasının üzerinde olup, kadınların işgücüne katılımının artırılması ve üst görevlerde atanabilmelerine yönelik olarak alınmış olan tedbirler sürdürülecektir.