



T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/47818
26 Ağustos 2014

Sayı : 64272063- 610-2668
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-47818)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 21.07.2014 tarih ve 43452547-120.00-188488 sayılı yazısı.

Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK'ın tarafıma tevcih ettiği 7/47818 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği Özelleştirme İdaresi Başkanlığı ve Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (3 Sayfa)

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/47818)

Sorular 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7:

Bilindiği gibi, Kütahya ili merkez ilçesi Seyitömer Beldesi sınırları içinde faaliyet gösteren Seyitömer Linyit İşletmesi (SLİ) ve Termik Santralinin birlikte özelleştirilmesine ilişkin ihale sözleşmesinde yer almadığı için anılan işletmeleri satın alan Çelikler A.Ş. tarafından dışarıya kömür satışı yapılamadığı gerekçesiyle torbalama ve lavvar tesislerinde çalışan çok sayıda işçinin iş akitleri sona erdirilmiştir. Kütahya ili ve kamuoyunda ciddi rahatsızlıklara yol açan bu konuyla ilgili olarak;

- SLİ ve Termik Santralinin 18.06.2013 tarihinde bir bütün olarak birlikte özelleştirilmesine ilişkin sözleşme ve 4046 Sayılı Kanun hükümlerine göre anılan işletmelerde kaç yıl süreyle en az kaç işçinin çalıştırılma zorunluluğu bulunmaktadır?
- Anılan işletmede ihale kapsamında dışarıya torbalanmış kömür satışına izin verilmemesine rağmen şahsınızın ve Kütahya adına siyaset yapan bazı AKP'lilerin 30 Mart 2014 tarihinde yapılan yerel seçimler öncesinde işletmeyi ziyaretiniz sırasında bu hakkın işletme sahiplerine sağlanacağı sözü verildiği, ancak seçimlerden sonra şimdiye kadar bu hakkın kendilerine sağlanmadığı için başka gerekçeler gösterilerek çok sayıda işçinin işten çıkartıldığı iddiaları doğru mudur?
- Doğru ise şahsınız ve bazı AKP'li ilimiz siyasileri, ihale sözleşmesinde bulunmadığı halde işletme dışında torbalanmış kömür satışı hakkının işletme sahiplerine sağlanacağı sözü neden verilmiştir? Böyle bir hakkın sonradan verilmesi mümkün müdür?
- Anılan işletme sahasına yakın bir alanda Etibank A.Ş. adına ruhsatlı bir kömür sahasının Çelikler A.Ş.'ye rodövans usulüyle verilir torbalanarak dışarıya satış hakkının sağlanacağı, işletme sahiplerinin kısıtlı bir kömür rezervi bulunan bu saha ile birlikte SLİ sahasından çıkartılan linyit kömürünü de piyasaya satmak istedikleri iddiaları doğru mudur?
- Doğru ise ihale ve sözleşme şartlarına uymayan böyle bir uygulamaya izin verilmemesi konusunda Bakanlığınızca ne gibi önlemler alınmış ya da alınmaktadır?
- Anılan işletmelerde, gerçekte kendilerine verilen işleri düzenli olarak yaptıkları halde yukarıda belirtilen farklı amaçlarla iş akitlerine son verilen Kütahyalı işçilerin işlerine iadelerinin sağlanarak çalışma şartlarının sözleşme hükümleri doğrultusunda düzenlenmesi konularında Bakanlığınızca ne gibi önlemler alınmış ya da alınmaktadır?
- Bakanlığınızın anılan konuya ilişkin görüşü ve 2014 yılı programı nasıldır?

Cevaplar 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7:

Önergede yer alan konulara ilişkin Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'ndan bilgi talep edilmiş olup Bakanlığımıza iletilen bilgi aşağıda özetlenmiştir.

Seyitömer Termik Santrali İşletmesi ile Seyitömer Linyitleri İşletmesi, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından açılan ve nihai pazarlık görüşmeleri 28.12.2012 tarihinde yapılan ihale sonucunda, Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 15.03.2013 tarih ve 2013/55 sayılı kararına istinaden Özelleştirme İdaresi Başkanlığı ve Elektrik Üretim Anonim Şirketi (EÜAŞ) ile ihale üzerinde kalan Çelikler Seyitömer Elektrik Üretim A.Ş. arasında 17.06.2013 tarihinde imzalanan sözleşme ile özelleştirilmiştir.

Bu ihale öncesinde teklif sahiplerine verilen şartnamede, Seyitömer Termik Santrali İşletmesi ile Seyitömer Linyitleri İşletmesi'nde 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak çalışan ve alıcıya devredilecek olan personelin kanunlardan ve toplu iş sözleşmelerinden doğan haklarının korunacağı, bu personelin devir tarihinden önceki döneme ait kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğünün EÜAŞ'a, devir tarihinden sonraki döneme ait kıdem tazminatları ile diğer tüm parasal hakların ödeme yükümlülüğünün de alıcıya ait olacağı,

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/47818)**

Özelleştirme sonrasında iş sözleşmeleri sona erdirilen işçilerden, 20.10.2004 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 03.05.2004 tarih ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan “Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar” çerçevesinde başvuruda bulunanların bu başvurularının, alıcı tarafından gecikmeksizin Özelleştirme İdaresi Başkanlığı’na intikal ettirileceği, Her iki işletmede çalışacak toplam personel sayısının, sözleşme tarihinden itibaren 3 yıl süreyle, nihai pazarlık görüşmelerinin yapılacağı tarihte 4857 sayılı İş Kanunu’na tabi olarak istihdam edilmekte olan personel sayısının % 95’inin altına düşürülmeyeceği,

Vefat eden, emekli olan veya kendi isteği ile işten ayrılan personelin, çalıştırılması öngörülen asgari personel sayısı hesabında dikkate alınmayacağı,

İstihdam taahhüdünün, alıcı tarafından altışar aylık dönemler itibariyle Özelleştirme İdaresi Başkanlığı’na verilecek ilgili Sosyal Güvenlik Kurumu’ndan tasdikli istihdam tabloları esas alınarak takip edileceği ve işletmelerde aylık dönemler itibariyle çalışan ortalama personel sayısının o dönem için taahhüt edilen sayının altında kalması halinde her eksik personel için brüt asgari ücretin 10 katı kadar ceza ödeneceği düzenlenmiş ve bu hususlar 17.06.2013 tarihli sözleşmede alıcı tarafından da kabul ve taahhüt edilmiştir.

Seyitömer Termik Santrali İşletmesi ile Seyitömer Linyitleri İşletmesinde nihai pazarlık görüşmesinin yapıldığı 28.12.2012 tarihi itibariyle İş Kanununa tabi olarak çalışan personel sayısı 903 kişidir. Sözleşme imza tarihine kadar geçen süre içinde bu personelden 228 kişi emeklilik, istifa vb. nedenlerle işten ayrılmış ve 17.06.2013 tarihinde alıcıya 675 personelin devri yapılmıştır.

Çelikler Seyitömer Elektrik Üretim A.Ş. tarafından Kütahya Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne verilen ve tasdikli suretleri Özelleştirme İdaresi Başkanlığına gönderilen aylık prim ve sigortalı hizmet listelerinden, 17.06.2013-31.05.2014 tarihleri arasındaki sürede Alıcıya devredilen 675 personelden;

8 kişinin, emeklilik veya diğer nedenlerle, kendi isteği ile işten ayrıldığı,

527 kişinin iş sözleşmesinin, bu kişilerin, 4046 sayılı Kanunun, “özelleştirilen işletmelerde çalışmakta iken, hizmet akitleri devir-teslim tarihinden itibaren bir yıl içinde, haklı neden olmaksızın işveren tarafından feshedilen veya haklı nedenlerle kendileri tarafından sona erdirilen işçilerin, bu Kanunda belirtilen tazminat ve diğer hizmetlerden yararlanmalarını” öngören 21. maddesi ile 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu kararının, “özelleştirilen işletmelerde çalışmaya devam eden ve iş akitleri özelleştirme tarihinden itibaren en geç altı ay içinde özel sektör tarafından feshedilenlerin, Özelleştirme İdaresi Başkanlığına bildirilmeleri halinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4. maddesinin (C) fıkrası kapsamında kamu kurumlarında istihdam edilmelerini” öngören hükümlerinden yararlanmak amacıyla iş sözleşmelerinin feshedilmesi konusunda yaptıkları başvuru doğrultusunda alıcı tarafından sona erdirildiği, 140 kişinin ise çalışmaya devam ettiği,

Alıcı tarafından söz konusu işletmelere 2.025 yeni personel alındığı ve bu personelden, 108 kişinin emeklilik, askerlik, sağlık durumu, istifa vb. nedenlerle, kendi isteği ile işten ayrıldığı, 29 kişinin iş sözleşmesinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı, 3 kişinin iş sözleşmesinin de tutukluluk nedeniyle alıcı tarafından haklı sebeple feshedildiği,

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/47818)**

Belirli veya deneme süreli iş sözleşmesi yapılan 50 kişinin iş sözleşmelerinin süre bitiminden sonra yenilenmediği, 8 kişinin iş sözleşmesinin, işverenin iyi niyet kurallarına aykırı davranışı gerekçe gösterilerek kendileri tarafından feshedildiği, 311 kişinin iş sözleşmesinin de, işçinin işverene ait diğer bir işyerine nakli, işin sona ermesi, statü değişikliği vb. gerekçelerle alıcı tarafından sona erdirildiği, 1.516 kişinin ise çalışmaya devam ettiği tespit edilmiştir.

Seyitömer Termik Santrali İşletmesi ile Seyitömer Linyitleri İşletmesinde Haziran-Aralık 2013 döneminde ortalama 1.149 personel istihdam edilmiş ve bu suretle alıcı birinci altı aylık döneme ilişkin istihdam taahhüdünü yerine getirmiştir.

Çelikler Seyitömer Elektrik Üretim A.Ş. tarafından 2014 yılı Ocak, Şubat, Mart, Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin olarak Özelleştirme İdaresi Başkanlığına gönderilen aylık prim ve sigortalı hizmet listelerinden, söz konusu beş aylık süre içinde istihdam edilen personel sayısının da taahhüt edilen sayının altına düşmediği belirlenmiştir.

Seyitömer Termik Santrali İşletmesi ile Seyitömer Linyitleri İşletmesinde 2014 yılı Mayıs ayı sonu itibarıyla çalışan toplam personel sayısı 1.656 kişidir.

Devir öncesi döneme ait olup EÜAŞ sorumluluğunda olan toplu iş sözleşmesinden doğan ücret farklarının tamamı EÜAŞ tarafından ilgili şahıslara ödenmiştir.

Önergede yer alan diğer konular gerçeği yansıtmamaktadır.