



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/38405
501106

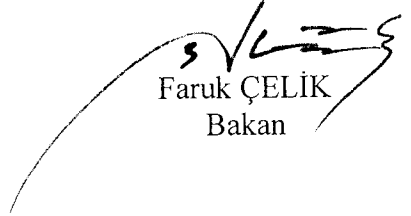
Sayı : 89456481/610- 337
Konu : Yazılı soru önergesi (7/38405)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.02.2014 tarih ve 163749 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Iğdır Milletvekili Sayın Pervin BULDAN tarafından verilen 7/38405 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)

İĞDIR MİLLETVEKİLİ SAYIN PERVİN BULDAN'IN 7/38405 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun “iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi” başlıklı 7’nci maddesinde; “(1) iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için, Bakanlıkça aşağıdaki şartlarla destek sağlanabilir:

a) Kamu kurum ve kuruluşları hariç ondan az çalışanı bulunanlardan, çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri faydalanabilir. Ancak, Bakanlar Kurulu ondan az çalışanı bulunanlardan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin de faydalanmasına karar verebilir.

b) Giderler, iş kazası ve meslek hastalığı bakımından kısa vadeli sigorta kolları için toplanan primlerden kaynak aktarılacak suretiyle, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından finanse edilir.

c) Uygulamada, Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtları esas alınır.

ç) Bu kanun ve diğer mevzuat gereğince yapılan kontrol ve denetimlerde; istihdam ettiği kişilerin sigortalılık bildiriminde bulunmadığı tespit edilen işverenlerden, tespit tarihine kadar yapılan ödemeler yasal faizi ile birlikte Sosyal Güvenlik Kurumunca tahsil edilir ve bu durumdaki işverenler, sağlanan destekten üç yıl süreyle faydalanamaz.

d) Uygulamaya ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye, uygulamayı yönlendirmeye ve doğabilecek sorunları çözmeye Bakanlık yetkilidir.” denilmektedir.

24.12.2013 tarihli ve 28861 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 7’nci maddesine dayanılarak hazırlanan “iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi hakkında yönetmelik” ile kamu kurum ve kuruluşları hariç olmak üzere ondan az çalışanı bulunanlardan, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için sağlanacak desteğin usul ve esasları belirlenmiştir.

İşverenin sorumluluklarının, kamu tarafından üstlenilmesi gibi bir durum söz konusu olmayıp, yukarıda açıklamalarda da görüleceği üzere şartları sağlayan işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesinden söz edilebilir.

2009 yılına kadar genel bütçe kapsamında projeli olarak ayrılan iş sağlığı ve güvenliği ve 6331 sayılı Kanunun tanıtımı ile ilgili mevcut ödenek dahilinde yapılan harcama bulunmamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği için proje kapsamında yapılan ayrıntılı harcamalar aşağıda belirtilmiştir.

YILI	HARCAMA TERTİBİ VE ALT TERTİP	YAPILAN HARCAMA
2011	18.01.32.00.04.1.200-1-06.9 18.01.32.00.04.1.2.00-1-07.1	3.089.969,53 TL
2012	18.01.32.00.04.1.200-1-06.9	870.579,48 TL
2013	18.01.32.00.04.1.200-1-06.9	708.446,57 TL

İSGÜM için 2014 yılı için ayrılan tahmini bütçe 7.937.900 TL’dir.

ÇASGEM Başkanlığının ve özel yetkili kuruluşların iş yerlerine verilecek iş güvenliği hizmetleri ve işyeri hekimliği ile ilgili verdikleri eğitimler sonucunda sertifika ücreti dışında Bakanlığımızca herhangi bir ücret alınmamaktadır.

Dünya Bankası ve diğer kuruluşlardan 2014 yılı için alınmış bir fon bulunmamaktadır.

Madencilik sektörü, Bakanlığımız teftiş programları içerisinde düzenli olarak yer almıştır. 2010 yılından beri ise, Bakanlığımız tüm madencilik sektörünü kapsayacak şekilde iş sağlığı ve güvenliği teftiş politikası olarak koruyucu ve önleyici yaklaşımı esas almış ve bu kapsamda havza halinde kömür üretimi yapılmakta olan tüm yer altı kömür işletmelerinde yılda iki defa iş sağlığı ve güvenliği teftişleri yapılmasını benimsemiş ve uygulamıştır.

2012 ve 2013 yıllarında tahsil edilen idari para cezası tutarları; 2012 yılında 65.430.746,45, 2013 yılında ise 133.960.251,47 TL'dir.

Cezalar 2013 yılında çoğunlukla, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 4'üncü ve 30'uncu maddesinde öngörülen yönetmeliklerde belirtilen yükümlülöklere, 2012 yılı ve öncesinde ise cezalar, ekseriyetle 4857 sayılı İş Kanununun 77'inci ve 78'inci maddesine istinaden çıkarılan yönetmeliklerde belirtilen hükümlere muhalefetten uygulanmıştır.

Şu an için Bakanlığımızca planlanan bir sınav yoktur. İş müfettiş yardımcıılığı giriş sınavının açılması durumunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Yönetmeliğinin 19'ncu maddesi uyarınca gerekli duyurular yapılacaktır.

Bakanlığımızda toplam 982 müfettiş ve müfettiş yardımcısı görev yapmaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumu 2012 yılı istatistiklerine göre; işyeri sayısı 1.538.006'dır. Teftiş ve denetim faaliyetleri, genel çalışma planı ve ilkeleri göz önünde bulundurularak hazırlanan yıllık teftiş programlarına göre yürütölmektedir.