



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/44577
610/166

10.06.2014

Sayı : 89456481/610-671
Konu : Yazılı soru önergesi (7/44577)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06.06.2014 tarih ve 181435 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Bursa Milletvekili Sayın Sena KALELİ tarafından verilen 7/44577 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN SENA KALELİ'NİN 7/44577 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Bakanlığımızca, havza halinde kömür üretimi yapılmakta olan tüm yer altı kömür işletmelerinde yılda iki defa iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapılması benimsenmiştir.

Bükköy Madencilik ve Turizm A.Ş. tarafından işletilen maden ocağı iş sağlığı ve güvenliği yönünden son olarak 09.06.2014 ile 11.06.2014 tarihleri arasında teftiş edilmiş olup işyerinde hayati tehlike içeren hususlar tespit edildiğinden, 11.06.2014 tarihinde idari tedbir raporu düzenlenmiş ve işyerinde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 25'inci maddesinin gereği olarak çalışma durdurulmuştur. İşyerinde işin yürütümü yönünden son olarak 07-08.06.2011 tarihlerinde teftiş yapılmış olup konu ile ilgili olarak 22.06.2011 tarihinde 2595-İNC-61 sayılı inceleme raporu düzenlenmiştir.

Bakanlığımızca yapılan teftişlerde, tespit edilen mevzuata aykırılıkların niteliğine göre, teftiş süresince giderilebilecek noksan hususların giderilmesinin sağlanması, teftiş süresince giderilmesi sağlanamayan noksan hususlar için teftişi gerçekleştiren iş müfettişleri tarafından, her bir mevzuata aykırılık için idari para cezası şeklinde bir idari yaptırım veya 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 25'inci maddesinin gereği olarak işyerinde işin durdurulması şeklinde bir idari tedbir kararı olacak şekilde uygulanmaktadır.

Madenler; her saat değişen şartların yer aldığı, bu değişen şartlar göz önünde bulundurularak sürekli takip ve iyileştirme yapılması gereken işyerleridir. Bu takip ve iyileştirme işverenin görev ve sorumluluğundadır. İşverenlerin işyerindeki önlemlerin sürekliliğini sağlaması gerekmektedir.