

Sayı : 64272063-610 - 3351
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-33227)

11 Aralık 2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 14.11.2013 tarih ve 43452547-120-00-150041 sayılı yazısı.

Manisa Milletvekili Sayın Özgür ÖZEL'in tarafıma tevcih ettiği 7/33227 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği Gediz Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi'nden alınan bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (1 Sayfa)

**MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖZGÜR ÖZEL'İN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/33227)**

Soru:

Bilindiği gibi Özelleştirme Yüksek Kurulunun 07.03.2013 tarihli kararı uyarınca Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. (TEDAŞ)'nin. Gediz Elektrik Dağıtım A.Ş.deki %100 oranındaki hissesinin özelleştirilmesi işlemi gerçekleşmiş ve bu özelleştirmenin ardından 29.05.2013 tarihi itibarıyla Gediz AŞ faaliyetlerine başlamıştır. Ancak, yapılan özelleştirme sonrası GEDAŞ'a geçiş yapan personel özlük hakları ile ilgili belirsizlikten dolayı zor durumda kalmıştır. Bu nedenle;

- Geçmişte TEDAŞ personeli iken özelleştirme sonucu GEDAŞ bünyesine geçen personelin özelleştirmeye konu sözleşme/şartname vb. evrakta geçmişten gelen kazanılmış haklarının korunması, mevcut durumları, geleceğe dönük güvenceleri vb. diğer tüm hususlara yönelik olarak ne gibi düzenleme, güvence ve tedbirler mevcuttur?

Cevap:

Gediz Elektrik Dağıtım A.Ş. Özelleştirme Yüksek Kurulunun 07.03.2013 tarih ve 2013/21 sayılı kararı ile özelleştirilmesi onaylanmış olup 29.05.2013 tarihinde GDZ Enerji Yatırımları A.Ş.'ne devrolmuştur.

Taraflar (Özelleştirme İdaresi Başkanlığı ve GDZ Enerji Yatırımları A.Ş.) arasında imzalanan Hisse Satış Sözleşmesinin 'Çalışanlara İlişkin Hükümler' bölümünün 6.3. maddesinde; Alıcı Şirket'te çalışan 4857 sayılı İş Kanununa tabi personel kanunlardan ve toplu iş sözleşmelerinden doğan haklarının korunacağını, kıdem tazminatlarının ve diğer tüm haklarının Şirket tarafından ödeneceğini kabul ve taahhüt eder, hükmü yer almaktadır.

Bakanlar Kurulu'nun 2004/7898 sayılı kararı ile Özelleştirme programındaki kuruluşlarda çalışanlardan, işletmelerinin özelleştirilmesi sonrasında, bu işletmelerde çalışmaya devam eden ve özelleştirme tarihinden itibaren en geç 6 ay içinde iş akitleri özel sektör tarafından feshedilenler bu maddedeki şartlar ve esaslar çerçevesinde istihdam edilirler. Bu türden personelin bu haktan yararlanabilmesi için, iş akitlerinin feshedilmesini müteakip 30 gün içinde bizzat veya çalıştıkları şirket kanalıyla Özelleştirme İdaresi Başkanlığına müracaat etmeleri halinde Devlet Personel Başkanlığınca personelin 4/c kapsamında başka kurum ve kuruluşlarda istihdamları sağlanmaktadır.

Önergede yer alan konulara ilişkin Gediz Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi'nden alınan bilgide özetle; "Özelleştirme sonucu Gediz Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi'ne geçiş yapan personelin özlük hakları aynen korunmuş ve Sendikalı işçilerin 28.02.2013 tarihinde yürürlük süresi sona eren Toplu İş Sözleşmesi, Kamuda imzalanan şekliyle değişiklik yapılmadan aynı şekilde imzalanmış, Toplu İş Sözleşmesinden doğan farkları derhal ödenmiş, Sendikalar ve yasal ikramiyeleri Tolu İş Sözleşmesinde ve kanunla belirlenen tarihlerde eksiksiz ödenmiştir. Özlük Haklarının korunmadığına dair bir şikâyet olması durumunda inceleme başlatılarak gereken yapılacaktır." denilmektedir.