

26 Ağustos 2014

Sayı : 64272063- 610 - 2465
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-48021)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 22.07.2014 tarih ve 43452547-120.00-188824 sayılı yazısı.

Van Milletvekili Sayın Özdal ÜÇER'in tarafıma tevcih ettiği 7/48021 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği Vangölü Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi'nden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (1 Sayfa)

VAN MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖZDAL ÜÇER'İN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/48021)

Sorular 1, 2, 3, 4, 5:

Van İli'nde Van Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin (VEDAŞ) elektrik arıza biriminde görev yapan işçileri sosyal haklardan yoksun bir şekilde çok düşük ücretle çalıştırılmaktadır. Ağır çalışma koşulları altında ezilen bu işçilere layık görülen iş ve işçi hakları, VEDAŞ tarafından emek sömürsünün yoğun bir şekilde devreye sokulduğu göstermektedir. Bu durum birçok ilçede işçilerin greve gitmesine sebep olmuş ve çalışmaların aksaması yoluyla elektrik arızalarının giderilmesi gecikmiştir. VEDAŞ'ın Van İli'nde emek sömürü üzerine kurduğu çalışma düzeni hem işçilerin hem de Van halkını mağdur olmasına yol açmaktadır.

Özelleştirmeden sonra çok büyük karlar elde eden VEDAŞ'ın, işçilerini böylesine düşük ücretlerle çalıştırması; emekçilerin ekonomik darboğazın içine düşmelerine sebep olmakta, bu kişiler ailelerinin zorunlu ihtiyaçlarını bile karşılayamamaktadır. Ayrıca söz konusu durum, sonrasında önemli toplumsal sorunların baş göstermesine yol açacak mahiyettedir. Dolayısıyla işçilerin çalışma haklarının bir an önce düzeltilmesi ve hak ettikleri ücret üzerinden çalıştırılması, çalışma barışının sağlanması açısından son derece önemlidir.

Bu bağlamda;

- VEDAŞ tarafından elektrik arıza biriminde çalışan işçilerin, kendilerine ödenen düşük ücretle ailelerinin geçimini sağlayabileceklerine inanmakta mısınız? İşçiler tarafından ifade edilen; "VEDAŞ tarafından adeta kölelik şartlarında çalıştırıldıkları" gerçeği hakkında ne düşünümaktesiniz?
- VEDAŞ arıza birimi işçilerinin özlük haklarının da asgari seviyede bile olsa karşılanmadığı dikkate alındığında; meşru olan bu greve (işçilerin haklı talepleri karşılanarak) son verilmesi için Bakanlık nasıl bir girişimde bulunmayı düşünmektedir?
- Bakanlık, VEDAŞ ile işçiler arasında yapılan iş sözleşmesinde ne tür bir işleve sahiptir? Bakanlığın taban ücret belirleme yetkisi var mıdır?
- SOSYAL Devlet İlkesi gereği Bakanlığın, işçilerin çalışma ve sosyal hakları konusunda işverene ne tür yaptırımlarda bulunma yetkisi vardır? Bakanlık bu yetkileri kullanmakta mıdır? Kullanıyorsa; durum neden işçilerin greve gitmesini gerektirecek kadar vahim bir hal almıştır?
- Bakanlığın (işçi hakları açısından) bu yaptırım yetkilerini yeterli bulmakta mısınız? Bu yetkiler Sosyal Devlet İlkesi'nin gereklerini karşılayabilmekte midir?

Cevaplar 1, 2, 3, 4, 5:

Vangöllü Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi'nden alınan yazılı bilgide özetle; "Arıza Bakım ve Onarım işleri hizmet alımı yolu ile yüklenici firmalara yaptırılmaktadır. Yüklenicilerle yapılan sözleşme gereği Türkiye'de uygulanan asgari ücretin % 60 fazlası Teknisyenlere, % 80 fazlası Teknikerlere ve % 300 fazlası Mühendislerle ücret olarak ödenmektedir. Ayrıca, taşeron firma çalışanlarına prim öngörüsü şartnameye eklenmiş olup, yapılan öngörüye göre asgari ücretin yaklaşık üç katı kadar her çalışanın prim alması yapılacak işin performansına göre söz konusu olabilecektir. Çalışanlar, 4857 numaralı İş Kanunun sunduğu tüm haklardan faydalanmaktadır. Söz konusu personelin özlük hakları, ilgili taşeron firmalarla yapılan sözleşme, şartname ve 4857 sayılı İş Kanunu ile güvence altına alınmış durumdadır." denilmektedir.

Bununla birlikte, önergede yer alan konular Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın görev, yetki ve sorumluluğunda yer almaktadır.