



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu
Destek ve İdari Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı : 68058082/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU - TKHK
SORU ÖNERGELERİ
30/01/2015 14:18 / 68058082 / 610 / 112



00007902723

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.04.2014 tarih ve 43452547-120.00-173283 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın Abdullah Levent TÜZEL tarafından verilen “*Türkiye Yüksek İhtisas Eğitim ve Araştırma Hastanesinde bazı çalışanların intibak sorunlarına ilişkin*” 7/41821 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.
Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

EKLER:

- 1- Yazılı Soru Önergesi Cevabı (2 sayfa)
- 2-Maliye Bakanlığının 2005 vize cetveli yazısı (2 sayfa)

Sayı : 68058082/610

Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

İstanbul Milletvekili Sayın Abdullah Levent TÜZEL' e ait "Türkiye Yüksek İhtisas Eğitim ve Araştırma Hastanesinde bazı çalışanların intibak sorunlarına ilişkin" 7/41821 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinin cevabıdır.

Türkiye Yüksek İhtisas Eğitim ve Araştırma Hastanesinde, 1995-1996 yıllarında önce iş Kanuna tabi geçici işçi olarak çalışmakta iken, 19/10/2007 tarihinde ve 5620 sayılı kanun gereğince 657 sayılı yasanın 1/B maddesine tabi sözleşmeli personel statüsüne geçen 632 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. Maddesinin (B) Fıkrası İle 4924 Sayılı Kanun Devlet Uyarınca Sözleşmeli personel Pozisyonlarında çalışanların Memur Kadrolarına atanması amacıyla Devlet Memurları Kanunda değişiklik yapılmasına dair kanunla ise, 28.07.2011 tarihinde 657 sayılı DMK' nın 4/A maddesi kapsamında memur kadrosuna atanan 145 personelin intibak sorunu bulunmaktadır.

Diğer taraftan, aynı tarihte ve aynı statü ile işe başlayan hemşire, sağlık memuru ve teknisyen kadrosunda çalışan diğer personelin işe başladıkları andan itibaren çalıştıkları süreler göz önüne alınarak intibakları yapılmıştır.

Uygulamada 5620 sayılı kanunun yayınlandığı 04/04/2007 tarihinden önceki hizmet sürelerinin dikkate alınmaması neticesinde çalışanları aylık ücret ve yıllık izinlerinin hesabında hak kaybına uğramanın ötesinde emeklilik ikramiyesi ve emekli maaşlarını da olumsuz etkilemektedir.

Aynı kanun kapsamında bulunan diğer personel ile aynı çalışma süresine (19-20 yıl) sahip oldukları halde, memur kadrolarına atanan Genel idare hizmetleri Sınıfında memur kadrosuna atanan 145 sağlık çalışanı 6 yıllık memur maaşı almaktadır. Bu sağlık emekçileri, geçen süre içerisinde hep kurumda, aynı unvanda çalışmaktadır. Ve kadro değişiklikleri sırasında çalıştıkları süreler için kendilerine tazminat da ödenmemiştir. Çalışma barışı olumsuz etkileyen ve hak gasplarına yol açan bu ayırıcı uygulamanın giderilmesi gerekmektedir.

Konuyla ilgili olarak;

SORU 1- 20 yıldır aynı hastanede ve aynı pozisyonda aynı işi yapan bir sağlık çalışanının, yıllık izin süresi, ücret, mali ve özlük hakları bakımından 6 yıllık çalışan birinin haklarıyla eşitlenmesi, 14 yıllık hizmetinin yok sayılması hak gaspı değil midir?

CEVAP 1- Bakanlığımıza bağlı Türkiye Yüksek İhtisas Hastanesinde görev yapan geçici personelin vize işlemleri anılan hastanenin talebine istinaden Maliye Bakanlığı tarafından Adam/Ay Miktarı şeklinde vize edilmiştir. 2005 yılına ait vize edilen geçici iş

Sayı : 68058082/610

Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

pozisyonuna ilişkin cetvel ilişkide gönderilmekte olup; bu personel bir yıldan az süreli işlerde çalıştırılmıştır. EK : 2005 vize cetveli (2 sayfa)

SORU 2- 5620 sayılı kanun uyarınca 4/B sözleşmeli personel pozisyonuna atanırken bu sağlık emekçilerine geçici işçi pozisyonunda çalıştıkları yıllar için tazminat ödenmediğine göre bu personelin, önceki çalışma sürelerinin de kademe/derecelerinin belirlenmesinde dikkate alınması gerekmez mi?

SORU 3- Aynı yıl, aynı pozisyonda (geçici işçi) işe başlayan hemşire, sağlık memuru ve teknik elemanların hastanede geçen tüm hizmetlerinin memuriyetteki kademe derecelerinin belirlenmesinde dikkate alınırken, ücret ve özlük hakları 20 yıl üzerinden hesaplanırken, bu sürelerin memurların kademe derecelerinin hesaplanmasında dikkate alınmaması ayrımcılık ve adaletsizlik değil midir?

SORU 4- Bu itibarla, işçi olarak görev yapmakta iken 5620 sayılı Kanun çerçevesinde 4/B sözleşmeli personel statüsüne geçirilen personellerin sözleşmeli statüye geçirilmeden önce geçici işçi olarak görev yaptıkları dönemdeki hizmet sürelerinin dikkate alınarak kademe ve derecelerinin yeniden belirlenmesine dair Bakanlığınızın bir çalışması var mıdır? Var ise ne aşamadadır ve ne zaman uygulanması planlanmaktadır?

CEVAPLAR 2, 3, 4 – Bilindiği üzere 632 sayılı KHK de “Memur kadrolarına atananların, 4 üncü maddenin (B) Fıkrası ve 4924 Sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerin tespitinde değerlendirilir” hükmü yer almaktadır.

Bununla birlikte, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 36/C maddesinin 1-5’ inci alt bentlerinde belirtilen hizmet sınıflarındaki bazı kadrolara atanan memurların özel sektörde ve serbest olarak geçirdiklerinin belli kriterler dahilinde toplamda 12 yılı aşmamak üzere kademe ve derece ilerlemesi suretiyle intibak işlemlerinde dikkate alınabileceği hüküm altına alınmıştır.

Mezkur maddede Genel İdari Hizmetler Sınıfı ile ilgili herhangi bir amir hüküm bulunmadığından Türkiye Yüksek İhtisas Eğitim ve Araştırma Hastanesinde İş Kanununa tabii geçici işçi olarak çalışmakta iken 5620 Sayılı Kanuna istinaden 4/b’ye bilahare 632 Sayılı KHK ile memur kadrosuna atanan personelin geçici işçi olarak geçirdikleri sürelerin kademe ve derece ilerlemesinde değerlendirilmesi mümkün değildir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

SAYI : B.07.0.BMK.0.20/12200
KONU : Geçici İşçi

03.01.05*

030

SAĞLIK BAKANLIĞINA

İLGİ: 18.11.2004 tarihli ve B.100.APK.0000000/6380 sayılı yazınız.

Bakanlığınıza bağlı Türkiye Yüksek İhtisas Eğitim ve Araştırma Hastanesinde 2004 yılında kullanılmak ve ücretleri döner sermaye işletmesinden karşılanmak üzere toplam (4.788) adam/ay geçici iş pozisyonunun vizesi yapılmıştı. İlgili yazınız ile, Bakanlığınıza bağlı Türkiye Yüksek İhtisas Eğitim ve Araştırma Hastanesinde 2005 yılında kullanılmak ve ücretleri döner sermaye işletmesinden karşılanmak üzere toplam (4.788) adam/ay geçici iş pozisyonunun vizesi hususunda Bakanlığımız görüşü talep edilmektedir.

Yapılan değerlendirme sonucunda, Bakanlığınıza bağlı Türkiye Yüksek İhtisas Eğitim ve Araştırma Hastanesi için toplam (4.788) adam/ay geçici iş pozisyonunun vizesi, ücretleri döner sermaye işletmesinden karşılanmak kaydıyla, 5277 sayılı 2005 Mali Yılı Bütçe Kanununun 27 nci maddesi uyarınca uygun bulunmuş ve buna ilişkin cetvel vize edilerek ekte gönderilmiştir.

Ancak söz konusu geçici işçi istihdamının aşağıda belirtilen hususlara uygun olarak yürütülmesi gerekmektedir.

- 1- Geçici işçilere yıl içinde fazla çalışma yaptırılmamasına özen gösterilecektir.
 - 2- Ekli vizeli cetveldeki aylar ve birimler itibariyle dağılıma uyulacak, Bakanlığımız vizesi olmaksızın dağılımlarda değişiklik yapılmayacaktır.
- Bilgilerini arz ederim.

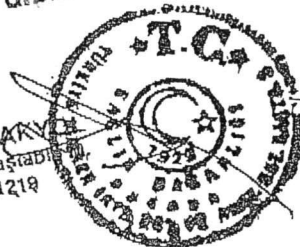
EK: Cetvel (1 adet-1 sayfa)


Bakan a.

Cebirail YILMAZER
Bütçe ve Mali Kontrol
Genel Müdür Yardımcısı

ASLI GİBİDİR

Dr. Ali İnsan AKYIL
vak. İht. Hast. Baştabiri
Sic. No: 21218



2005 YILI GEÇİCİ İŞ POZİSYONU VEZİ CETVELİ

KURUMU
TEŞKİLATI

:SAĞLIK BAKANLIĞI
:TAŞRA İl/İlçelerinde

OGAK

[illegible]

1000



Dr. Ali İhsan AKYOL
Fük. İht. Hast. Baştaǧlıb M.
Sic. No: 21219

Hülya GÖKTEPE
Devlet Bütçe Uzmanı

5277 5 Eylül 2005 Maliye Bütçe Komisyonu
Zirve Maddesi Yürürlüğe vize edilmiştir.
03.01.2005
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü