

7/37108

62.91



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü



03.02.2015

Sayı: 62629037-610-4319

Konu: Yazılı Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 21.01.2014 tarihli ve 43452547-120.00-7/37108-272547 sayılı yazı.

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT tarafından tevcih edilen 7/37108 Esas No'lu yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, söz konusu önergeye ilişkin cevap ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK :
Cevap Metni

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET DURAN BULUT
TARAFINDAN SAYIN BAŞBAKANIMIZA TEVCİH EDİLEN 7/37108 ESAS
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

İlgili soru önergesinde;

Ülkemizdeki işsizlik sorununa ilişkin kaygılar belirtilerek, sorunun çözümüne yönelik çalışmalar konusunda bilgi istenilmektedir.

Bu çerçevede;

Ülkemizin önemli sorunlarından biri olan işsizlik konusunda Hükümetimiz tarafından ilki 2008 yılında olmak üzere istihdam paketleri açıklanmıştır. Bu paketlerle;

- Çeşitli prim indirimleri ve teşvikler getirilmiş,
- İstihdam üzerindeki yükler azaltılmış,
- İşsizlik ödeneği miktarında artış sağlanmış ve kısa çalışma ödeneği işler hale getirilmiş,
- Kadın ve gençlerin istihdamına yönelik özel düzenlemeler yapılmıştır.

2011 yılı Şubat ayında yayımlanarak yürürlüğe giren 6111 sayılı Torba Kanun ile istihdama yönelik çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Bu düzenlemeler ile de;

- İşgücüne katılımı ve istihdamı artırmak
- Çalışanların vasıflarını yükseltmek,
- Mesleki ve teknik eğitimi özendirmek hedeflenmiştir.

Ayrıca 6111 sayılı kanunun 74 üncü maddesi ile genç ve kadın istihdamının desteklenmesine yönelik söz konusu maddede belirtilen nitelikler doğrultusunda çalıştırılan her bir işçi için sigorta primlerinin işveren hissesine düşen kısmının işsizlik sigortası fonundan karşılanması hedeflenmiştir.

4447 Sayılı Kanunun 50 nci Maddesinin beşinci fıkrasına istinaden işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olarak işten ayrılmış bir sigortalıyı, 1/10/2009 veya sonraki bir tarihte ve son altı aylık dönemde aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alan işveren teşvikten yararlanabilecektir. Mevzuatta belirtilen şartların gerçekleşmesi durumunda sigortalının prime esas kazanç alt sınırı üzerinden tahakkuk eden;

- Kısa vadeli sigorta kolları priminin 1 puanlık kısmı,
- Malullük yaşlılık ve ölüm sigortası priminin tamamı,
- Genel sağlık sigortası priminin tamamı,

kalan işsizlik ödeneği süresince İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

Engellilerin istihdamını teşvik etmek amacıyla 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesinin altıncı fıkrasına istinaden özel sektör işverenlerince;

- Kontenjan kapsamında çalıştırılan engellilerin,
- Korumalı işyerlerinde çalıştırılan engellilerin,

prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı;

- Kontenjan fazlası engelli çalıştıran,

- Yüklümlü olmadıkları halde engelli çalıştıran,

işverenlerin ise bu şekilde çalıştırdıkları her bir engelli için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin yüzde ellisi Hazine tarafından karşılanmaktadır.

İŞKUR, işe yerleştirme hizmetleri ile iş arayanları beceri ve yeteneklerine uygun işe yerleştirirken işverenlerin de ihtiyaçlarına uygun işgücünü temin etmesine aracılık etmektedir. 2013 yılı sonu itibariyle ise toplamda 671.578 iş arayan işe yerleştirilmiştir.

İstihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininin uzaklaşmalarını engellemek işgücü piyasasına uyumlarını sağlamak amacıyla Toplum Yararına Programlar (TYP) düzenlenmektedir. 2013 yılında toplam 4.722 program gerçekleştirilmiş olup, bu programlardan toplam 197.182 kişi yararlanmıştır.

Türkiye İş Kurumu tarafından istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, iş deneyimlerini artırmalarına ve kendi işlerini kurmalarına, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere aktif işgücü hizmetleri kapsamında mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, girişimcilik eğitim programları, iş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri ve diğer kurs, program, proje ve özel uygulamalar düzenlenmektedir.

Bu çerçevede işsizliğin doğal işsizlik seviyesine indirilmesi amacıyla İŞKUR tarafından 2013 yılında 220.075 kişinin katılımının sağlandığı 31.385 kurs, program, proje ve özel uygulamalar düzenlenmiştir.

Yerel düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile çalışma hayatına yeni atılacak olan eğitimli/nitelikli gençleri buluşturarak gençlerin sektörler ve firmalar hakkında bilgi sahibi olmasına ve iş bulmasına aracılık etmek, düzenlenecek etkinlikler vasıtasıyla öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olmak, aynı zamanda kurum ve kuruluşların nitelikli işgücüne erişimini kolaylaştırmak amacıyla Türkiye Genelinde kariyer günleri düzenlenmektedir. Ülkemizde 2013 yılında 137 adet kariyer günü organizasyonu düzenlenmiştir.

Sosyal taraflar, yerel yönetimler, üniversiteler, ilgili diğer kurum ve kuruluşlar ile sanayici ve işletmeciler işbirliğinde, yerel düzeyde işgücünü arz edenler ile talep edenleri bir araya getirerek; mesleki eğitim, istihdam ve insan kaynakları konusunda taraflar arasında kalıcı ve kurumsal bir iletişim mekanizması kurmak ve devam ettirmek amacıyla Türkiye genelinde istihdam fuarları düzenlenmeye başlanmıştır. Bu kapsamda Ülkemizde 2013 yılında 25 istihdam fuarı düzenlenmiştir.

İŞKUR'un daha fazla vatandaşımıza, daha yaygın ve vatandaşa yakın noktadan hizmet sunmak amacıyla ülke genelinde ilgili kurumlarla imzalanan protokoller neticesinde İŞKUR Hizmet Noktaları oluşturulmuştur. Bu noktalarda vatandaşlarımıza İŞKUR'a gelmeden hizmet alma olanağı sunulmaktadır. Bu kapsamda ülkemizde belediyelerde 1.663 adet, sosyal yardımlaşma kuruluşlarında 1.479 adet, diğer kurum ve kuruluşlarda 340 adet Hizmet Noktası oluşturulmuştur.

Ayrıca İŞKUR, meslek seçimi aşamasında bulunan, iş bulmada/seçmede güçlükleri olan, mesleki uyum problemleri bulunan, mesleki becerilerini geliştirmek ve mesleğini/işini değiştirmek isteyen kişilere ve işgücü arayan işverenlere yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri sunmaktadır.