



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı



37169
ÇK-91

Sayı : 28242516-610/ 3193
Konu : Soru Önergesi.

27/6/2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığının 21/01/2014 tarihli ve 43452547-120.07-160564 sayılı yazısı.

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT'un 7/37169 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Soru Önergesine Verilen Cevaba İlişkin Yazı (1 Sayfa)

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET DURAN BULUT'UN 7/37169 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta olup, mezkur Kanunun 48 inci maddesindeki genel şartları taşıyanların, 12/07/2013 tarihli ve 6495 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 41 inci madde uyarınca, yazılı olarak talep etmeleri halinde memur kadrolarına atanacakları öngörülmüştür. Görüldüğü üzere, sözleşmeli olarak çalışanların memur kadrolarına atanması, ilgili personelin talebi üzerine yapılmaktadır.

Mezkur maddede ayrıca, yazılı talepte bulunan sözleşmeli personelin 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına atanacakları, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması hâlinde ise ilgisine göre 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetveller veya kurumların kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak üzere Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına atanacakları ifade edilmiştir.

Ayrıca, söz konusu Kanun hükmü sözleşmeli personelin atanacağı kadro unvanını belirlerken sözleşmeli personel pozisyon unvanını esas almış, bunun dışında, personelin taşıdığı nitelikleri dikkate almamıştır.

Anayasanın 128 inci maddesinde ise memurların mali ve sosyal haklarının kanunla ve/veya toplu sözleşme hükümleri ile belirleneceği ifade edilmiş olup, 657 sayılı Kanunun 146 ncı maddesinde de memurlara yapılacak her türlü ödemenin bu Kanun hükümlerine tabi olduğu belirtilmiştir. Bu çerçevede sözleşmeli olarak çalışmakta iken, 6495 sayılı Kanun ile daha önceki pozisyon unvanı ile aynı olmayan bir memur kadrosuna atanmalarının maaşlarının düşmesinde, bu personelin maaşlarının 657 sayılı Kanunun genel hükümleri çerçevesinde belirlenmiş olması etkili olmaktadır.

Öte yandan, Türk kamu personel sisteminde sözleşmeli personel ile memur maaşları arasında, aynı veya benzer unvanlı olsalar bile, ücret farklılıkları olabilmekte, ekseriyetle de sözleşmeli personelin ücretleri memur maaşlarından fazla olmaktadır. Nitekim, sözleşmeli personelin memur kadrolarına atanabilmesine imkan sağlayan 6495 sayılı Kanun kadroya geçen personelin maaşlarının düşmemesine yönelik herhangi bir güvence vermemiş, kadroya atanmayı da sözleşmeli personelin talebine bırakmış, böylece kadroya geçmesiyle maaşı düşecek personelin, sözleşmeli olarak çalışmaya devam etmesine imkan sağlanmıştır.

Bu itibarla, sözleşmeli olarak çalışmakta iken daha önceki pozisyon unvanı ile aynı olmayan bir memur kadrosuna atanmış personelin maaşlarının iyileştirilmesi hususunda yasal düzenleme yapılması gerekmekte olup, bu konuda Bakanlığımızca yürütülen bir çalışma bulunmamaktadır.