



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 461
Tarih : 09.03.2016

48021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Taner YILDIZ tarafından Anayasa'nın 98. Maddesi ve Meclis İçtüzüğü'nün 96 ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını dilerim.

Özdal ÜÇER
Van Milletvekili

Van İli'nde Van Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin (VEDAŞ) elektrik arıza biriminde görev yapan işçileri sosyal haklardan yoksun bir şekilde çok düşük ücretle çalıştırılmaktadır. Ağır çalışma koşulları altında ezilen bu işçilere layık görülen iş ve işçi hakları, VEDAŞ tarafından emek sömürüsünün yoğun bir şekilde devreye sokulduğu göstermektedir. Bu durum birçok ilçede işçilerin greve gitmesine sebep olmuş ve çalışmaların aksaması yoluyla elektrik arızalarının giderilmesi gecikmiştir. VEDAŞ'ın Van İli'nde emek sömürü üzerine kurduğu çalışma düzeni hem işçilerin hem de Van halkını mağdur olmasına yol açmaktadır.

Özelleştirmeden sonra çok büyük karlar elde eden VEDAŞ'ın, işçilerini böylesine düşük ücretlerle çalıştırması; emekçilerin ekonomik darboğazın içine düşmelerine sebep olmakta, bu kişiler ailelerinin zorunlu ihtiyaçlarını bile karşılayamamaktadır. Ayrıca söz konusu durum, sonrasında önemli toplumsal sorunların baş göstermesine yol açacak mahiyettedir. Dolayısıyla işçilerin çalışma haklarının bir an önce düzeltilmesi ve hak ettikleri ücret üzerinden çalıştırılması, çalışma barışının sağlanması açısından son derece önemlidir.

Bu bağlamda;

1-VEDAŞ tarafından elektrik arıza biriminde çalışan işçilerin, kendilerine ödenen düşük ücretle ailelerinin geçimini sağlayabileceklerine inanmakta mısınız? İşçiler tarafından ifade edilen; **"VEDAŞ tarafından adeta kölelik şartlarında çalıştırıldıkları"** gerçeği hakkında ne düşünümaktesiniz?

2-VEDAŞ arıza birimi işçilerinin özlük haklarının da asgari seviyede bile olsa karşılanmadığı dikkate alındığında; meşru olan bu greve (işçilerin haklı talepleri karşılanarak) son verilmesi için Bakanlık nasıl bir girişimde bulunmayı düşünmektedir?

68021

3-Bakanlık, VEDAŞ İle işçiler arasında yapılan iş sözleşmesinde ne tür bir işleve sahiptir? Bakanlığın taban ücret belirleme yetkisi var mıdır?

4-SOSYAL Devlet İlkesi gereği Bakanlığın, işçilerin çalışma ve sosyal hakları konusunda işverene ne tür yaptırımlarda bulunma yetkisi vardır? Bakanlık bu yetkileri kullanmakta mıdır? Kullanıyorsa; durum neden işçilerin greve gitmesini gerektirecek kadar vahim bir hal almıştır?

5-Bakanlığın (işçi hakları açısından) bu yaptırım yetkilerini yeterli bulmakta mısınız? Bu yetkiler Sosyal Devlet İlkesi'nin gereklerini karşılayabilmekte midir?