



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/39806
62/117

Sayı : 89456481/610- 339
Konu : Yazılı soru önergesi (7/39806)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.03.2014 tarih ve 1461 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Dr. M. Sezgin TANRIKULU tarafından verilen 7/39806 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (3 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı

Bilgi:
Başbakanlık

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. M. SEZGİN TANRIKULU'NUN 7/39806 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 50'nci maddesinde "Devlet kamu hizmet ve görevlerine devlet memuru olarak atanacakların açılacak Devlet memurluğu sınavlarına girmeleri ve sınavı kazanmaları şarttır.

Sınavların yapılmasına dair usul ve esaslar ile sınava tabi tutulmadan girilebilecek hizmet ve görevler ve bunların tabi olacağı esaslar Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir genel yönetmelikle düzenlenir." denilmektedir. Bu hüküm gereğince 18.03.2002 tarih ve 2002/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik" yürürlüğe konulmuş olup, bu yönetmelikte atama yapılabilecek kadrolar A grubu kadrolar ve B grubu kadrolar şeklinde ikiye ayrılmış bulunmaktadır.

Mezkur yönetmelikte A grubu olarak tanımlanan kadrolar Başbakanlık, Bakanlıklar, bunların Müsteşarlık, Başkanlık ve Bağımsız Genel Müdürlük düzeyindeki bağlı ve ilgili kuruluşları ve bağlı ortaklıkları ile İl Özel İdareleri ve Belediyelerin Teftiş Kurullarında bulunan ve mesleğe kamu personel seçme sınavının ardından kurumların kendi özel mevzuatları gereğince gerekli puanı almış adaylar arasında yapılan özel yarışma sınavı (yazılı ve sözlü) ile yardımcı (stajyer) olarak girilen ve yetiştirme döneminin ardından yapılan yeterlilik sınavında başarı gösterilmesi üzerine asıl unvana ataması yapılan (müfettiş yardımcılığı, uzman yardımcılığı, kaymakam adaylığı vb.) kadrolardır.

B grubu kadrolar ise yukarıda yer verilen kuramların A grubu kadrolarının dışında kalan ve kamu personel seçme sınavının ardından ÖSYM Başkanlığınca merkezi sistemle ataması yapılan ve başka her hangi bir sınava girilmeksizin göreve başlanılan (memur, koruma ve güvenlik görevlisi, hemşire, mühendis, hizmetli vb.) kadrolardır.

Buna göre adı geçen yönetmelikte B grubu kadro olarak tanımlanan kadrolara merkezi yerleştirme işlemleri ile yerleştirme yapılmaktadır. KPSS sonuçlarına göre gerçekleştirilen merkezi yerleştirme işlemi ise kısaca şu şekilde işlemektedir:

1. İlk olarak kamu kurum ve kuruluşlarınca ihtiyaç duyulan kadro veya pozisyonlar ile bu kadro veya pozisyonlar için belirlenen nitelikler Devlet Personel Başkanlığına bildirilmekte,

2. Kamu kurum ve kuruluşlarınca bildirilen kadro veya pozisyonlar ile bu kadro veya pozisyonlar için belirlenen nitelikler ilgili kurum ve kuruluşların ihtiyaçları ve yürürlükteki mevzuatları ile Başkanlığımızca MEB ve YÖK Başkanlığı Kararları doğrultusunda oluşturulan nitelik kod kılavuzunda belirlenen niteliklere uygunluk yönünden İncelenmekte,

3. Bildirilen kadro veya pozisyonlar ve istenilen nitelikler ile adayların bilgisine sunulması gereken diğer hususlar "Tercih Kılavuzu"nda yayımlanmak üzere ÖSYM Başkanlığına gönderilmekte,

4. Tercih kılavuzu ÖSYM Başkanlığınca internet üzerinden yayımlanarak yine internet üzerinden adayların tercihleri alınmakta ve adaylar tercihleri ve KPSS puanları dikkate alınarak yerleştirilmektedirler.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalardan anlaşılacağı üzere KPSS merkezi yerleştirme işlemlerinde adaylar KPSS puanları, kurum ve unvan tercihleri ile KPSS Tercih Kılavuzu'nda belirtilen nitelikler dikkate alınarak yerleştirilmekte ve bu yerleştirme işlemleri bilgisayar ortamında yapılmaktadır.

Ayrıca yapılan merkezi yerleştirme işlemi sonunda yerleştirme yapılmak üzere ilana çıkılan kadro ve pozisyonlara yerleştirilen kişilere ait minimum ve maksimum puanlar ÖSYM Başkanlığı resmi internet sitesinden adaylara ve kamuoyuna sunulmak üzere yerleştirme işlemlerinin kamuoyunca denetiminin yapılması sağlanmaktadır. Dolayısıyla KPSS merkezi

yerleştirme işlemlerinde yerleştirme öncesi (kırmızı, mavi, yeşil vb. şeklinde) bir listenin hazırlanması ve adayların bu listelere göre yerleştirilmesi mümkün bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmeliğin " A grubu kadrolar için seçme" başlıklı 12'nci maddesinde "Kamu kurum ve kuruluşları, bu Yönetmelikte (A) grubu olarak nitelenen kadrolarına personel seçimini, esas olarak kendi mevzuatına göre yapacakları giriş sınavı ile gerçekleştirmektedir.

Ancak, kendi mevzuatında hüküm bulunmak kaydıyla KPSS puanları, giriş sınavı yapılmadan da ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca, doğrudan (A) grubu kadrolara atama için kullanılabilir." hükmüne yer verilmiştir. Bu hükme uygun olarak bünyesinde A grubu kadro bulunan kamu kurumlarının bu kadrolara personel alımının nasıl yapılacağı (sınav ilanı, sınava çağrılacaklar, sınav konuları, sınavda başarılı olma şartları, sözlü sınavın yapılması usulü ve sözlü sınavda başarılı olma şartları vb.) hususlarını içeren kendilerince yapılmış mevzuat düzenlemeleri bulunmaktadır.

Bu kapsamda 178 sayılı Maliye Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin "Vergi Denetim Kurulu Başkanlığında atama, yükselme ve yer değişikliği" başlıklı Ek 29'uncu maddesi ile vergi müfettiş yardımcılığı için aranan özel şartlar belirlenmiştir. Uygulamaya yön vermek amacıyla da, 178 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 29'uncu maddesine dayanılarak 31.10.2011 tarihli ve 28101 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Vergi Denetim Kurulu Yönetmeliği" çıkarılmıştır.

Söz konusu yönetmeliğin ikinci kısmında vergi müfettiş yardımcılığına giriş ve çalışma esasları ayrıntılı bir şekilde düzenlenmiştir. Yönetmeliğin 10'uncu maddesinde vergi müfettişliği mesleğine özel yarışma sınavıyla vergi müfettiş yardımcısı olarak girileceği, 11'inci maddesinin birinci fıkrasında vergi müfettiş yardımcılığına atanmak için vergi müfettiş yardımcılığı giriş sınavını kazanmak gerektiği, üçüncü fıkrasında giriş sınavının yazılı ve sözlü olmak üzere iki aşamalı bir sınav olduğu ve yazılı sınavda başarılı olamayanların sözlü sınava alınmayacağı, 12'nci maddesinde giriş sınavının şartları, 15'inci maddesinde yazılı sınav puanları 100 tam puan üzerinden her bir alan için ayrı ayrı hesaplanıp, en yüksekten en düşüğe göre sıralanması şeklindeki yazılı sınavın değerlendirilmesi, "sözlü sınavın yapılması ve değerlendirilmesi" başlıklı 17'nci maddesinde adayların sınav kurulu başkan ve üyelerince 100 tam puan üzerinden değerlendirileceği ve bu puanların aritmetik ortalamasının sözlü sınav puanını teşkil edeceği, "giriş sınavı puanının ve başarı sıralamasının tespit edilmesi başlıklı 18'inci maddesinin birinci fıkrasında giriş sınavı puanının, sözlü sınavda başarılı olan adayların sözlü sınav puanı ile yazılı sınav puanının aritmetik ortalaması alınarak hesaplanacağı, ikinci fıkrasında giriş sınavı sonuçlarının, sınav kurulunca, puanı en yüksek adaydan başlamak suretiyle başarı derecesine göre sıraya konulup, atama yapılacak kadro sayısı kadar aday tespit edilerek bir liste halinde tutanağa bağlanacağı, üçüncü fıkrasında adayların başarı derecesi tespit edilirken, giriş sınavı puanının eşit olması halinde, yazılı sınav puanı yüksek olan adaya; yazılı sınav puanının da eşit olması halinde, KPSS (A) puanı yüksek olan adaya öncelik tanınacağı, 19'uncu maddesinde giriş sınavı sonucunun giriş sınavında başarılı olan adaylar ile başarı sırasına göre en başarılı %5'in ad ve soyadları ile aday numaralarının yer aldığı listeler, uygun yerlere asılmak ve Başkanlık internet sitesinde yayımlanmak suretiyle duyurulacağı ve ayrıca sınavda başarılı olan adaylara sonucun, yazı ile de bildirileceği hüküm altına alınmıştır.

Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı denetim kapasitesinin artırılması amacıyla kurulduğu tarihten günümüze kadar 7 vergi müfettiş yardımcılığı giriş sınavı gerçekleştirmiştir. Yapılan bu sınavlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 178 sayılı Maliye Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve bu

Kararnamenin Ek 29'uncu maddesine dayanılarak hazırlanan Vergi Denetim Kurulu Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde yani tamamen yasal mevzuat kapsamında yapılmıştır.

Bu kapsamda yapılan vergi müfettiş yardımcılığı giriş sınavları başta anayasamızın eşitlik ile ilgili hükümleri olmak üzere yukarıda bahsedilen yasal mevzuat hükümleri çerçevesinde, tamamen adil, objektif, tarafsız ve şeffaf bir şekilde, sınava katılan tüm adayların kendilerine sunulan eşit ortamda yarıştırmaları ve sınavı kazananların sınav performanslarına göre puanlandırılmaları suretiyle gerçekleştirilmiştir.