



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/ 792
Konu : Yazılı soru önergesi (7/47339)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 18.07.2014 tarih ve 7/47339 sayılı yazınız.
b) 22.07.2014 tarih ve 3084 sayılı yazınız

İlgi yazı ekinde yer alan Kayseri Milletvekili Sayın Yusuf HALAÇOĞLU tarafından verilen 7/47339 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği _____:

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı

Bilgi _____:

Başbakanlık



KAYSERİ MİLLETVEKİLİ SAYIN YUSUF HALAÇOĞLU'NUN 7/47339 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Kristal-İş Sendikası ile Türkiye Cam, Çimento ve Toprak Sanayii İşverenleri Sendikası arasında 15.01.2014 tarihinde başlatılan Trakya Cam San. A.Ş., Anadolu Cam San.A.Ş., Paşabahçe Cam San. A.Ş., Anadolu Cam Yenişehir San. A.Ş., Trakya Yenişehir Cam. A.Ş., Cam Elyaf San. A.Ş. işyerlerini kapsayan 24. Dönem grup toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması üzerine Kristal-İş Sendikası tarafından 28.05.2014 tarihinde grev kararı alınmış ve 20.06.2014 tarihinde de uygulamaya konulmuştur.

Bilindiği üzere; 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 63'üncü maddesinin birinci fıkrasında; "Karar verilmiş veya başlanmış olan Kanuni bir grev veya lokavt genel sağlığı veya milli güvenliği bozucu nitelikte ise Bakanlar Kurulu bu uyuşmazlıkta grev ve lokavtı altmış gün süre ile erteleyebilir. Erteleme süresi kararın yayımı tarihinde başlar." denilmektedir.

İlgili kanun maddesi uyarınca söz konusu grevin uygulanması genel sağlığı ve milli güvenliği bozucu nitelikte görüldüğünden, Bakanlar Kurulunun 27.06.2014 tarih ve 29043 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 25.06.2014 tarih ve 2014/6524 sayılı Kararnamesi ile ertelenmiştir.

Erteleme kararının yürürlüğe girmesi üzerine uyuşmazlığın çözümüne katkıda bulunmak amacıyla tarafımdan Bakanlığımız Müsteşarı Ahmet ERDEM arabulucu olarak görevlendirmiş, birçok defa taraflar bir araya getirilerek uyuşma sağlanmaya çalışılmış ve nitekim taraflar anlaşarak erteleme süresi içinde toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

Ayrıca söz konusu erteleme kararının iptali ve yürütülmesinin durdurulması talebiyle Kristal-İş Sendikası tarafından Danıştay 10'uncu Dairesinin 2014/3628 esas sayılı dosyası ile açılan davada, "yürütmenin durdurulması isteminin reddine" karar verilmiştir.