



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/30839

GK. 23

Sayı : 89456481/610- 405
Konu : Yazılı soru önergesi (7/30839)

16-09-2014

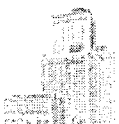
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.10.2014 tarih ve 144806 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından verilen 7/30839 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. MAHMUT TANAL'IN 7/30839 ESAS
NUMARALI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Kamu kurum ve kuruluşlarınca intikal ettirilen bilgilere göre, Şanlıurfa ilinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 53'üncü maddesi kapsamında istihdam edilen engelli memur sayısı toplam (365)'dir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53'üncü maddesinde; kamu kurum ve kuruluşlarının yurtdışı teşkilatı hariç toplam dolu memur kadrosunun % 3'ü oranında engelli memur istihdam etmekle yükümlü oldukları hüküm altına alınmıştır. Bu itibarla, kamu kurum ve kuruluşlarının istihdam etmekle yükümlü olduğu engelli memur kadrolarının merkez teşkilatı, taşra teşkilatı, döner sermaye teşkilatı bağlamında dağılımı kamu yararı ve hizmet ihtiyaçları çerçevesinde ilgili kurum ve kuruluşlarca belirlenmekte, her ile özgü engelli memur istihdam yükümlülüğü bulunmamaktadır.

Ülkemizde engelli memur istihdamına yönelik olarak son 10 yılda uygulanan politikalar çerçevesinde engelli istihdamın çok önemli seviyede artış yaşanmaktadır. Bu itibarla, kamu kurum ve kuruluşlarından intikal ettirilen verilere göre ülkemizde 2002 ile 2013 yılları arasında istihdam edilen engelli memur sayısının yer aldığı tablo incelendiğinde söz konusu artış oranı net bir şekilde görülmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu Şanlıurfa Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünde, 10.10.2013 tarihi itibarıyla 178 personel fiilen görev yapmaktadır.

2013 Temmuz Ayına Göre Şanlıurfa Sigortalı Sayıları

Çalıştıkları Statü Sektör	5510 sy. Kanunun 4/a (SSK) kapsamında	5510 sy. Kanunun 4/b (Bağkur) kapsamında	5510 sy. Kanunun 4/c (Emekli Sandığı)kapsamında	Toplam
Kamu	15.246	-	37.905	53.151
Özel	78.259	519.958	-	130.217
Toplam	93.505	519.958	37.905	183.368

2014 Nisan ayı itibarıyla İŞKUR'a kayıtlı olan engelli işgücü sayısı 1.554 erkek, 181 kadın olmak üzere toplam 1.735'dir.

Şanlıurfa ilinde kamu ve özel sektörde ayrı ayrı belirtilmek üzere yasal düzenlemeler kapsamında çalışıyor olması gereken engelli personel kadro sayısı, halen çalışmakta olan engelli vatandaş sayısı, bu vatandaşlarının kaç özel sektörde, kaçının kamuda görev yaptığı ve engelli vatandaşlarımıza ayrılan kadrodaki boşluğu gösteren tablo aşağıda gösterilmektedir.

Engelli Çalıştırmakla Yükümlü 50+ İşyeri Sayısı		Çalıştırmakla Yükümlü Olduğu Engelli Sayısı		İşçi Statüsünde Çalışan Engelli Sayısı		Engelli Açık Kontenjan Sayısı	
KAMU	ÖZEL	KAMU	ÖZEL	KAMU	ÖZEL	KAMU	ÖZEL
15	125	184	565	182	513	2	52

4857 sayılı İş Kanununun 302'inci maddesinin altıncı fıkrasına istinaden, engellilerin istihdamını teşvik etmek amacıyla özel sektör işverenlerince; kontenjan kapsamında çalıştırılan engellilerin, korumalı işyerlerinde çalıştırılan engellilerin, kontenjan fazlası engelli çalıştıran, yükümlü olmadıkları halde engelli çalıştıran, işverenlerin ise bu şekilde çalıştırdıkları her bir engelli için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı hazine tarafından karşılanmaktadır.

Diğer yandan, istihdamın artırılmasına yönelik ilki 2008 yılında olmak üzere istihdam paketleri açıklanmıştır. Bu paketlerle; çeşitli prim indirimleri ve teşvikler getirilmiş, istihdam üzerindeki yükler azaltılmış, işsizlik ödeneği miktarında artış sağlanmış ve kısa çalışma ödeneği işler hale getirilmiş, kadın ve gençlerin istihdamına yönelik özel düzenlemeler yapılmıştır.

2011 yılı Şubat ayında yayımlanarak yürürlüğe giren 6111 sayılı Torba Kanun ile istihdama yönelik çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Bu düzenlemeler ile de; işgücüne katılımı ve istihdamı artırmak, çalışanların vasıflarını yükseltmek, mesleki ve teknik eğitimi özendirmek hedeflenmiştir.

Ayrıca, 6111 sayılı Kanunun 74'üncü maddesi ile genç ve kadın istihdamının desteklenmesine yönelik söz konusu maddede belirtilen nitelikler doğrultusunda çalıştırılan her bir işçi için sigorta primlerinin işveren hissesine düşen kısmının işsizlik sigortası fonundan karşılanması hedeflenmiştir.

Kurumun istihdam bağlantılı uyguladığı toplum yararına programlar ve aktif işgücü piyasası programları (mesleki eğitim kursları, staj programları, girişimcilik programları) ile engelliler de dâhil olmak üzere işsizlerimizin istihdam edilebilirliklerini ve istihdamlarını artırmaya çalışmaktadır.