

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK** tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 99. maddesi gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim. 21.11.2013



Sebahat TUNCEL
İstanbul Milletvekili

Evrensel ve temel bir hak olan sendikal hak Türkiye' de halen işçilerin işten atılmaları için gerekçe olabilmektedir. Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 51. Maddesinde sendika bir hak olarak tanımlanmıştır. Ayrıca 4857 sayılı İş Kanunu, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu' nda da sendika bir hak olarak yer almaktadır. Yine Türk Ceza Kanunu' nun 118. Maddesi sendikal haklarının engellenmesini bir suç olarak tanımlamaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının işçilerin bu temel haklarını kendi çalışma koşullarının düzeltilmesi ve haklarını almak için mücadele etmelerinin koşullarını sağlamak için daha etkin bir şekilde çalışması gerekmektedir. İşçilerin sendikaya üye olmasından dolayı işten atılması pek çok şirkette yaşanmaktadır. Punto Deri iş şirketinin işçileri atması ve işçilere sendika üyeliğinden istifa etmeleri için baskı yapması halen sendika üyeliğinin şirketler tarafından işten atılma gerekçesi yapıldığına dair bir örnektir.

2011 yılında İhracat Platin Ödülü almış olan Punto Deri şirketinde sendikalı olduğu için işten atılan 19 işçi yaklaşık üç aydır haklarını alabilmek için direnişlerini sürdürmektedirler. 2012 yılında sendikal faaliyetlerin yürütülmesi sonucu Mart 2013 yılında pek çok işçi sendikalı olmuştur. İşçiler çalışma koşullarına dair yaşadıkları sorunları işveren temsilcileriyle konuşmuşlardır. İşçiler primlerinin eksik yatırıldığını, uzun mesai saatlerinde mesai ücreti alamadıklarını, izin günlerini kullanmada zorluk çektiklerini ve resmi tatillerde çalıştırıldıklarını dile getirmiştir. Ancak işverenin tek tek hangi işçinin sandikalı olduğunu tespit ettikten sonra 25 Temmuz 2012 tarihinde işçilerin noter karşısında sendikada istifaya zorlandığı belirtilmektedir. Ancak o gün sendikada üyeliğinden istifa işçilerin daha sonra tekrar sendikalı olmaları sonucunda, 2 Ağustos 2013 günü Ramazan Aygün ve Hülya Alptekin isimli işçilerin sendika üyesi olmalarından dolayı işten çıkarıldığı belirtilmektedir. 10 Ağustos günü işten atılan işçilerle direniş başlamıştır. Ve dünyaca ünlü marka olan ve Punto Deri ile çalışan İngiliz markası Burberry Londra' daki merkezine durumla ilgili bir rapor gönderdiği

34758

söylenmektedir. Ancak işyerinin Bakanlık tarafından bir müfettiş gönderilerek denetlenmediği belirtilmektedir.

İşçilere yönelik baskıların devam ettiği, en son 3 Eylül 2013 tarihinde bölüm ustalarının işçilere sendikadan istifa etmeleri için gün verdikleri aksi takdirde işten çıkarılacakları söylenmiştir. İşveren Yaşar Tat da işçilerle görüşerek eğer sendikadan istifa etmezlerse bundan sonrasında avukatları aracılığıyla bu konuyu takip edeceğini söylediği belirtilmektedir.

1. Punto Deri firması bugüne kadar Bakanlığınız tarafından denetime tabi olmuş mudur? İşçilerin haklarını gasp ettiğine ve sendikalı olduklarından dolayı işten attıklarına dair iddialar araştırılmış mıdır?
2. Eğer şimdiye kadar denetlenmediyse bu iddialarla ilgili firmayı denetlemeyi ve şirketin işçilerin Anayasa tarafından korunan sendika hakkını kullamalarının engellenmesine dair firmaya bir cezai yaptırım uygulayacak mısınız?
3. Bakanlığınıza son 10 yıl içerisinde sendika üyesi olduğu için işçileri işten çıkarıldığına dair kaç şikayet gelmiştir? Ya da Bakanlığınız bugüne kadar yapmış olduğu denetimlerde kaç firmaya sendikalı olduğu için işçilerini işten çıkarmasından dolayı cezai yaptırım uygulanmıştır?
4. İşçilerin en temel hakkı olan sendikalı olma hakkını fiiliyatta güvence altına almak için daha etkin bir politika uygulamayı düşünüyor musunuz? Bu yönde bir planınız var mı?