



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 8945681/610- 258
Konu : Yazılı soru önergesi (7/37818)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 28.01.2014 tarih ve 161920 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL tarafından verilen 7/37818 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/37818 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız iş müfettişlerince Standard Profil Ege Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. isimli işyerinde 04.07.2013-08.07.2013 tarihleri arasında denetimler gerçekleştirilmiştir.

İnceleme sonucunda aşağıdaki hususlar tespit edilmiştir:

İşverenlik hakkında, 4857 sayılı İş Kanununun 17'nci maddesine göre iş akitlerine son verip, 29'uncu maddesi hükmünce yetkili mercilere bildirmediği; 29.01.2013-28.02.2013 tarihleri arasındaki 1 aylık dönemde 39 işçi; 29.04.2013- 28.05.2013 tarihleri arasındaki 1 aylık dönemde 48 işçi; 29.05.2013-28.06.2013 tarihleri arasındaki 1 aylık dönemde 38 işçi için olmak üzere toplam 125 işçi için (125 işçi x 485,00 TL) toplam 60.625,00 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

İşçi ifade ve ihbar dilekçelerindeki iddialardan, 2012 işçi çıkışları ile 2013 işçi çıkışlarının kıyaslanmasından, işverenliğin sunmuş olduğu işten çıkışı yapılan işçilerin işten çıkış evraklarından ismi, fiili gerçekleştiren olarak geçen kişi olan işveren vekili 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 25'inci maddesinin 3'üncü fıkrasına aykırı davranarak işyerinde "sendikal baskı" yaptığı kanaatine varılmıştır.

İşçilerin ifadelerinden; söz konusu kişinin 13 Mayıs'tan bu yana 3-4 defa genel toplantı düzenlediği, bu toplantılarda "sendika yönetiminin yanlış davranışlar içinde olduğunu, sendika yönetiminin işçileri kandırmak istediklerini, işçilerin sendika yönetimine güvenmemeleri gerektiğini, sendikadan istifa etmek isteyenlere noter parasını ödemeye hazır olduklarını, fabrikaya sendika sokmayacaklarını, üye olup çalışanların işten atılacağını, böyle giderse fabrikayı kapatıp gideceklerini" söylemesi üzerine 8 işçinin sendikadan istifa etmek istediklerini işverenliğe bildirmesi üzerine sendikadan istifa etmesine yönelik noter ücretini işverenliğin karşılaması ve bir işçi ile işveren vekilinin bireysel olarak konuşması ve sendika üyeliğini sona erdirmesini istemesi üzerine sendika üyeliğini sona erdirmesi sebepleriyle kanunda sözü edilen işveren vekili hakkında 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 19'uncu maddesini ihlal ettiği gerekçesiyle aynı kanunun 78/c maddesi uyarınca her bir işçi için 754 TL olmak üzere 9 işçi için toplam 6.786,00 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

Teftişin sonucuyla ilgili olarak; Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikasına (Petrol-İş Sendikası), halihazırda çalışan bir işçi ile iş akdi son bulmuş olan bir işçi ve arkadaşlarına bilgilendirilme yapılmasının istenildiği sonucuna varılmıştır.

21.10.2013-05.11.2013 tarihleri arasında yapılan incelemede ise aşağıdaki sonuçlara ulaşılmıştır.

İşyerinde çalışan işçilere yönelik sendikadan ayrılması yönünde baskı yapılmış, ayrılmayan işçilerin işten çıkartıldığı iddialarına ilişkin 194 işçi, işyeri aleyhine dava açmış, davaların halen sürmesi ve konunun yargıya intikal ettirilmiş olması nedeniyle idari yönden yapılacak bir işlem bulunmamaktadır.

Kadın çalışanlara karşı ayrımcı bir davranışta bulunulduğuna dair şikayet dilekçesinde adı geçen kadın işçi müşteki sıfatı ile işverenlikteki bazı kişiler ve işveren vekili aleyhine Cumhuriyet Başsavcılığına yaptığı başvuruda kovuşturmaya yer olmadığına karar verilmiştir.

İşverenliğin 2013 Şubat ayı ve 2013 Mayıs ayı içerisinde 4857 sayılı İş Kanununun 29'uncu maddesine aykırı olarak toplu işçi çıkarma uygulaması ve bu durumda yapması gereken bildirimlerde bulunmaması nedeniyle 4857 sayılı İş Kanununun 29'uncu maddesine muhalefetten, aynı kanunun 100'üncü maddesi gereğince, toplam 41.225 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

Sendikalı işçi sayısına ilişkin bilgiler ise yapılacak bir yetki tespit başvurusu durumunda ancak taraflarla paylaşılabilir.

Ayrıca Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne söz konusu işyeri ile ilgili yapılan işçi şikayetlerine ilişkin inceleme sonuçları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tarih	Konu	Yapılan İşlem / Sonuç
20.03.2013	İhbar tazminatı	İnceleme / Olumsuz
03.06.2013	İhbar tazminatı	İnceleme / Olumlu
03.06.2013	İhbar tazminatı	İnceleme / Olumlu
13.06.2013	İhbar tazminatı	İnceleme / Olumlu
10.07.2013	Yıllık izin ücreti	İnceleme / Şikayetten vazgeçme
06.06.2013	Çalışma Belgesi	İnceleme / Olumlu
10.07.2013	İhbar-kıdem tazminatı	İnceleme / Olumlu
06.08.2013	İhbar-kıdem-yıllık izin alacakları	İnceleme / Olumlu
09.09.2013	İhbar tazminatı	İnceleme / Olumsuz
05.09.2013	İhbar-yıllık izin alacakları	İnceleme / Kısmen Olumlu
10.10.2013	İhbar tazminatı	İnceleme / Olumsuz
02.12.2013	Mobbing, E-Devlet Şifresi	İnceleme / Olumsuz
13.01.2014	İhbar-kıdem-yıllık izin alacakları	İnceleme / Sonuçlandırma Aşamasında