



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610/142
Konu : Yazılı soru önergesi (7/33873)

09-04-2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27.11.2013 tarih ve 152132 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL tarafından verilen 7/33873 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/33873 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 10'uncu maddesine göre işverenin, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapma veya yaptıрма yükümlülüğü bulunmaktadır. İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılacak risk değerlendirmesinin usul ve esaslarını düzenlemek amacıyla hazırlanan 29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliğine göre yapılan risk değerlendirmelerinin Bakanlığımıza bildirim yükümlülüğü bulunmamaktadır. Yönetmeliğin 11'inci maddesine göre dokümanite edilen risk değerlendirmesinin işyerinde saklanması hükmü yer almakta olup, Bakanlığımız iş müfettişlerinin teftiş ve incelemelerinde 6331 sayılı Kanuna göre yapıp yapılmadığına bakılmaktadır.

6331 sayılı Kanunun 8'inci maddesinin birinci fıkrasında iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamayacağı ile bu kişilerin, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürüteceğine dair hüküm yer almaktadır.

Ayrıca Kanunun İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri başlıklı 6'ncı maddesinde "Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;

a) Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet olarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir." şeklinde düzenlenmiş olup, kanunda iş güvenliği uzmanlarının kadrolu istihdam edilmesi ile ilgili değişiklik yapılması düşünülmektedir.

Gaziantep trikotaj konfeksiyon üretim merkezinin bulunduğu işhanının özellikle yangının çıktığı zemin katında ve diğer katlarda çok sayıda seyyar olarak çekilmiş güvensiz elektrik kablolarının bulunduğu, yangının da bu kablolardan dolayı çıkmış olabileceği düşünülmektedir.

İşyerinde iş kazası meydana geldiğinde, işverenin iş sağlığı ve güvenliği konusunda her türlü önlemi alma sorumluluğuna aykırı davranarak işçinin iş kazasına uğramasına neden olduğunun ya da işçinin özen ve itaat borcuna uymaması sonucu iş güvenliğini tehlikeye düşürerek iş kazasına neden olduğunun veya işyerinde bulunan üçüncü bir kişinin kendi şahsi kusuru sonucu iş kazasına neden olduğunun uygun illiyet bağı ile ortaya konulması halinde, Cumhuriyet Başsavcılıklarınca taksirle yaralanmaya /ölüme sebebiyet vermekten, yerine göre işveren, işçiler veya üçüncü şahıslar hakkında soruşturma ve dava açılmaktadır. Söz konusu olay hakkında adli mercilerce bu yönde bir soruşturma açılıp açılmadığı konusunda Bakanlığımıza herhangi bir bilgi ulaşmamıştır.

Söz konusu işyeri ile ilgili Sosyal Güvenlik Kurumunca yapılan incelemeler devam etmektedir.

29.12.2012 tarih ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 'İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'nin 14'üncü maddesi 2'nci fıkrasında; "Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde, işyerlerinde ayrı ayrı gerçekleştirilen risk değerlendirmesi çalışmalarının koordinasyonu yönetim tarafından yürütülür. Yönetim; bu koordinasyonun yürütümünde, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler hususunda gerekli tedbirleri almaları için ilgili işverenleri uyarır. Bu uyarılara uymayan işverenleri Bakanlığa bildirir." denilmektedir.

Risk değerlendirmesi yapıp yapılmadığı hususunda herhangi bir bilgi olmamakla birlikte, anılan yönetmelik gereğince iş hanı yönetimi tarafından Bakanlığımıza intikal etmiş herhangi bir husus yoktur.

Bakanlığımızca 2008 yılından itibaren yapılan planlama kapsamında devam eden iş müfettişi yardımcısı alımlarına önümüzdeki yıllarda da devam edilecektir.