



43479

A.Levent TÜZEL
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 28.04.2014

A. Levent TÜZEL
İstanbul Milletvekili

Antalya Alanya Devlet Hastanesinde DİSK'e bağlı Dev Sağlık-İş Sendikasına üye oldukları için 3 taşeron şirket çalışanı temizlik işçisi işten atılmıştır. Hastane önünde direniş çadırı kuran işçiler hastane yönetimi ve başhekimin baskı ve engelleme çabalarına rağmen sendikalı olarak işe geri dönmek istemektedir.

Alanya Devlet Hastanesinde çalışan işçiler, 56 saatlik haftalık çalışma saatinin düşürülmesi, temizlik işleri dışında, hastanın sağlığını riske sokacak hasta bakımı yaptırılmasına karşı, 45 saatlik haftalık çalışma süresi ve konuşma ve kendi taleplerimizi ifade etmek için sendikaya üye olduklarını, ancak hukuksuz bir şekilde işten atıldıklarını ifade etmektedir. 15 yıldır aynı hastanede çalışan ve sendika Baş temsilcisi olan Cihat Saraç'ın "işyerinden evrak çalmak iddiasıyla işten çıkartıldığı iddia edilmesine karşın, adı geçeninin çaldığı iddia edilen evrakın, kendi yazdığı savunması olduğunu belirtmiştir.

Hastane müdüründen randevu alarak, hastane yönetimiyle sorunları görüşmek üzere giden Sendika Genel Sekreteri ve beraberindeki üç işçi temsilcisi, hastane başhekimini tarafından "ben sendika falan tanımam" diyerek kovulmak istenmiş ve görüşmede ısrar edilince polis tarafından sendika yöneticilerinin gözaltına alındığı ifade edilmiştir. Hastane yönetiminin, hastanede çalışan işçilere sendika hakkında kötü ithamlarda bulunularak, istifa etmeleri ve çadırdaki direnen arkadaşlarının yanına gitmemeleri yönünde baskı ve işten atma tehdidinde bulunulduğu iddia edilmektedir.

İş Yasasına aykırı çalışma koşullarına karşı, Anayasada güvence altına alınan örgütlenme ve toplu pazarlık hakkını kullanmak için sendikaya üye olan işçilerin, haksız ithamlarla işten atılmaları hukuka uygun olmadığı gibi kabul edilemezdir. Sendikal hakkın kullanılmasının engellenmesinin cezai yaptırımı TCK'nun 118inci maddesinde tespit edilmiştir.

Konuyla ilgili olarak,

- 1) Bakanlık olarak, Alanya Devlet Hastanesinde sendikaya üye olan 3 işçinin işten atıldığı bilgisine sahip misiniz?
- 2) Sendikaya üye olan işçilerin istifa etmeye zorlanmaları ve işten atılması Anayasal bir hakkın ihlali değil midir?
- 3) İşçilerin üyesi olduğu sendikadan istifa etmeleri için baskı uygulayan, haksız ithamlarla işten atan, sendika genel sekreterinin randevulu gittiği görüşmeyi polis nezaretinde bitiren bu hastane Başhekimini hakkında bir işlem yapılmış mıdır?
- 4) Devlet hastanesinde taşeron işçiler haftada 56 saat çalıştırılırken, Sendika hastaneye girdikten sonra 45 saate indirilmiştir. Önceki dönemde, haftalık yasal çalışma süresini aşan 11 saat fazla çalışma için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirimde bulunulmuş mudur?



A.Levent TÜZEL
İstanbul Milletvekili

43479

- 5) Temizlik işleri için alınmış işçilere hasta bakımı, kan taşıma, röntgen ve skopi çekimi gibi sağlık hizmetleri yaptırılması öncelikle hasta haklarının ihlal edilmesi değil midir? Hasta hakları ve işçi sağlığı güvenliği açısından işçilerin bu uygulamaya itiraz etme haklarını kullanmaları Anayasa'ya, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kanuna aykırı mıdır?
- 6) 15 yıldır bu hastanede çalışan Sendika Baş temsilcisi olan ancak "işyerinden evrak çaldı" gerekçesiyle işten atılan, Cihat Saraç'ın "çaldığı" iddia edilen evrak nedir? 15 yıldır çalışmaları hastane yönetimince takdir edilen, ancak sendikaya üye olduktan sonra "evrak çaldı" diye suçlanmasını makul buluyor musunuz?
- 7) Alanya Devlet Hastanesinde çalıştıkları 15 yıl boyunca takdir edilen, ancak sendikaya üye olduktan sonra ağır suçlamalarla işten atılan 3 taşeron işçinin işe iade edilmesi için Bakanlık olarak girişimde bulunacak mısınız?