



T.C.
KALKINMA BAKANLIĞI
Özel Kalem Müdürlüğü

40802
66-122

8 MAYIS 2014

Sayı : 43728771-610.00-
Konu : 7/40802 Esas Sayılı Yazılı Soru Önergesi

ÇOK İVEDİ

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi: TBMM Kanunlar ve Kararlar Başkanlığının 19.03.2014 tarihli ve 43452547-120.00-169659 sayılı yazısı.

İlgi yazıyla, Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIAKA'nın tarafıma tevcih ettiği 7/40802 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevaplandırılması talep edilmektedir.

Söz konusu yazılı soru önergesiyle ilgili cevabımız ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Cevdet YILMAZ
Bakan

EKLER :

1- Soru önergesine ilişkin cevaplar
(3 sayfa)

Adres: Necatibey Cad. No:110/A-06100 Yücetepe-ANKARA

Telefon: +90 (312) 294 50 00 - 294 50 95 - 294 50 97

Faks: +90 (312) 294 69 77

Elektronik Ağ: <http://www.kalkinma.gov.tr>

sozdemir@kalkinma.gov.tr

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.

Evrak teyidi <https://keeb.kalkinma.gov.tr/Sorgu> adresinden 9DTY-G8II-8AEG kodu ile yapılabilir.



ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN AYLİN NAZLIKA'NIN YÖNELTTİĞİ 7/40802 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE YÖNELİK CEVAPLAR:

Kamusal istihdamda toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın erkek ayrımı yapılmaksızın çalışanların performansa göre yükseltilmesi anlamına gelmektedir.

Kamu personeli giriş sınavları her ne kadar cinsiyet ayrımı yapılmaksızın herkese kamu istihdamına katılma olanağı tanısa da işe girdikten sonra cinsiyet ayrımcılığı kadınların üst düzey pozisyonlarda görev almasını engellemektedir.

TÜİK tarafından yapılmış olan ankete katılan kadınların yaklaşık yüzde 65'i erkeklerin ise yaklaşık yüzde 61'i kadınların asli görevlerinin çocuk bakımı ve ev işleri olduğunu ifade etmiştir. Toplumsal cinsiyet rolleri, Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranının düşük olmasının önemli nedenlerinden birisidir.

Kamusal alanda kadınların çalışma oranı yüzde 36, üst düzeyde görev yapma oranı ise yüzde 10'un altındadır. Ülkemizin sosyal ve ekonomik alanda istenilen noktaya gelmesi için kadınların iş gücüne katılım oranının OECD düzeyine çıkartılması önemli bir koşuldur.

Bu bağlamda;

Soru 1: Bakanlığınıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda memur ve sözleşmeli işçi olarak toplam kaç personel çalışmaktadır? Bu kadrolarda çalışan kadın personelin toplam çalışan personel sayısına oranı nedir?

Soru 2: Daire başkanı ve üstü görevlerde bulunan toplam personel içinde kadın personel sayısının oranı nedir?

Soru 3: Bakanlığınıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda mevcut kadın çalışan ve yönetici oranı, kadınlara karşı bir toplumsal cinsiyet ayrımı yapıldığını göstermiyor mu? Daire başkanlığı ve üstü görevlerde kadınların görev almasını engelleyen unsurlar nelerdir?

Soru 4: Kadınların işgücüne katılımının artırılması ve üst görevlerde atanabilmeleri için ne tür tedbirler alınmaktadır veya alınması düşünülmektedir?

KALKINMA BAKANLIĞI

Cevap 1: Bakanlığımız Merkez Teşkilatında sözleşmeli işçi olarak çalışan personel bulunmamaktadır. Memur statüsünde toplam 822 personel çalışmakta olup, bunlardan 279 kadın personeldir. Kadın personelin toplam çalışan personel sayısına oranı % 33,94' tür.

Cevap 2: Bakanlığımız Merkez Teşkilatında Daire Başkanı ve üstü görevlerde toplam 51 personel çalışmakta olup, bunlardan 8'i kadın personeldir. Daire Başkanı ve üstü görevlerde bulunan kadın personel sayısının toplam personel sayısına oranı %15,68'dir.

Cevap 3: Bakanlığımız kadrolarına yapılan atamalarda personelin cinsiyeti belirleyici olmamaktadır.

Cevap 4: Bakanlığımızda, bağlı ve ilişkili kuruluşlarımızda kadınların işgücüne katılımlarının artırılması hususunda gerekli hassasiyet gösterilirken, üst görevlere yapılan atamalarda kariyer ve liyakat esas alınmaktadır.

BAĞLI KURUMLAR

TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Cevap 1: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Başkanlığında Mart 2014 tarihi itibarıyla memur olarak toplam 1732 personel çalışmakta olup; kadın personelin, toplam çalışan personele oranı % 40'dır.



Cevap 2: TÜİK Başkanlığında daire başkanı ve üstü makamlarda görev yapan toplam personel içinde kadın personel sayısının oranı %29'dur.

Cevap 3: TÜİK Başkanlığı kadrolarına yapılan atamalarda personelin cinsiyeti belirleyici olmamaktadır.

GÜNEYDOĞU ANADOLU PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

Cevap 1: Başkanlıkta, memur ve sözleşmeli işçi olarak toplam 185 personel istihdam edilmektedir. Bu kadrolarda çalışan kadın personelin toplam çalışan personel sayısına oranı %30'dur.

Cevap 2: Başkanlıkta, Daire başkanı ve üstü görevlerde 1 (bir) Başkan, 2 (iki) Başkan Yardımcısı görev yapmaktadır. Kadın yönetici bulunmamaktadır.

Cevap 3: Başkanlıkta, kadınların üst görevlerde yer almasında herhangi bir engel söz konusu değildir.

DOĞU ANADOLU PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

Cevap 1: Başkanlıkta belirtilen kadrolarda 27 personel çalışmaktadır. Söz konusu kadrolarda çalışan kadın personelin toplam çalışan personel sayısına oranı yüzde 37'dir.

Cevap 2: Başkanlıkta belirtilen görevlerde bulunan kadın personel bulunmamaktadır.

Cevap 3: Başkanlıkta daire başkanlığı ve üstü görev olarak yalnızca Başkan ve iki Başkan Yardımcısı kadroları bulunmaktadır. Bugüne kadar Başkan ve bir Başkan Yardımcısı ataması gerçekleştirilmiştir. Yukarıda zikredilen unvanlarda görev yapan personel sayısının yalnızca iki olduğu Başkanlıkta toplumsal cinsiyet ayrımı yapılmadığı değerlendirilmektedir.

DOĞU KARADENİZ PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

Cevap 1: Başkanlıkta sözleşmeli işçi yoktur. Memur olarak toplam 35 personel çalışmakta olup, kadın personel sayısı 7'dir.

Cevap 2: Üst görevde bulunan kadın personel yoktur.

Cevap 3: Başkanlıkta kadınlara karşı kesinlikle bir toplumsal cinsiyet ayrımı yapılması söz konusu değildir.

KONYA OVASI PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

Cevap 1-2: Aşağıda tabloda verilmiştir.

Görev –Unvan	Kadın	Erkek	Toplam
Başkan	-	1	1
Başkan Yardımcısı	-	1	1
Koordinatör	2	4	6
Koordinatör Yardımcısı	1	5	6
Mühendis/Şehir Plancısı/Sosyolog	2	7	9
Büro Hizmetleri	2	1	3
Toplam	7	19	26



Cevap 3: Başkanlıkta üst kadrolarda görev yapan kadın personelin toplam personel sayısına oranı % 28'dir. Başkanlık kadrolarına yapılan atamalarda personelin cinsiyeti belirleyici olmamaktadır.

İLİŞKİLİ KURULUŞLAR

KALKINMA AJANSLARI

Cevap 1: Kalkınma ajanslarında 28/03/2014 tarihi itibarıyla 1.083 personel görev yapmaktadır. Kadın personel sayısı 312 olup, toplam personelin % 29'una karşılık gelmektedir.

Cevap 2: Kalkınma ajanslarında Genel Sekreter, Birim Başkanı ve Yatırım Destek Ofisi Koordinatörü görevlerinde bulunan toplam çalışan sayısı 186 olup, kadın yönetici sayısı 21'dir. Toplam içinde kadın yönetici oranı %11'dir.

Cevap 3: Kalkınma ajanslarında yönetici pozisyonuna ilişkin görevlendirmeler ilgili ajansın sahip olduğu insan kaynağı göz önünde bulundurularak ajans yönetim kurulu tarafından yapılmaktadır. Kalkınma ajanslarında istihdam edilen kadın çalışan sayısı Türkiye ortalamasının üzerindedir.