



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkanlığı

7/44795
GK.192

Sayı : 99858683/ 204.5727.364
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı

15.12.2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 11.06.2014 tarih ve 43452547-120.00-182081 sayılı yazınız.

İzmir Milletvekili Sayın Hülya GÜVEN tarafından verilen “Aile Sağlık Merkezlerinde görev yapan kadın hekim ve sağlık elemanlarının süt izni kullanamadıkları iddialarına ilişkin” 7/44795 Esas No’lu yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek: Yazılı Soru Önergesi Cevabı (2 sayfa)

İzmir Milletvekili Sayın Hülya GÜVEN tarafından verilen “Aile Sağlık Merkezlerinde görev yapan kadın hekim ve sağlık elemanlarının süt izni kullanamadıkları iddialarına ilişkin” 7/44795 Esas No’lu yazılı soru önergesinin cevabıdır.

30/12/2010 tarihli ve 27801 numaralı “Aile Hekimliği Uygulaması Kapsamında Sağlık Bakanlığınca Çalıştırılan Personele Yapılacak Ödemeler İle Sözleşme Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik”in 8 inci maddesinin üçüncü fıkrasında “Anne (kadın aile hekimi ve aile sağlığı elemanına), çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir saat süt izni verilir. Süt izninin kullanımında annenin saat seçimi hakkı vardır. Seçim hakkı yapan aile hekimi ve aile sağlığı elemanı çalışma saatlerini aile sağlığı merkezinin görünür bir yerinde duyurur.” denilmektedir.

Aile hekimliği Bakanlığınız tarafından bir “hizmet alım modeli” olarak değerlendirilmektedir. Aile hekimliği sistemi bir aile hekimi ve bir aile sağlığı elemanından oluşmaktadır. Sisteme kayıtlı tüm kişilerin sorumluluğu bu iki kişilik ekibe aittir.

Kadın aile hekimlerinin yanında aile sağlığı elemanlarının büyük çoğunluğunun da kadın olduğu düşünüldüğünde süt izninin aile hekimliği sistemindeki önemi ortaya çıkmaktadır.

Ancak Aile Sağlığı Merkezlerinde süt iznini kullanan kadın aile hekimi veya aile sağlığı elemanı performans değerlendirmesine tabidir. Süt izni kullanılan dönemde kadın aile hekimi veya aile sağlığı elemanından sekiz saatte yapacağı işi beş saatte yapmalarının beklendiği belirtilmektedir.

Bu bağlamda;

Soru-1- Normal şartlarda sekiz saat açık kalan ASM’lerde görev yapan ve doğum yapmış kadın aile hekimi veya aile sağlığı elemanının bebeklerini emzirebilmeleri için sekiz saatlik işi beş saatte yapmalarını beklemek insan ve çalışma haklarına aykırı değil midir?

Cevap-1- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun 104 üncü Maddesinin D bendinde “Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni verilir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın memurun tercihi esastır” denilmektedir ve bu madde tüm analık hali yaşayan kadın memurlar için geçerlidir. Mevzuat analık hali yaşayan kadın memurların 8 saatte yapmaları gereken işi 5 saatte yapmaları gerektiğini söylememektedir. Hatta maddeden anlaşılabileceği gibi, izni kullanacak kişi, izin saatini günün hangi diliminde kullanacağını da kendisi belirlemektedir. Diğer tüm analık hali yaşayan kadın memurlarımızdan 8 saatlik işi 5 saatte yapmalarını beklemiyorsak aile sağlığı çalışanlarımızdan da beklemek gibi bir durum söz konusu değildir.

Soru-2- Bu koşullarda resmen kullanılan süt izninin kadın aile hekimi veya aile sağlığı elemanları tarafından fiilen de kullanıldığını düşünüyor musunuz?

Cevap-2- Süt izinlerinin fiilen kullanılmasında herhangi bir sıkıntı yaşanmamaktadır.

Soru-3- Yönetmelikte belirtilen süt izninin ASM’lerde fiilen de kullanılması için Bakanlığınızca tedbir alınması düşünülmekte midir? Ne gibi tedbirler alınması düşünülmektedir?

Cevap-3- Süt izinleri ASM’lerinde mevzuata uygun olarak kullanılmakta olup kullanılmadığına dair herhangi bir sıkıntı bildirilmemiştir.

İzmir Milletvekili Sayın Hülya GÜVEN tarafından verilen “Aile Sağlık Merkezlerinde görev yapan kadın hekim ve sağlık elemanlarının süt izni kullanamadıkları iddialarına ilişkin” 7/44795 Esas No’lu yazılı soru önergesinin cevabıdır.

Soru-4- Süt izni kullanılan dönemde kadın aile hekimi veya aile sağlığı elemanının performans uygulamasından muaf tutulması veya süt izni nedeniyle çalışmadığı sürenin performans sisteminde süt izni süresince madden telafi edilmesi Bakanlığınızca düşünülmekte midir?

Cevap-4- Aile Hekimliği Sistemindeki performans uygulaması hastane uygulamasından farklıdır. Aile hekimliğinde performans uygulaması hizmetlerin içerisinde önemli bir dilimi oluşturan hepimiz için önemi çok açık olan annelik hali ve bebek takipleri ile ilişkilendirilmiştir.

Süt izni uygulamasının bu hizmetlerin verilmesini etkilemeyeceği düşünülmektedir..

Soru-5- Anne sütünün teşvik edildiği “bebek dostu ASM’lerin Bakanlığınızca istendiği bir sistemde, sistemin işlemlerini sağlayan kadın aile sağlığı çalışanlarının bebeklerini emzirmelerinin işi normalden kısa sürede yapmaları sağlanarak üzerlerine ek yük bindirilmesi veya fiilen önlenmesi sizce de bir çelişki değil midir?

Cevap-5- Çelişki algısının yetersiz bilgilendirilmeden kaynaklandığı düşünülmektedir. Yukarıda da bahsedildiği gibi süt izni uygulamasında bebek sahibi olmuş aile hekimliği çalışanlarına yönelik bir olumsuzluk bulunmamaktadır.

Konuya gösterdiğiniz ilgiye teşekkür ederim.