



T.B.M.M.  
BARİŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ  
Grup Başkanlığı  
Sayı: 4079  
Tarih: 03.10.2013

32295

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik tarafından Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddesi uyarınca yazılı olarak cevaplanmasını arz ederim.

Ayla Akat Ata  
Batman Milletvekili

4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine göre, 150'den fazla kadın çalışan olan işyerlerinde işverenlerin kreş açma zorunluluğu vardır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, bu yükümlülüklerin yerine getirilip getirilmediğini denetlemekle yükümlüdür. Kreş açma yükümlülüğünün kadın çalışan sayısına bağlı olması ve bu sayının 150 gibi yüksek bir sınırdan belirlenmiş olması ayrımcı bir düzenlemedir. Ancak, var olan haliyle bile bu yükümlülüklerin yerine getirilip getirilmediği ve işyeri kreşlerinin gerekli nitelik ve donanıma sahip olup olmadığına dair verilere ulaşmakta güçlük çekilmektedir. Bunun yanı sıra, ilgili hükümlerde, işverene gerekli nitelikleri taşıyan bir kreşle anlaşma serbestisi de tanınmıştır. Bu hüküm, halihazırda pek çok ihmalle işlemekte olan işyeri kreşlerinin denetlenmesini zorlaştırmakta ve bu işyerlerinde çalışan kadınların çocuklarının daha niteliksiz kreşlere gitmesini mecbur kılmaktadır.

### Bu bağlamda;

- 1) İş Kanunu kapsamındaki işyerlerinin kaç tanesinde 150'den fazla kadın çalışan bulunmaktadır?
- 2) İş Kanunu kapsamında olup 150'den fazla kadın çalışana sahip olan işyerlerinin kaç tanesinde işveren tarafından kreş açılmıştır? Kaç tanesinde dışarıdaki bir kreşle anlaşarak bu yükümlülük yerine getirilmektedir?
- 3) İş Kanunu kapsamında açılmış olan işyeri kreşlerinin çocuk kapasitesi ne kadardır?

- 4) Kreş açma ile ilgili yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverenlere kesilmesi öngörülen para cezasının miktarı nedir?
- 5) Bugüne kadar, İş Kanunu kapsamında olduğu halde kreş açmayan ya da dışarıdaki bir kreşle anlaşarak bu yükümlülüğünü yerine getirmeyen kaç işveren para cezası almıştır? Ceza alan işverenlerden kaç tanesi bu cezayı ödemiştir?
- 6) İş Kanunu kapsamındaki işyerlerinde açılmış olan kreşlerde çalışan personel hangi kriterlere göre belirlenmektedir? Personel alımında kişilerin çocuk gelişimi ve toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi almış olması dikkate alınmakta mıdır?
- 7) Bakanlığınız, İş Kanunu kapsamındaki işyerlerinde açılmış olan kreşlerin çocukların sağlıklı ve mutlu gelişimi için gerekli olan donanımına sahip olup olmadığını denetlemekte midir? Denetlemekteyse bugüne kadar hangi bulgular elde edilmiştir?
- 8) Bakanlığınız, kadın istihdamının önündeki en önemli engelin çocuk bakımı olduğu kabulünden hareketle 150'nin altında kadın çalışan bulunan işyerlerinde konuya dair ne tür uygulamaların olduğuna dair bir araştırma yürütmüştür? Söz konusu iş yerlerinde erken çocukluk bakım ve eğitim hizmetleri konusunda kadınlar için alternatif çözümler üretilmekte midir? Eğer araştırma yapılmış ve çözümler üretilmişse bunlar nelerdir? Bakanlığınız bu işyerlerinde nasıl bir uygulama, denetim ve yaptırım mekanizması işletmektedir?