



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/45300
GK 176

Sayı : 89456481/610/428
Konu : Yazılı soru önergesi (7/45300)

24-09-2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 19.06.2014 tarih ve 7/45300 sayılı yazınız.
b) 20.06.2014 tarih ve 2730 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT tarafından verilen 7/45300 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

DAĞITIM

Gereği :
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı

Bilgi :
Başbakanlık



**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET DURAN BULUT'UN 7/45300 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Bakanlığımız, tüm madencilik sektörünü kapsayacak şekilde iş sağlığı ve güvenliği teftiş politikası olarak koruyucu ve önleyici yaklaşımı esas almış ve programlanmış teftişler ile eğitim çalışmalarını bir arada yürüterek ülkemizdeki iş sağlığı ve güvenliği bilincini yükseltmeyi benimsemiştir. Bu kapsamda özellikle ölümlü iş kazalarının sıklıkla karşılaşıldığı yer altı kömür işyerlerinden, havza halinde üretim yapılan işyerlerinde, yılda iki defa olmak üzere, yer üstü ocakları ile yer altı metal ocaklarının teftişleri ise yıllık programlı teftişler halinde sürdürülmektedir.

Yapılan bu teftişlerin sonuçları, yıllık genel değerlendirme raporlarında değerlendirilerek denetimi yapılan sektörlerle ilişkin veriler değerlendirilmekte ve bu sonuç raporları, ilgili taraflarla paylaşılmaktadır. Önergede, 2012 yılında denetimleri tamamlanmış işyerlerinde tespit edilen mevzuata aykırılıkların yer aldığı “Maden İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği 2012 Programlı Teftişleri Sonuç Raporu”ndan örnekler verilmektedir. Sonuç raporunda, Türkiye’nin madenci ölümlerinde Avrupa’da birinci, dünyada üçüncü olduğu şeklinde bir istatistik yer almamakla birlikte, bu raporda belirtilen her bir mevzuata aykırılık için, tespit edilen mevzuata aykırılıkların niteliğine göre, teftişi gerçekleştiren iş müfettişleri tarafından, idari para cezası şeklinde bir idari yaptırım veya işyerinde işin durdurulması şeklinde bir idari tedbir kararı uygulanmıştır.