



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/44299
GK.165

07-11-2014

Sayı : 89456481/610- 653
Konu : Yazılı soru önergesi (7/44299)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04.06.2014 tarih ve 181114 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Mersin Milletvekili Sayın Ali ÖZ tarafından verilen 7/44299 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ ÖZ'ÜN 7/44299 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

2008-2012 yılı Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) istatistikleri sektörlerle göre incelendiğinde, ülkemizde iş kazası sayılarının son 5 yıllık ortalama dağılımında en çok iş kazası görülen sektör olarak metal birinci sırada, maden ikinci sırada, inşaat ise üçüncü sırada yer almaktadır. Ölümlü iş kazası sayılarının son 5 yıllık ortalama dağılımında en çok ölümlü iş kazası meydana gelen sektör olarak inşaat birinci sırada, nakliyat ikinci sırada, maden ise üçüncü sırada gelmektedir. Bakanlığımızda maden kazalarında Türkiye'nin dünya sıralamasında bulunduğu yere dair herhangi bir istatistiki veri bulunmamaktadır. Ancak son on yılda ülkemizde maden sektörü meydana gelen kazalar açısından incelendiğinde iş kazalarına ve meslek hastalığına bağlı ölümlerin azaldığı SGK istatistiklerinden görülmektedir.

İş kazalarının ve meslek hastalıklarının azaltılması için ön koşul olan iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması amacıyla iş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin alınması, toplumun sağlık ve güvenlik konularında duyarlılaştırılması, mevzuatın etkin uygulanmasının sağlanması için son yıllarda artan bir ivme ile çalışmalar sürdürülmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatının etkin bir şekilde uygulanmasında en önemli faktörlerin başında kişisel düzeyde kendi sağlığını koruma ve güvenli davranış bilincinin geliştirilmesi, bir başka ifade ile toplumun güvenlik kültürüne erişmesi gelmektedir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 8' inci maddesi beşinci fıkrasında; “(5) İş güvenliği uzmanlarının görev alabilmeleri için; çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı, tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde en az (B) sınıfı, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise en az (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmaları şartı aranır. Bakanlık, iş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin görevlendirilmesi konusunda sektörel alanda özel düzenleme yapabilir.” hükmü yer almaktadır. Dolayısıyla, Bakanlığımızın sektörel alanda özel düzenleme yetkisi bulunmaktadır. Bu süreçte, 31.01.2013 tarihli ve 28545 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan “İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” yürürlüğe konulmuştur. Söz konusu Yönetmeliğin iki numaralı geçici maddesinde yer alan hüküm gereğince ve yedi yıl için geçerli olmak üzere, üç yıllık mesleki tecrübe ve (C) veya (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip iş güvenliği uzmanları; sektörel düzenleme kapsamında kendi meslek dallarına uygun işlerin yapıldığı işyeriyle sınırlı olmak üzere, bütün tehlike sınıflarındaki işyerlerinde görevlendirilebileceklerdi. Dolayısıyla, çok tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerine (A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip bir iş güvenliği uzmanının yanı sıra mesleği ile uyumlu (B) veya (C) sınıfı belgeye sahip diğer bir uzman da ilgili maddenin yürürlüğe girmesini müteakip başvurduğu takdirde yedi yıl için hizmet verebilecekti. Ancak, söz konusu Yönetmelikle eklenen Geçici 2'nci maddenin birinci fıkrasına açılan dava sonucunda Danıştay 10. Dairesince 2013/919 Esas no ile ilgili maddenin yürütmesinin durdurulması kararı verilmiştir.

Ülkemizde 1987 yılından beri her yıl 4-10 Mayıs tarihlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kutlanmaktadır.

İşletmesi yer altında yapılan sahalarda kaçış yolları ve planları bulunmaktadır. Kaçış yolları ve imdat çıkışları Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği ile düzenlenmiştir. Bununla birlikte söz konusu hususlara ilişkin mevzuat düzenleme çalışmaları devam etmektedir.