



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı



32283
AK-37

Sayı : 28242516-610/
Konu : Soru Önergesi.

DPBNo: **21997**
DPB Tarih: **30-12-2013**

/ /2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığının 31/10/2013 tarihli ve 43452547-120.00-147447 sayılı yazısı.

Samsun Milletvekili Sayın Cemalettin ŞİMŞEK' in 7/32293 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir. Bilgilerinize arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Soru Önergesine Verilen Cevaba İlişkin Yazı (1 Sayfa)

**SAMSUN MİLLETVEKİLİ SAYIN CEMALETTİN ŞİMŞEK'İN 7/32293 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 3 ve 36 ncı maddeleri ile; Devletin yerine getirmekle yükümlü olduğu kamu hizmetleri ve bu hizmetlerde çalışan Devlet memurları, görevlerin gerektirdiği niteliklere ve mesleklere göre sınıflara ayrılmıştır.

Mezkur Kanunun, zam ve tazminatları düzenleyen 152 nci maddesinde, memurlara ödenecek zam ve tazminatlar ile bunların üst sınırı belirlenmiş; zam ve tazminatların hangi işi yapanlara ve hangi görevlerde bulunanlara ödeneceği, miktarları, ödeme usul ve esaslarının ise ilgili kurumların yazılı isteği ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Maliye Bakanlığınca bütün kurumları kapsayacak şekilde, yılda bir defa olmak üzere Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulacağı düzenlenmiştir.

Bakanlar Kurulu, 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesi uyarınca kanuni nispetleri (tazminat oranlarını) aşmamak üzere kendi belirleyeceği esas, ölçü ve nispetler dahilinde, hangi işi yapanlara ve hangi görevlerde bulunanlara ne oranda tazminat ödeneceği, ödemenin miktarları ile esas ve usullerini belirleme yetkisine haiz bulunduğu; Kanundaki üst limitlerin altında bir oran belirleyebileceği gibi, kadro unvanı, hizmet sınıfı, görevin önemi, görevin sorumluluk ve niteliği, görev yerinin özelliği, hizmet süresi ve eğitim seviyesi gibi hususları göz önüne alarak farklı kurumlar için veya ayrı kadrolar için tazminat farklılaştırması yapma yetkisini taşımaktadır.

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar'ın 3 üncü maddesine göre zam ve tazminatların ödenmesinde; memurun bulunduğu kadro unvanı esas alınmakta, ancak teknik hizmetler sınıfı ve sağlık hizmetleri sınıfında yer alan personel için işgal ettiği kadroların sınıfı ve kariyeri (öğrenim durumu) dikkate alınmaktadır.

Öte yandan, 657 sayılı Kanunda ek göstergenin memurun yer aldığı sınıf ve görevlerde bulunduğu sürece ödeneceği ifade edilmiş olup, ek göstergenin kadroya bağlı olduğu belirtilmiştir. Ek gösterge rakamlarının tespitinde tahsile bağlı olarak elde edilen unvan değil, memurların görev yaptığı sınıf ile kadro unvanı esas alınmaktadır. Zira, 657 sayılı Kanun kapsamında kadro, memurun çalıştığı belli bir görev yerini ifade etmekte olup, yapacağı işle bağlantısının da kurucu unsurudur. Aynı zamanda kadro personelin sayısının, niteliğinin, görev yerinin, unvanının, sınıf ve derecesinin, yükselmesinin, parasal ve özlük haklarının da genel olarak belirleyicisidir.

Nitekim konuya ilişkin Danıştay İçtihatları Birleştirme Kurulunun, 7/12/2007 tarihli ve E:200/2, K:2007/1 sayılı kararında; **“Devlet memurlarının fiilen görev yapmakta oldukları kadro unvanları için ek gösterge öngörülmesi halinde bundan yararlanacakları, kadro unvanında herhangi bir değişiklik olmadığı sürece mezuniyet diplomasında yer alan unvan, başka bir anlatımla tahsil durumu dikkate alınarak ek gösterge uygulamasından yararlanamayacakları sonucuna ulaşılmaktadır.”** ifadesine yer verilmiştir.

Bu kapsamda, Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfında çeşitli kadrolarda görev yapan memurların ek gösterge, zam ve tazminatlardan yararlanabilmeleri kural olarak kadro esasına dayanmakta olup, bu personelin mali haklarının öğrenim esasına dayandırılması hususunda Devlet Personel Başkanlığınca yürütülen bir çalışma bulunmamaktadır.