

7/51378
GK.17



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

07 Ocak 2015

Sayı : 89456481/610/ 20
Konu : Yazılı soru önergesi (7/51378)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.09.2014 tarih ve 194995 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL tarafından verilen 7/51378 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/51378 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Dual Borgstena Otomotiv San. ve Tic. Ltd. Şti. işverenliğine ait işyerinde yapılan inceleme teftişi sonucunda aşağıdaki hususlar tespit edilmiştir.

İşyerinde çalışan mevcut gebe işçiler de dahil olmak üzere, gebe olarak çalışmış olan işçilerin gece postasında çalıştırılmadıkları belirlenmiştir.

İşçilerden fazla çalışma için yazılı onay alındığı, işçilerin bu onayları ihtirazı kayıt olmadan imzaladıkları, işyerinde yapılan fazla çalışmaların sürekli hale geldiği, bir yıl içinde işçilere 270 saati aşan fazla çalışma yaptırıldığı tespit edilmiştir. Süreklilik arz eden fazla çalışmalar, 4857 sayılı İş Kanununun 63'üncü maddesine aykırılık teşkil ettiğinden işverenlik hakkında, aynı Kanunun 104/a maddesi uyarınca idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

İşçilerin zaman zaman hafta tatili günlerinde izin kullanmayıp çalışmaya devam ettikleri böylece fazla çalışma yaptıkları tespit edilmiştir. İşçilere her ne kadar hafta tatili günü yaptıkları çalışmalar için ilave ücret ödense de bu husus 394 sayılı Hafta Tatili Hakkında Kanun ve 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine aykırılık teşkil ettiğinden, işçilerin hafta tatilinde çalıştırılmaması gerektiği konusunda işverenliğe bildirim yapılması istenmiştir.

İşyerinde çalışan ve gebeliklerini işverene bildiren kadın işçilere (gebeliğe ilişkin sağlık raporlarındaki tarihler dikkate alındığında) fazla çalışma yaptırılmadığı belirlenmiştir.

Kadın işçilerin soyunma odalarının kamera ile izlendiği iddiasını ispatlayacak somut bilgi ve belge bulunamadığından işverenlik hakkında yapılacak bir işlem bulunmadığı belirtilmiştir.

İşyerinde kreş ve emzirme odalarının bulunmadığı belirlenmiştir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 30'uncu maddesine aykırı hareket eden işverenlik hakkında idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

Gebe işçilere süt ve doğum izinlerinin kullandırıldığı, isteyene 6 aya kadar ücretsiz izinlerinin dahi verildiği, doğum izninde bulundukları sürede sosyal güvenlik kurumuna primlerinin ödendiği, süt iznini kullananların ücretlerinden herhangi bir kesinti yapılmadığı tespit edilmiştir.

İşyerinde kadın işçilerin cinsel tacize uğradıklarına dair Dual Otomotiv yönetimine yapılmış herhangi bir başvurunun olmadığı, ustabaşı tarafından taciz edilen bir kadın işçinin iş sözleşmesinin feshedildiği iddialarını doğrulayacak somut bilgi ve belge bulunmadığından işverenlik hakkında yapılacak bir işlem olmadığı belirtilmiştir.

İşyerinde işçilerin sendikal baskıya maruz kaldıklarına dair herhangi bir somut bir bilgi ve belgeye rastlanılmamıştır.