

**T.C.
EKONOMİ BAKANLIĞI**

Sayı : 84832410-610-[7/40676] 384

02 Nisan 2014

22978

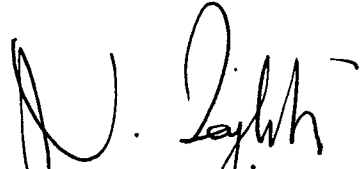
Konu : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19/03/2014 tarihli ve 43452547-120.00-169659 sayılı yazıları.

İlgi'de kayıtlı yazıları ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIKA tarafından verilen 7/40676 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevap ilişikte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.


Nihat ZEYBERCİ
Bakan

EK:

1- Cevap yazısı (1 sayfa)

T.C.
EKONOMİ BAKANLIĞI

Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIAKA tarafından verilen 7/40676 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin sorular ve cevaplar:

Sorular:

Kamusal istihdamda toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın erkek ayrımı yapılmaksızın çalışanların performansına göre yükseltilmesi anlamına gelmektedir. Kamu personeli giriş sınavları her ne kadar cinsiyet ayrımı yapılmaksızın herkese kamu istihdamına katılma olanağı tanısa da işe girdikten sonra cinsiyet ayrımcılığı kadınların üst düzey pozisyonlarda görev almasını engellemektedir.

TÜİK tarafından yapılmış olan ankete katılan kadınların yaklaşık yüzde 65'i, erkeklerin ise yaklaşık yüzde 81'i kadınların asli görevlerinin çocuk bakımı ve ev işleri olduğunu ifade etmiştir. Toplumsal cinsiyet rolleri, Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranının düşük olmasının önemli nedenlerinden birisidir.

Kamusal alanda kadınların çalışma oranı yüzde 36, üst düzeyde görev yapma oranı ise yüzde 10'un altındadır. Ülkemizin sosyal ve ekonomik alanda istenilen noktaya gelmesi için kadınların iş güne katılım oranının OECD düzeyine çıkartılması önemli bir koşuldur.

Bu bağlamda;

1) Bakanlığınıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda memur ve sözleşmeli işçi olarak toplam kaç personel çalışmaktadır? Bu kadrolarda çalışan kadın personelin toplam çalışan personel sayısına oranı nedir?

2) Daire başkanı ve üstü görevlerde bulunan toplam personel içinde kadın personel sayısının oranı nedir?

3) Bakanlığınıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda mevcut kadın çalışan ve yönetici oranı, kadınlara karşı bir toplumsal cinsiyet ayrımı yapıldığını göstermiyor mu? Daire başkanlığı ve üstü görevlerde kadınların görev almasını engelleyen unsurlar nelerdir?

4) Kadınların işgücüne katılımının artırılması ve üst görevlerde atanabilmeleri için ne tür tedbirler alınmaktadır veya alınması düşünülmektedir?

Cevaplar:

Bakanlıklara bağlı ve Bakanlıklarla ilgili kuruluşların tanımı Bakanlıkların kurulmasına, teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esas ve usulleri düzenleyen 3046 sayılı Kanunun 10'uncu ve 11'inci maddelerinde hükme bağlanmıştır. Bu çerçevede, 637 sayılı "Ekonomi Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" uyarınca 3046 sayılı Kanunda belirtilen nitelikleri haiz Bakanlığımıza bağlı veya Bakanlığımızla ilgili bir kuruluş bulunmamaktadır.