



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 1.5. Aralık 2014
Sayı: 1599

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Birçok alanda yeni memur alımının KPSS dışına çıkartılması, Kamuya personel seçiminde mülakata ağırlık verilirken, Sağlık Bakan Yardımcılığı'na parti teşkilatında görev almış bir inşaat mühendisinin getirilmesi sonucunda tüm bu yaşananlar memur olabilmenin yolunun partili olma yolundan geçtiği anlayışına sebep olmuştur. Devlet kadrolaşmasının hukuk dışı boyutlara ulaşmasının engellenmesi amacıyla, Anayasanın 98, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104 ve 105'nci maddeleri uyarınca bir Meclis Araştırması açılması hususunda gereğini saygılarımla arz ederim. 24.11.2014

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

Ramiz Tapa
Anayasa MU

Helyeç
Helyeç Çimen
İmir MU

İhsan Ökteş
İstanbul MU

Riz
M. SERDAR SOYDAN
Çanakkale MU

U. Benti Kulkulçel
Kayseri MU

Gürkent Akar
Antalya MU.

Refik Bulmuş
Haber

Sayın. Tekin
Sınır

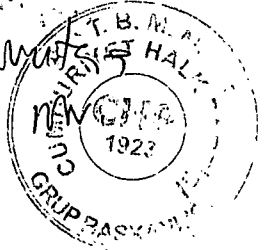
İsmail

Mehmet Hilal Köpçü
Kocaeli

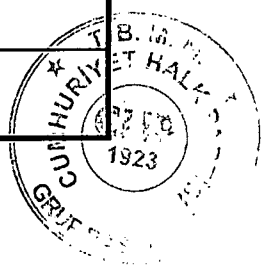
Adel DİNSEN
İst. Milv.

Ali SARIBAS
Çanakkale MU.

Yamık Hamur
Balıkesir



1599... Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

[illegible]

GEREKÇE

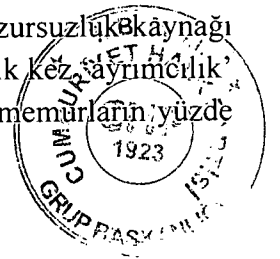
Kamu personeli sayısı sözleşmeli, geçici personel ve işçilerle birlikte 3,2 milyona ulaşırken siyasi referans, devlete girebilmenin yegane şartı olmuştur. Pek çok kurumda iktidar yanlıları, liyakate bakılmaksızın önemli makamlara getirilmiştir. Binlerce doktor ve profesörün görev yaptığı Sağlık Bakanlığı'nda, bakan yardımcılığına 33 yaşında inşaat mühendisliği mezunu ve AKP teşkilatında görev yapan bir isim atanmıştır. Memur alımı KPSS sisteminin dışına taşınarak mülakat yöntemine geçiş istenmektedir. Son olarak kaymakam ve gelir uzman yardımcısı alımı, yönetmelik değişikliğiyle KPSS dışına çıkarılmıştır. Mülakatla 2 bin 500 komiser yardımcısı, 8 bin 500 hâkim-savcı alınacaktır. Yılda 200 bin geçici işçi alımında da parti referansı olanlar tercih edilmektedir. Kadrolaşma, kamu çalışanları arasında huzursuzluğu artırmaktadır. Kamu-Sen'in tehdit sıralaması anketinde, geçmiş yıllarda terör ve işsizlik önde çıkarken bu yıl ayrımcılık ve kadrolaşma yüzde 42 ile birinci sırada yer almıştır.

Kamunun personel yükü her geçen gün artmaktadır. Memur sayısındaki artış, AKP döneminde en yüksek seviyeye ulaşmıştır. Devlet Personel Başkanlığı (DPB) verilerine göre 2010 yılında 2 milyon 113 bin olan memur sayısı 2014'te 2 milyon 670 bin kişiye çıkmıştır. Sözleşmeli, geçici personel ve işçilerle birlikte kamunun toplam istihdamı 3 milyon 195 bin kişi olmuştur. SGK verilerine göre ise memur sayısı 2003'te 2 milyon 155 bin iken bu rakam 2014'te 2 milyon 864 bine çıkmıştır. Yaklaşık 500 bin memur ise emekli olmuş, yerine yenileri alınmıştır. Bu tablo, AKP'nin iktidarında en az 1 milyon memurun işe alındığını göstermektedir. Bu kişilerin alımında mülakat her aşamada önemli bir yer tutmuştur.

Devletin personel yapısını tamamen bozan bu yaklaşım, her alanda kendini hissettirmektedir. 7 Kasım'da Resmî Gazete'de yayımlanan KPSS Yönetmeliği değişikliğiyle kaymakamlığa giriş KPSS dışına çıkarılmıştır. Yeni alım sürecinin nasıl olacağı şu an için belirsizdir. Yönetmelik değişikliğiyle kaymakam alımı, KPSS puan şartı aranmadan doğrudan mülakatla mümkün olacaktır. Benzer bir değişiklik Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı Gelir Uzmanlığı Yönetmeliği'nde yapılmıştır. 22 Ekim 2014'te Resmî Gazete'de yayımlanan değişikliğe göre, gelir uzman yardımcılığı kadrolarına, yazılı ve sözlü sınavla personel alımı zorunluluğu kaldırılmıştır. Kurum isterse sadece sözlü sınavla da personel alabilecek konuma gelmiştir.

Sağlık Bakanlığı'na yapılan atama, liyakatin dikkate alınmadığını gösteren en somut örneklerden biridir. 1 Ekim'de Resmî Gazete'de yayımlanan kararname ile bakan yardımcılığına Sakarya Üniversitesi İnşaat Mühendisliği mezunu, kariyeri AKP İstanbul İl Gençlik Kolları Yönetim Kurulu üyeliği ve İstanbul İl Gençlik Kolları başkanlığı olan bir kişi atanmıştır. Yine Enerji Bakanı Taner Yıldız da TBMM Sağlık ve Çalışma Komisyonu Başkanı'nın 25 yaşındaki, hiçbir iş kariyeri bulunmayan oğlunu danışman olarak atayarak dikkat çekmiştir.

AKP iktidarının kadrolaşması, kamu çalışanları arasında da büyük bir huzursuzluğa kaynağı olmuştur. Kamu-Sen'in memurlar arasında her yıl yaptıkları ankette bu yıl ilk kez 'ayrımcılık' ve 'kadrolaşma' açık ara en büyük sorun olarak çıkmıştır. Ankete katılan memurların yüzde



26'sı PKK'yı, yüzde 13'ü işsizliği, yüzde 42,8'i ise ayrımcılık ve kadrolaşmayı en büyük sorun olarak görmektedir.

Hükümetin yaptığı aleni kadrolaşma artık pervasızca yürütülmektedir. Her türlü hukuksuz kirli mevzuat çıkarılmaktadır. Belli sendika dışında herkes görevden alınmıştır. Mevzuat da kadrolaşmaya imkân verecek şekilde yeniden düzenlenmektedir. Mahkeme kararları da tanınmamaktadır.

Devlet kadrolaşmasının hukuk dışı boyutlara ulaşmasının engellenmesi amacıyla, konunun gecikme olmaksızın Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde değerlendirilmesi için Anayasanın 98, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104 ve 105'nci maddeleri uyarınca bir Meclis Araştırması açılması hususunda gereğini saygılarımla arz ederim.

