



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 23 Şubat 2015
Sayı: 1691

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesi (C) fıkrası kapsamında çalıştırılan ve kamuoyunda 4 (C) mağdurları olarak bilinen on binlerce kamu çalışanının sorunlarının araştırılıp tespit edilerek, ortadan kaldırılması için Anayasanın ve İçtüzüğün ilgili hükümleri uyarında Meclis Araştırma Komisyonu kurulmasını arz ve teklif ederiz.

[Signature]
Namık Harutyan
Balıkesir Mv.

[Signature]
Haydar AKAR
Kocaeli Milletvekili

[Signature]
Ali Rıza Öztürk
Mersin Mv.

[Signature]
Kadir Gökmenoglu
İstanbul Mv.

[Signature]
Haluk Ergüven
Bartın Mv.

[Signature]
Fahri TUNAY
İSTANBUL MİLLETVEKİLİ

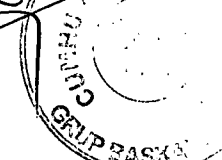
[Signature]
Hüseyin
Höyükçüoğlu
İzmir Mv.

[Signature]
Candan Yüceer
Tel Aviv Mv.

[Signature]
Sergan Bekir Hüsni Güneş
İst Mv.

[Signature]
İhsan Özker
İstanbul Mv.

[Signature]
Mahmut Tayal
İst Mv.



1973
CUMHURİYET
GELİP EASIA

GEREKÇE

Özelleştirilen veya kapatılan Kamu İktisadi Teşebbüslerinde işçi olarak çalışanlardan emekliliği dolmamış olanlar, 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 657 sayılı Kanunun 4' üncü maddesi (C) fıkrası kapsamında başka kamu kurumlarına geçici personel statüsü ile yerleştirilmişlerdir. 2014 yılı itibari ile sayıları 47 bin olan 4 (C)' li personelin sorunları gün geçtikçe artmaya devam etmekte iken çözümü konusunda gerekli tedbirler alınmamaktadır.

Birleşmiş Milletler tarafından 10 Aralık 1948 tarihinde ilan edilen İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi' nin 'çalışma hakkına' ilişkin 23. Maddesinin 2. Fıkrası " herkesin herhangi bir ayırım gözetmeksizin eşit iş için eşit ücrete hakkı vardır. ' ve 3. Fıkrası ' Herkesin kendisi ve ailesi için insan onuruna yaraşır ve gerekirse her türlü sosyal koruma önlemleri ile desteklenmiş bir yaşam sağlayacak adil ve elverişli bir ücrete hakkı vardır' şeklinde tanımlanmıştır.

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesindeki ilgili maddeler dikkate alındığında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu' nun 4. Maddesinin (C) fıkrasında özellikleri belirtilen kamu çalışanları, yaptıkları iş bakımından kadrolu memurlar gibi çalıştırıldıkları halde, sahip oldukları yasal, maddi haklar ve özlük hakları açısından kadrolu memurlarla aynı haklara sahip değildirler.

4 (C) olarak karşımıza çıkan ve kamu personelinin en çok mağduriyetini yaşayan kesimin istihdamını düzenleyen biçim, var olan memur statüsüne göre iş güvencesinin, mali ve sosyal hakların yok sayıldığı bir biçimdir. Özelleşme öncesi kamu kurumlarında uzun süredir çalışan ya da KPSS sınavında almış olduğu puan ve hatta sınavla ilgili kuruma yerleştirilen bu personelin 4 (C) atamasından sonra Özlük hakları bulunmayıp, çalışma koşulları her yıl Bakanlar kurulu tarafından belirlenmektedir. Bu nedenlerle ve 'Eşit İşe Eşit Maaş' ilkesi gereği de hiçbir hakları olmayan 4 (C) li kamu çalışanlarının memur kadrosuna geçirilerek, güvenceli çalışma koşullarına sahip olmaları sağlanmalıdır.

İzin ve hastalık durumundaki kısıtlamalar da göz önüne alındığında 4 (C) statüsünde çalışanların mağduriyetlerine Devlet olarak sahip çıkılması ve gereken iyileştirmelerin yapılması amacı ile Anayasamızın 98 ve İçtüzüğün 104 ve 105. Maddeleri gereğince bir Araştırma Komisyonu kurulmasını araz ve teklif ederiz.

