

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Mersin Büyükşehir Belediyesi'nde taşeron statüsünde çalışmakta olan 1600 işçi son beş ayda işten çıkarılmıştır. Bu işçilerin 2-18 yıldır Mersin Büyükşehir Belediyesi'nde görev yaptığı bilinmektedir. Okullar açılmış kış kapıdan görünmüşken yapılan işten çıkarmalar ailelerde sonuçları ağır toplumsal yaralara sebep olacak boyutlardadır.

İşten çıkarmalar sosyal patlamalara sebep olmadan sorunun acilen TBMM tarafından ele alınması gerekli olmuştur. Bu gerekçelerle Anayasa'nın 98 ve İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını teklif ederiz.


Ceyhan YÜCEER
İzmir M.V.


Celal DİNŞEL
İst. M.V.


Aytaç ATICI
Mersin Milletvekili


Erdal ARSLINGER
izmir M.V.


Ergin OKE
Oulu M.V.

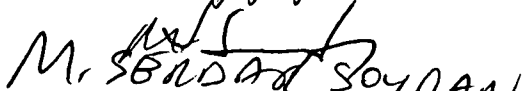

Ali ÖZGÜR
İST M.V.

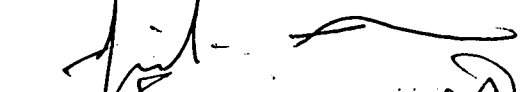

Ferit ÖZYAZ
T.C. M.V.


Fuat AYĞUN
İzmir M.V.


Ali SARIBAŞ
Gaziantep M.V.

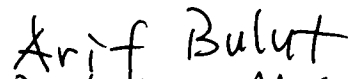
FAHRETTİN TUNAY


M. SAVAŞ SOYDAN
Gaziantep M.V.

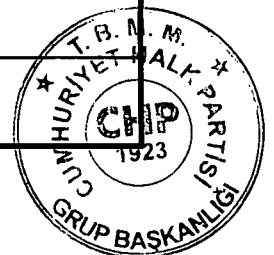

MEHMET ELCİN
BURSA


Mehmet Volkan CANAKLI
Trabzon M.V.


Tuncel ERYILMAZ
BURSA M.V.


Arif BULUT
Antalya M.V.


Osman KAPLAN
Ant. M.V.

[illegible]

GEREKÇE

Taşeron sistemi, bugünkü iktidarla gitgide artan, işçinin daha fazla sömürülmesini, daha düşük ücretle, güvencesiz çalışmasını sağlayan bir istihdam biçimidir.

Sağlık Bakanlığı başta olmak üzere kamuda yaklaşık 700 bin taşeron çalışmaktadır. Taşeron çalıştırma, yapısı ve sonuçları itibarı ile kölelik düzeninin güncel hali olmuş durumdadır.

Bugünkü iktidar kamuda 700 000 taşeron işçi çalıştırarak kölelik düzeninden mutlu olduğunu adeta itiraf etmektedir.

Seçimlerle el değiştiren yerel yönetimler ideolojik ve veya siyasi amaçlarla, kamuya ait, ellerindeki iş imkânlarını istismar etmektedir.

Bu istihdam biçimi çalışanlar ve ülkemiz için kader değildir. Özelleştirmeye kol kola giden taşeronlaştırmanın, AKP iktidarlara döneminde, toplumsal düzeyde istismar aracı haline geldiği görülmektedir. 12 yıllık iktidar anlayışı taşeronlaştırmanın yasal zeminini pekiştirmiştir. (5393 sayılı Belediyeler Kanunu'nun 67. maddesi, belediyeleri İş Kanunu'ndaki sınırlamaların dışında tutarak, bunların asıl işlerde de taşeron çalıştırabilmesine olanak tanıyor)

Nitekim hükümetler, bakanlar "önümüzdeki dönemde taşerona dair düzenlemeler yapacağız", "kadroya alacağız" diyerek işçiyi emekçiyi uyutmakta ancak taşeron sayısını giderek artırmaktadır.

En son Mersin Büyükşehir Belediyesi'nde beş ayda 1600 işçinin işten çıkarılmasının hayatın normal/olağan akışına uygun olmadığı aşîkârdır. Kışa girerken okullar açılmışken aniden işsiz kalanların yaşayacağı sorunlar toplumsal olaylara zemin hazırlayacak nitelikte ve sayıdadır. Bununla birlikte işten çıkarmaların ideolojik nedenle olduğu konusunda güçlü bir algı gelişmiştir.

Taşeron çalıştırma yönteminin yarattığı sosyal ve ekonomik sorunlar toplumun merkezinde bir yangındır ve giderek de yayılmaktadır.

Taşeron çalıştırmayı, siyasilerin ideolojik istismarına açık hale getiren yapı yasalardan kaynaklanmaktadır. Taşeron çalıştırma yöntemi uygulanan ekonomik modelin bir bileşeni olmasına rağmen vazgeçilmez değildir.

Taşeron çalıştırmanın toplumda yarattığı sosyal ve ekonomik sorunların giderek artan boyutu nedeni ile Meclis'in konuyu ele alması ve çözüm yollarını üretmesi gerekli olmuştur.

