

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

"Sivil Havacılık ve Yer Hizmetleri ile Sivil Havacılık Sektöründe Çalışanların sorunlarının araştırılarak alınması gereken önlemlerin belirlenmesi amacıyla", Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri gereğince "Meclis Araştırması" açılmasını arz ve talep ederiz.

1-Durmuşali TORLAK

İstanbul Milletvekili

Oktaç Öztürk
Erz. M. Veh.

Oktaç

Oktaç
Ahmet Kenan Taurikulu
İzmir Mv.

Bülent Bilen

Telimek

Prof. Dr. Turca Torkay

Antalya Mv.

Sadık Durmaz
Yozgat M.V.

Meral Akşener

İst.

Mehmet Erdoğan
Kütahya Mv.

Emir Cinar
Korhan Mv.

Mesut DEDEOĞLU
Kahramanmaraş Mv.

Hasan Hüseyin Erdoğ.

Osman

Emir Cinar
Korhan Mv.

Oktaç UVRAC

Alim İsm.

Alim Kaya

İst. Mv.

Kemalettin YILMAZ

Emrah

Barış Semih

Gaziantep Mv.

Zübeyde

Rahat Tercü

Arslan

Prof. Dr. Turca Torkay

Antalya Mv.

Bahattin Şelvi

Bilecik Mv.

Ali Öz

Mesut m

Mesut DEDEOĞLU

Kahramanmaraş Mv.

Hasan Hüseyin Erdoğ.

Osman

Nezhat Kortmaz

İsparta Mv.

Ali Öz

Mesut m

Emir Haluk Ayhan

Denizli Mv.

Lütfi

Ruhşar DEMİREL

Şanlıurfa

Ali Öz

Mesut m

Mesut DEDEOĞLU

Kahramanmaraş Mv.

Hasan Hüseyin Erdoğ.

Osman

Nezhat Kortmaz

İsparta Mv.

Ali Öz

Mesut m

Mesut DEDEOĞLU

Kahramanmaraş Mv.

GEREKÇE

Sivil havacılığımızda çok yönlü-çok etmenli sorunlar yumağı mevcuttur ve bu, sistemin içindeki hemen herkes tarafından farklı açılardan tespiti yapılan bir gerçektir. Sivil havacılığımız bugünkü haliyle sadece kâr ve büyüme rakamlarına endeksli bir düşünce yapısına sahip kişileri tatmin etmektedir. Kazalar ve kaza gibi uçuş olayları devam ettiği müddetçe söylenen afaki sözlerin, çizilen olumlu tabloların hiçbir anlamı bulunmamaktadır. Sistemi sırtında taşıyan uçuş ve yer ekipleri, işlerini kaybetme kaygısıyla gözlemledikleri olumsuzlukları açıkça anlatamamakta, ya istifa dilekçelerinde veya internet ortamlarında isimsiz iletilerle paylaşmaya çalışmaktadırlar.

İşgücü maliyetlerinin baskısıyla ortaya çıkan uzun süreli çalışma koşulları, çalışanları mutsuz etmektedir. Dinlenme sürelerinin arttırılması çalışanların en temel taleplerinden biri haline gelmiştir.

Uçuş ekiplerini bekleyen bir diğer sorun da aşırı radyasyondur. Uçuş görevlileri özellikle kutuplara yakın uçulduğunda fazla radyasyon maruz kalmaktadırlar. Bu durum uçuş ekiplerine kanser riskini artırmakta, kabin ekipleri ve pilotlar normal hayatlarına göre iki kat fazla radyasyon maruz kalmaktadırlar. Çalışanlar için kendi vücutlarında yol açan mutasyon anne baba olduklarında çocuklara yansıyabilmektedir. Hamile bir kadın uçuş personelinin aldığı radyasyon cenini de etkilediği bilinmektedir.

Türk sivil havacılık sektöründe yaşanan diğer bir sorun ise; Başta THY olmak üzere yerli hava yolu şirketlerinde son yıllarda sayıları hızla artan yabancı pilotlar nedeniyle genç nesil yerli pilotların iş bulamamasıdır. Türkiye'de görev yapan yabancı pilot sayısının bini geçtiği bilinmektedir. Yabancıların istihdamı yerli pilotların işsiz kalmasına de neden olmaktadır.

Amerika'da ve Avrupa'da genel havacılıkta bin 500 saati doldurmayan pilotlar hava yollarında çalışmadığı halde, İskandinav ülkelerindeki genç pilotların bu bin 500 saati doldurmak için Türkiye'de çalışmaları Türk sivil havacılık sektörünün diğer sorunları arasındadır.

Ayrıca sivil havacılığımızın ivmeli büyümesi dikkate alındığında, havayolu şirketlerinin de, sivil havacılık otoritemizin de, kalifiye eleman ve teknik altyapı yönünden bu büyümenin gerisinde kaldığı görülmektedir.

Mevcut yapısıyla SHGM'nin sivil havacılığımızı kayda alma, kontrol etme ve denetleme kapasitesi yeterli değildir. Sertifikasyon, dokümentasyon ve kural koyma işlevleri sınırlıdır. SHGM'nin batı ülkelerindeki standartlar göz önüne alınarak reorganize edilme ihtiyacı vardır. SHGM bugünkü kifayetsiz kadrolarıyla yoğun iş yükünü kaldırmakta zorlandığı bilinen bir gerçektir.

Yukarıda bahsedilen ve bunların haricinde birçok sorunla karşı karşıya bulunan Sivil Havacılık ve Yer Hizmetleri ile Sivil Havacılık Sektöründe Çalışanların sorunlarının araştırılarak alınması gereken önlemlerin belirlenmesi gerekmektedir.