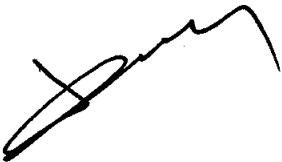


TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
09 Mart 2015
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV BİZAL. BAŞKANLIĞI
09 Mart 2015
No : 382566



GEREKÇE

Kamuda aynı yerlerde ve hizmetlerde, aynı işi yapmalarına rağmen statülerinin farklı olması nedeniyle çalışanlar arasında idari, mali ve sosyal haklar yönünden birçok farklılık bulunmaktadır. Bu durum Anayasa ile güvence altına alınan eşitlik ve adalet ilkelerine aykırı olduğu gibi, çalışanların motivasyonunu ve çalışma barışını olumsuz etkilemektedir.

Anayasamızın 128 inci maddesinde “Devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür” hükmü yer almaktadır.

Son yıllarda güvencesiz istihdam edilen kamu çalışanı sayısı hızla artmaktadır. Bugün güvencesiz istihdam, neredeyse kamunun asli istihdam biçimi haline gelmiştir.

Kamuda çalışan 4/C’liler düşük ücret ve sosyal haklardan yoksun bir şekilde çalışmaya devam etmekte, kamuda üvey evlat muamelesine tabi tutulmaktadırlar.

Memur maaşlarının yoksulluk sınırının altında olduğu Türkiye’de 4/C’lilerin maaşları açlık sınırına yakındır. Birçok kurumda 4/C’lilerin aynı işi yaptığı insanlardan daha az kazanması ise uğradıkları haksızlığın en bariz göstergelerindendir. 4/C’lilerin kadroya geçirilerek bu mağduriyetlerinin giderilmesi gerekmektedir.

Bu kanun Teklifinde; 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında çalışanların kadroya alınması öngörülmüştür.

DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 42- Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte bu Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında çalışmakta olan ve 90 gün içinde yazılı olarak başvuranlar, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan memur kadrolarına, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak suretiyle Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

Bu Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası uyarınca çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce askerlik, doğum, milletvekili ve mahalli idareler genel ve ara seçimleri ile ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinden ayrılanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, bu Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası uyarınca geçici personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.