

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ
T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih : 14.10.2014

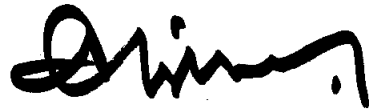
Sayı : 2014/303

01.10.2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

“6495 Sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi” gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.



Prof.Dr. Alim IŞIK
MHP Kütahya Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	23 Ekim 2014		E. No: 2/2405	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
B.M.	İ.	M.	N.	K.M.
TBMM BAŞKANI	M.			

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
14 Ekim 2014
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
14 Ekim 2014
NO: 243562



GENEL GEREKÇE

Bilindiği gibi TBMM tarafından çıkartılan 12/7/2013 tarihli ve 6495 Sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 9'uncu maddesiyle 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen bir Geçici madde ile kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli pozisyonlarda çalışan çok sayıda vatandaşımızın durumlarına uygun memur kadrolarına atanmaları sağlanarak bunların atanma ve çalışma esasları düzenlenmiştir. Anılan Kanunun 9'uncu maddesinin 1'inci fıkrasının (c) bendinin dördüncü paragrafı aşağıdaki şekildedir.

“Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, söz konusu mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz. Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananların beş yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.”

Bu paragrafın son cümlesinde de görüldüğü gibi, kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli pozisyonlarda çalışırken memur kadrolarına atananların beş yıl süreyle başka bir kamu kurum ve kuruluşuna nakillerinin yapılamayacağı hükme bağlanmıştır. Bu hüküm nedeniyle, Kanunun uygulanması sürecinde memur kadrolarına atanan çok sayıda memurun eş durumu veya sağlık mazeretleri dikkate alınmayarak tayin talepleri reddildiği için ciddi mağduriyetler yaşanmaya başlanmıştır.

Bu Kanun teklifiyle, ilgili paragrafın sonuna eklenen *“Ancak eş durumu ve eşlerden birinin geçerli sağlık mazereti nedeniyle nakil taleplerinde bu Kanundan yararlanan memurun atandığı kamu kurum ve kuruluşunda en az bir yıl çalışması halinde beş yıl şartı aranmaz.”* cümlesiyle çok sayıda memurun içinde bulunduğu önemli bir sorunun çözülmesi amaçlanmıştır.

Yapılan bu yeni düzenleme ile, memurların aile birliğinin korunması amacıyla eş durumu ve eşlerden birinin geçerli sağlık mazeretinin bulunması halinde ve atama tarihi itibarıyla en az bir yıl süreyle atandığı kurum veya kuruluşta çalışmış olması şartıyla başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakillerinin yapılabilmesine imkan tanınmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Değişiklikle, kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli pozisyonlarda çalışırken 6495 sayılı kanunla memur kadrolarına atananların beş yıl süreyle başka kurum ve kuruluşlara nakillerinin yapılamayacağını hükme bağlayan düzenlemenin eş durumu ve sağlık mazeretleri için esnetilerek en az bir yıl süreyle atandıkları yerde çalışmış olanların başka kurum ve kuruluşlara nakil yapılabilmelerine imkân sağlanmaktadır.

Madde 2- Düzenlemenin, memur kadrosuna atanan personelin atandığı kadroda en az bir yıl çalışma şartı nedeniyle 01.10.2014 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girmesi amaçlanmaktadır.

Madde 3- Yürütme maddesidir.

**BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK
YAPILMASINA DAİR KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA
TEKLİFİ**

MADDE 1- 12/7/2013 tarihli ve 6495 Sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 9’uncu maddesinin 1’inci fıkrasının (c) bendinin dördüncü paragrafının sonuna aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Ancak eş durumu ve eşlerden birinin geçerli sağlık mazereti nedeniyle nakil taleplerinde bu Kanundan yararlanan memurun atandığı kamu kurum ve kuruluşunda en az bir yıl çalışması halinde beş yıl şartı aranmaz.”

MADDE 2- Bu Kanun 01.10.2014 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.