



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 19.12.2014
Sayı : 1694

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifim Gerekçesi ile birlikte ektedir.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Rahmi Aşkın TÜRELİ
İzmir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	05 Ocak 2015		E. No: 2/2576	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
MM	ct	ma	mm	mm
TBMM BAŞKANI	mm			



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ

22 Aralık 2014

Numara:

T B M M
KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI

22 Aralık 2014

No : 361888

GEREKÇE:

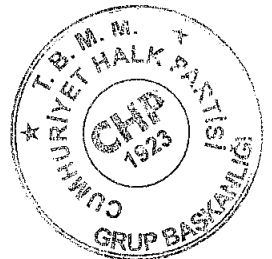
Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4 üncü maddesinin (C) bendinde “Geçici personel: Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir.” hükmü yer almaktadır.

4/C li olarak çalışanların başta kadro olmak üzere pek çok sorunları bulunmaktadır. AKP döneminde 4/C uygulaması amacından saptırılmış olup, kamuda düşük ücretle, iş güvencesinden ve her türlü sosyal haktan yoksun olarak işçi çalıştırmanın bir yolu olarak benimsenmiştir. Bugün için TBMM başta olmak üzere pek çok kamu kurum ve kuruluşunda 4/C statüsünde çalıştırma şekli yaygın bir biçimde uygulanmaktadır.

Diğer taraftan 4/C uygulaması, özelleştirmeler nedeniyle işsiz kalan işçilerin diğer kamu kurum ve kuruluşlarında sosyal haklardan yoksun olarak düşük ücretle istihdamına dönük olarak hükümet tarafından kullanılan bir araç haline gelmiştir. Özelleştirme nedeniyle zaten mağdur olan işçiler bu çalıştırma şekliyle bir kez daha mağdur edilmektedirler. Yıllarını devlete vermiş işçiler, işyerlerinin satılması sonucunda 4/C statüsüne geçirilmektedirler. Hâlbuki aynı kurumda memur statüsüyle çalışanlar özlük haklarıyla birlikte diğer kurumlara nakledilirken, işçilerin 4/C uygulamasına geçirilerek mağdur edilmesi anlaşılabilir değildir.

Toplamda sayıları 23 bin 666 olan 4/C'li çalışanlar kadro talebinde bulunmakta ve diğer kamu çalışanları gibi başta iş güvencesi olmak üzere diğer sosyal haklarına kavuşmak istemektedirler. Nitekim yapılması gereken 4/C'lileri bir an önce kadroya almak ve bir daha 4/C kadrosunu amaç dışında kullanmamaktır.

Bu kanun teklifi ile 4/C statüsünde çalışan personelin tamamının kadroya alınması amaçlanmaktadır.



DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 42- Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte bu Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında çalışmakta olan ve 90 gün içinde yazılı olarak başvurular, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtları esas alınarak, aynı kurumda ihdas edilecek işçi unvanlı sürekli işçi kadrolarına yeni bir toplu sözleşme imzalanıncaya kadar aynı ücret ve hakları devam etmek üzere atanırlar.

4 üncü maddenin (C) fıkrası uyarınca çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce askerlik, doğum, nedenleriyle görevlerinden ayrılanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkra da belirtilen süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

