



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 11 Kasım 2014
Sayı: 1602

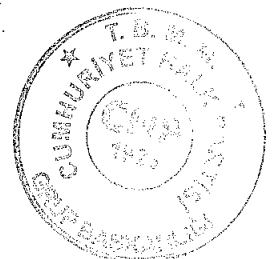
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur. 10.11.2014

Gereğini arz ederim.

Ayşe Gülsün BİLGEHAN
Ankara Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişme ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	19 Kasım 2014		E. No: 2/2460	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
Öz	Ş	Me	Ş	Me
TBMM BAŞKANI	Me			



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
11 Kasım 2014
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV İŞLERİ BAŞKANLIĞI
11 Kasım 2014
NO: 350637

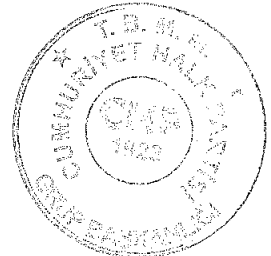
GENEL GEREKÇE

Eşi özel sektörde çalışan kamu çalışanlarının “aile birliği” mazeretiyle eşlerinin yanlarına atanmaları yıllardır süren bir sorun olarak göze çarpmaktadır.

16 Ağustos 2014 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile bu sorunun aşılmaya çalışıldığı anlaşılmaktadır. Bu çerçeveye yönetmeliğe göre eşi 3 yıldır kesintisiz sigortalı olarak çalışmakta olan kamu çalışanlarının, eşinin bulunduğu yerlere atanmaları sağlanacaktır.

Yukarıda değinilen yönetmelik hükümleri, bir sorunu çözerken, beraberinde başka bir sıkıntıyı getirmiştir. Bazı devlet kurumlarının özel yönetmeliklerinde, 3 yıl olarak öngörülen sürenin daha az olduğu anlaşılmaktadır. Örneğin, Milli Eğitim Bakanlığının atama yönetmeliğine göre, eşi 1 yıldır özel sektörde sigortalı olarak çalışmakta olan öğretmenlerin atamaları, eşlerinin bulundukları yerlere yapılabilir. Ne var ki, yayımlanan çerçeveye yönetmelik ile öğretmenler için de bu sürenin üç yıla çıkartılması gerekmektedir.

Kanun teklifi ile eşi 2 yıldır özel sektörde çalışan kamu çalışanlarının eşlerinin yanına atanabilmesi, bu süreden daha fazlası öngörülerek mağduriyete yol açan yönetmeliklerin de bu doğrultuda değiştirilebilmesinin yolunun açılması amaçlanmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Eşleri özel sektörde çalışan devlet memurlarının eşlerinin çalıştıkları yerlere atanabilmesi için, farklı yönetmeliklerde farklı hükümler bulunan “eşlerinin sigortalı çalışma süreleri” koşulunun son 2 yılda 360 gün sosyal güvenlik primi ödemesiyle sınırlandırılması amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.

