



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 11. Şubat 2015
Sayı: 1779

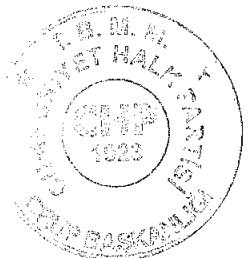
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 10/02/2015

Dr. Celal DİNÇER
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği			
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişme ve Sosyal İşler			
Tarih:	03 Mart 2015		E. No: 2/2692	
Ysm. Uzm.	Bşk. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek.
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
TBMM BAŞKANI	<i>[Signature]</i>			



TBMM KANUNLAR VE KARARLAR BŞK. LİĞİ
11 Şubat 2015
Numara:

TBMM KANUNLAR VE KARARLAR BŞK. LİĞİ
11 Şubat 2015
NO: 374946

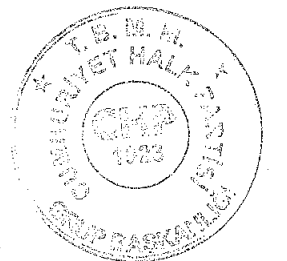
MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 1475 sayılı İş Kanunun 14 üncü maddesinin ikinci fıkrası hükmüne göre kadınlar evlendikleri tarihten itibaren bir yıl içinde işten ayrıldıkları takdirde kazanılmış bütün haklarını alarak işten ayrılabilirler. Eşinin çalışmasına izin vermemesi mazeretine dayanan bu hak maalesef bakacak kimsesi olmayan veya yine çocuğun bakımı konusunda eş baskısına maruz kalan çalışan anneler için verilmemiştir. Ülkemizde sıklıkla rastlanan bu durum nedeniyle birçok genç anne kıdem tazminat alamadan işinden ayrılmak zorunda kalmakta, mağdur edilmektedir.

Teklifle, ilgili maddeye “ya da ilk çocuğunun doğduğu” ibaresinin eklenmesi suretiyle yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi, zor durumda kalan kadınlarımızın haklarının korunması hedeflemektedir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 25/8/1971 tarihli ve 1475 sayılı İş Kanunun 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “veya kadının evlendiği” ibaresinden sonra gelmek üzere “ya da ilk çocuğunun doğduğu” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

