



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 869-
Tarih: 12.10.2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2802 Sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve Gerekçesi ekte sunulmuştur. Gereğini arz ederim.

A. Levent TÜZEL
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Plan ve Bütçe			
Esas Komisyon	A. Levent Tüzel			
Tarih:	24 Ekim 2014		E. No: 2/24/13	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
Ömür	İl	Ömür	İl	Kıym.
TBMM BAŞKANI	S. M. Koca			

17 Ekim 2014

T B M M		
KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI		
	17 Ekim 2014	
No: 344895		

HAKİMLER VE SAVCILAR KANUNU İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

Madde 1 – 2802 Sayılı Kanunun 106. Maddesinin 4. Fıkrasına “Adalet Müfettişlerine” ibaresinden sonra gelmek üzere” hakim ve savcılar yüksek kurulu müfettişlerine ve bakanlık iç denetçilerine” ibaresi, 5. Fıkrasına “ödeme yapılanlara” ibaresinden sonra gelmek üzere “ yabancı dil tazminatı hariç” ibaresi ve maddeye 5. Fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiş, mevcut 6. Fıkroda yer alan “vergiye” ibaresi “vergiye ve kesintiye” şeklinde değiştirilmiştir.

“ Yargıtay 1. Başkanı, Danıştay Başkanı, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı, Danıştay Başsavcısı, Yargıtay 1. Başkan Vekilleri, Danıştay Başkan Vekilleri, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcı Vekilleri, Yargıtay ve Danıştay Daire Başkanları, Adalet Bakanlığı Müsteşarı, Yargıtay ve Danıştay Üyeleri, 1. Sınıf Hakim ve savcılar, 1. Sınıfa ayrılmış hakim ve savcılar ve diğer Hakim ve Savcılar ile Adalet Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı Komisyonlarına bağlı olarak çalışan personele 15.000 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda aylık ek tazminat ödenir. Bu kanuna tabi olan hakim ve savcılardan Anayasa Mahkemesinde görev yapanlara ödenen aylık ek ödenek ve Uyuşmazlık Mahkemesinde görev yapanlara ödenen ödenek ile bu fıkroda belirlenen ek tazminattan biri ve yüksek olanı ödenir.

MADDE 2- 2802 Sayılı Kanunun 116. maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 3- 6552 Sayılı Yasa'nın 71. Maddesindeki Ek 17. Madde aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“EK MADDE 17- 6/1/1982 tarihli ve 2576 sayılı Kanunla 26/9/2004 tarihli ve 5235 sayılı Kanun uyarınca kurulmuş olan mahkemelerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele ayda 50 ve her bir personel için yılda 300 saati geçmemek üzere yıllık merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Yapılacak ödemedir. Damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılamaz. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Adalet Bakanlığı'nın talebi üzerine Maliye Bakanlığınca belirlenir. Toplam fazla çalışma saat süresini mahkemelere dağıtmaya ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye Adalet Bakanlığı yetkilidir.”

GENEL GEREKÇE

Ağır iş yükü altında çalışan kamu avukatları, yazı işleri ve kalem müdürleri, zabıt katipleri, mübaşirler ve diğer tüm yargı emekçilerinin yaşama koşulları, her geçen gün daha da kötüleşmektedir.

Ağustos ayında hesaplanan yoksulluk sınırı, 3 bin 826 TL'dir. Kamu avukatları ve diğer tüm yargı çalışanları yoksulluk sınırı altındaki maaşlarla yaşamaya mahkum edilmiştir. Hakim ve Savcılarının ücretleri ortalama 4-5bin, kamu avukatları ve yazı işleri müdürlerinin ücretleri ortalama 2700-2900, zabıt katibi ve mübaşirlerin ise 2500, 4/Cli ve taşeron çalışanların ücretleri ise 800-1000 lira arasındadır.

Adliyelerdeki iş yoğunluğu nedeniyle zorunlu hale dönüşen fazla mesai karşılığı ücret ödenemediği gibi, Başbakanlık Genelgesi gereği ücretli izin verilmemektedir. Yargı çalışanlarının çoğunluğu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirlenen günlük 8, haftalık 40 saat olan çalışma sürelerinin çok üzerinde hafta sonları da dahil olmak üzere günlük 9-10, haftalık çalışma süreleri 50-55 saati bulmaktadır. Adaletin dağıtıldığı adliyelerde, yargı çalışanları Anayasamızda yasaklanmış olan angarya çalıştırmaya maruz kalmaktadır. Bu durum kabul edilemezdir ve bir an evvel yargı emekçilerinin talepleri doğrultusunda yasal düzenleme yapılmalıdır.

Nitelikli ve etkin bir yargı hizmeti ve çalışma barışının sağlanmasının yolu, hakim ve savcılarla birlikte, kamu avukatları ve yargı hizmetlerinin yükünü omuzlayan tüm yargı çalışanlarının aylıklarında iyileştirme yapmaktan geçmektedir. Böylelikle yargı çalışanlarının ücretleri arasında bir denge ve çalışma barışının tesis edilmesine katkı sunulmuş olacaktır.

Yargı çalışanları göreve başlama, yükselme, aylık haklar ve sorumluluklar bakımından, 657 sayılı Devlet Memurları kanununa tabi olmalarına rağmen, disiplin hükümleri bakımından 2802 sayılı Hakim ve Savcılar Kanunu'na (116.md) tabi bulunmaktadır. Bu durum, Adalet Bakanlığı Taşra

Teşkilatı İl Adalet Komisyonları bünyesinde çalışan yargı çalışanları üzerinde ağır baskıya dönüşmekte, haksız ve keyfi disiplin soruşturmalarına yol açmaktadır. Yargı emekçileri, yargı faaliyetleri içerisinde farklı işlevlere sahip kişilerin (Hakim, Savcı, Mübaşir, zabıt katibi) aynı hiyerarşik ilişki içerisinde bulunmalarından olumsuz etkilenmektedir. Yargı çalışanlarının hak ve yükümlülüklerde olduğu gibi, disiplin hükümleri bakımından da 657 sayılı yasaya tabi olmaları sağlanmalıdır.

MADDE GEREKÇELERİ

1. MADDE GEREKÇESİ : Nitelikli, etkin bir yargı hizmeti ve çalışma barışının sağlanması bakımından, hakim ve savcılarla birlikte, Adalet Bakanlığı, Merkez ve Taşra Teşkilatı İl Adalet Komisyonları bünyesinde çalışan yargı çalışanlarının aylıklarında iyileştirme sağlanması amaçlanmıştır.

2. MADDE GEREKÇESİ : Madde ile yargı faaliyetlerinin söz konusu faaliyeti yerine getiren Adalet Bakanlığı Taşra Teşkilatı İl Adalet Komisyonları bünyesinde çalışan kamu personeline yönelik keyfi disiplin soruşturmaları ve yargı faaliyetleri içerisinde farklı işlevlere sahip kişilerin aynı hiyerarşik ilişki içerisinde bulunmalarının getirdiği olumsuzluklardan etkilenmemesi amaçlanmıştır.

3. MADDE GEREKÇESİ : Madde ile Adliyelerde çalışan personelin İş kanunu, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu ve çalışma hayatını düzenleyen diğer mevzuat göz önüne alınarak günlük mesai saatleri dışında yapmak zorunda kaldıkları fazla çalışmalarının karşılığını almaları ve İl Adalet Komisyonları bünyesinde çalışan kamu personeli arasında doğmuş olan ücret eşitsizliğinin giderilmesi sağlanmıştır.