



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplandırılması konusunda gereğini yapılmasını saygılarımla arz ederim.

Ensar ÖĞÜT
Ardahan Milletvekili

4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun 15.maddesinin son paragrafından yer alan 4557 sayılı İş Kanununun 30. maddesinin son fıkrası uyarınca Kuruma aktarılan idari para cezaları hariç olmak üzere Kurum gelirlerinden, kurumda fiilen çalışan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında görevlendirilenler dahil kadrolu personele görev unvanı, çalışma verimi ve hizmetlerin rasyonelliğini sağlayacak ilkeler göz önünde bulundurularak yönetim kurulunca uygun görülen ve Bakanlıkça onaylanan oran ve miktarda ek ödeme verilir. Ek ödemelerin aylık tutarı 657 sayılı Devlet Memurları kanununda tanımlanan en yüksek Devlet memuru aylığının ek gösterge dahil brüt tutarının % 150 sini geçemez. Ek ödemelerde 657 sayılı Devlet Memurları kanununun aylıklara ilişkin hükümleri uygulanır ve damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulamaz. Ek ödemeye ilişkin usul ve esaslar çıkarılacak bir yönetmelikle tespit edilir. Metinden geçen % 150 rakamı % 200 olarak değiştirilmiştir.

- 1- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı olan Türkiye İş Kurumunun merkez ve taşra kadrolarında görev yapan personellere verilen ek ödeme oranı tavanının düşük olması öncelikle, Çalışma Bakanlığına bağlı bazı kurumlarda personele verilen ek ödeme tavanından düşük olması açısından yanlıştır. Bu kurumumuzun merkez ve taşra personeli de vatandaşa bire bir ve sıkıntılı işlerle ilgili hizmetleri veren personellerdir. Tavan oranı düşük olması nedeniyle yükseltilmeyen Ek ödemelerinin yükseltilmesi ve ek ödemeler yönünden bakanlığa bağlı kurumlara yeknesaklık sağlanmış olması için bir çalışmanız varmıdır?