



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı



7/60104
EK.105

Sayı : 91047538-610.00- 2310
Konu: Yazılı soru önergesi (7/60104)

.../.../2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 20/02/2015 tarihli ve 89456481/610/702 sayılı yazı.

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT' un 7/60104 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular incelenmiş olup, konu ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

EK:
Soru Önergesi Cevabı (1 sayfa)



**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET DURAN BULUT'UN 7/60104 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

2015 mali yılı ve sonrası için, Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanan ve Maliye Bakanlığınca vize edilen tip sözleşme örneği gerekli kamu kurum ve kuruluşlarınca temin edilmiştir. Geçici personel istihdam eden kamu kurum ve kuruluşlarının Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanan tip sözleşme örneği dışında bir sözleşme imzalamaları mümkün bulunmamaktadır.

31/12/2014 tarihli ve 29222 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 29/12/2014 tarihli ve 2014/7098 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Karar'da 11 ay 28 gün ifadesine yer verilmemiş olup, mezkur Karar kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarınca geçici personelin 11 ay 28 gün değil, 12 ay istihdam edilmesi gerekmektedir. 2015 Ocak ayından itibaren bu personel emekli oluncaya kadar sürekli bir şekilde istihdam edilebilme garantisi sağlanmıştır. Ayrıca; geçici personele öğrenim durumları itibariyle ihraz ettikleri unvanlarda istihdam edilebilme imkanı getirilmiştir. Dolayısıyla memur kadrolarında çalışanlara yakın kazanımlar sağlanmıştır.

Devlet Personel Başkanlığınca geçici personele ilişkin sıkıntılar hassasiyetle takip edilmekte olup, gerek kamu kurum ve kuruluşlarından gerekse geçici personelden intikal eden her türlü talep ivedi şekilde cevaplandırılmaktadır.