



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7156348

6E 67

Sayı : 89456481/610/ 105
Konu : Yazılı soru önergesi (7/56348)

03.06.2015

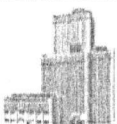
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.12.2014 tarih ve 206361 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Süleyman ÇELEBİ tarafından verilen 7/56348 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN SÜLEYMAN ÇELEBİ'NİN 7/56348 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

11.12.2014 tarihi itibarıyla toplam iş güvenliği uzmanı sayısı 83.096'dır. İş güvenliği uzmanları, işverene teknik rehberlik ve danışmanlık yapmak üzere görevlendirilmiş kişilerdir. Görev yaptıkları işyerinde mevzuat ve teknik gelişmeleri göz önünde bulundurarak iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eksiklik ve aksaklıkları belirleyerek, tedbirler hususunda işverene önerilerde bulunurlar. Ancak, işyerindeki eksiklik ve aksaklıkların düzeltilmesinden, tedbirlerin yerine getirilmesinden işveren sorumludur. Yani bir işyerinde iş güvenliği uzmanının görevlendirilmemiş olması işverenin düzeltici/önleyici faaliyette bulunmamasını gerektirmeyeceği gibi görevlendirilmiş olması da işverenin sorumluluğunu ortadan kaldırmaz.

Bununla birlikte, 6331 sayılı Kanun uyarınca iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme yükümlülüğü başlamış olan işyerlerine ilişkin kayıtlar "İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı (İSG-KATİP)" üzerinde mevcut olup, bu veriler Bakanlığımızın çalışma hayatının denetimi ile görevli birimi ile de paylaşılmaktadır.

Bilindiği üzere; 1999 tarihinde Türkiye Avrupa Birliğine aday ülke olarak ilan edilmiştir. Adaylık süresinde müktesebata uyum çalışmaları çerçevesinde, 14.04.2003 tarihinde kabul edilen, Katılım Ortaklığı Belgesinin (KOB), Sosyal Politika ve İstihdam başlığı altında iş sağlığı ve güvenliği konusu kısa vadeli tedbirler olarak yer almış, o dönemde 21 İSG direktifi uyumlaştırılarak ulusal mevzuatımızda yer almıştır. O günden bu yana iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara kalıcı çözümler getirilmesi amacıyla yüksek standartlara sahip bir mevzuat alt yapısının oluşturulması için Bakanlığımız yoğun çaba sarf etmiştir. Söz konusu çabaların bir parçası olarak, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 89/391/EEC sayılı Avrupa Birliği Çerçeve Direktifi ve ILO 155 ve ILO 161 sayılı Sözleşmelere uyumlu olarak hazırlanmış ve akabinde yürürlüğe girmiştir.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO);

- 187 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi 15.05.2013 tarihli ve 6485 sayılı Kanun ile onaylanmış ve 07.10.2013 tarihli ve 28789 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.
- 167 sayılı İnşaatlarda Sağlık ve Güvenlik Sözleşmesi 6571 sayılı Kanunla 20.11.2014 tarihinde Genel Kurul'da kabul edilmiş ve 29190 sayılı ve 29.11.2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.
- 176 sayılı Maden İşyerlerinde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi 6580 sayılı Kanunla 04.12.2014 tarihinde Genel Kurul'da kabul edilmiş ve 29203 sayılı ve 12.12.2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Kalkınma Bakanlığı tarafından yayımlanmış olan ve 2014-2018 yıllarını kapsayan 10'uncu Kalkınma Planında; iş sağlığı ve güvenliği alanında, insana yakışır iş bağlamında çalışma koşullarının iyileştirilmesi, çalışma hayatında iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi, denetim ve teşvik uygulamaları yönündeki politikalara yer verilmiştir. Henüz söz konusu Planın yayımlanmadığı bir dönem olan 2012 yılında yürürlüğe giren 6331 sayılı Kanun ise halihazırda bu politikaları temel alarak, hepsinin gerçekleştirilmesine imkan tanıyacak bir öngörü ile hazırlanmıştır. Bununla birlikte iş sağlığı ve güvenliği alanında gelişmiş ülkelerin mevzuatları, bu alandaki politika ve stratejileri de incelendiğinde mevcut mevzuatımızdan farklı olmadığı bilakis çerçevenin aynı olduğu, politikaların da benzer yönde şekillendiği görülecektir.