



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda Tarımsal Yayımı Geliştirme Projesi'nde (TAR-GEL) yaşanan önemli sıkıntılara ilişkin sorularımın Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı Sayın Dr. Mehmet Mehdi EKER tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ve 98'inci maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 19/03/2015

Prof. Dr. Hülya GÜVEN  
CHP İzmir Milletvekili

Ülkemizin Avrupa Birliğine uyum sürecinde 01/01/2017 tarihinde başlatılan Tarımsal Yayımı Geliştirme Projesi (TAR-GEL) ile 6129 ziraat mühendisi ve 3872 veteriner hekimin Bakanlığınızın 81 İl Müdürlüğü tarafından tespit edilen "Çalışma Bölgelerine" KPSS puanı ile Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nce yapılan sınav sonuçlarına göre 4(b) statüsünde sözleşmeli olarak atandığı, 2011 yılında 4(a) statüsünde memuriyete geçirildiği belirtilmektedir.

Proje hedefinin Bakanlığınızın uygulama ve yeniliklerinden köylüleri haberdar etmek olduğu belirtilmektedir.

TAR-GEL'de görevli personelin %70'inin resmi olarak köylerde çalıştığı gösterilse de, çoğunun fiili olarak kadro ve tayin arayışında bekletildiği belirtilmektedir.

İstihdam edilen personelin köylerde çalışma bürosu, ulaşım ve konaklama imkânlarından yoksun, çağdışı koşullarda görev yapmaya çalıştıkları belirtilmektedir.

Önceki yıllarda köy grup ziraat teknisyenliği uygulamasının teknik donanım, araç ve konut imkânı sağlanmasına rağmen başarısız olduğu ve uygulanmasından vazgeçildiği belirtilmektedir.

Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) başvurusunda tek çalışma bölgesi belirtilmesine rağmen sözleşme imzalanmasından sonra personelin onlarca köyden sorumlu tutuldukları, ikamet zorunluluğu getirilen köylerde konut ve çalışma bürosu da temin edilmediği, büro kurmayı başaranların ise elektrik, su, kira, ısınma gibi giderlerini kendilerinin karşıladıkları, sorumlu tutuldukları diğer köylere ulaşımında bir önlem alınmadığı, aile bütünlüğünü bozan köyde ikamet zorunluluğunun ve il ve ilçe müdürlüklerince baskı kurmak için istismar unsuru haline getirildiği iddia edilen performansa dayalı ücret uygulamasının kaldırılması gerektiği belirtilmektedir.

TAR-GEL kapsamında istihdam edilenlerin bugüne kadar yaşadıkları sorunların çözümünde Bakanlığınızca hiçbir önlem alınmadığı belirtilmektedir.

63311

Bu bağlamda;

1. TAR-GEL kapsamında istihdam edilen ziraat mühendisi ve veteriner hekimlerin il ve ilçe müdürlüklerinde ihtiyaç duyulduğunda yardımcı personel, belediye başkanlarının ve muhtarlarının yanında da yardımcı olarak çalıştırıldıkları doğru mudur?

2. Köylerde bürosu olmayan kaç TAR-GEL personeli bulunmaktadır? Büroları olmayan personelin büro ihtiyaçlarının nasıl karşılanması düşünülmektedir?

3. Köylerde bürosu olan personelin elektrik, su, kira, ısınma gibi giderleri Bakanlığınızca karşılanmakta mıdır? Karşılanıyorsa bu ödemeler her ay düzenli olarak yapılmakta mıdır? Ödemelerde aksamalar olmakta mıdır? Ödenek yetersizliğinden tahliye edilmek zorunda kalınan büro var mıdır? Büro kira ve diğer giderlerini kendileri karşılayan kaç personel bulunmaktadır?

4. Personelin köy çalışmalarında ihtiyaç duydukları malzeme, araç ve gereklere Bakanlığınızca sağlanmakta mıdır?

5. TAR-GEL personelinin il ve ilçe müdürlüklerine ve diğer köylere ulaşmaları için harcırah ödenmekte midir? Araç tahsis edilmekte midir?

6. Aile bütünlüğünü bozduğu dile getirilen köylerde ikamet zorunluluğunun kaldırılması düşünülmekte midir?

7. İstismar unsuru haline getirildiği iddia edilen performansa dayalı ücret uygulamasının kaldırılması düşünülmekte midir?

8. Bakanlığınızca Türkiye'nin en başarılı proje olarak gösterilen TAR-GEL'de sorunlar nasıl çözüme kavuşturulacaktır? Köy grup ziraat teknisyenliği uygulamasındaki gibi proje uygulanmasına son verilmesi mi düşünülmektedir?

9. Günümüze kadar TAR-GEL personeli olarak atanıp sonrasında başka birimlere atanan personel bulunmakta mıdır? Sayısı nedir? Hangi birimlere atanmışlardır?