



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı



Sayı :91047538-610.00- 986

Konu: Yazılı soru önergesi(7/56690)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 12/12/2014 tarihli ve 89456481/610/4979 sayılı yazı.

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK' ın 7/56690 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgiye ekte yer verilmiştir.
Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

EK : Soru önergesi cevabı (1 sayfa)

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM İŞİK' IN 7/56690 NOLU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

6495 sayılı Kanunun 9 uncu maddesi uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarından memur kadrolarına atanan personel sayısı 26/05/2014 tarihi itibarıyla 103.673 tür. Bu sayıya 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamındaki kurumlarda, mahalli idarelerde ve TRT de çalışanlar ile teşkilat kanunlarına tabi istihdam edilen sözleşmeli personelden kadroya atananlar dahildir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 74 üncü maddesinde; "Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakatı ile ... bir kadroya nakilleri mümkündür." hükmüne yer verilerek, memurların bir kurumdan diğerine nakillerinin kurumların muvafakatı ile mümkün olduğu belirtilmektedir. Bu çerçevede, memurların bir kurumdan başka kurumlara naklen atanma işlemlerinde Bakanlığımız tarafından yürütülen bir işlem bulunmamaktadır.

Aynı Kanunun, 02/08/2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 12/7/2013 tarihli ve 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 9 uncu maddesiyle eklenen, geçici 41 inci maddesinin dördüncü fıkrasında ise; "...Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananların beş yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz." hükmüne yer verilmiş, bu hükme herhangi bir istisna da getirilmemiştir. Bu çerçevede, mezkur hükümde değişiklik yapmak kanun koyucunun takdirinde olup, beş yıllık nakil yasağının kaldırılması konusunda Bakanlığımızca yürütülen bir çalışma bulunmamaktadır.